

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

مشروع مطابقة

ليسانس أكاديمية إدارة الموارد البشرية

2023-2022

المؤسسة	الكلية/المعهد	القسم
جامعة محمد الصديق بن يحيى جيجل	كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير	علوم التسيير

الميدان	الفرع	التخصص
علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية	علوم التسيير	إدارة الموارد البشرية

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

CANEVAS DE MISE EN CONFORMITE

**LICENCE ACADEMIQUE
Gestion des ressources humaines**

2022- 2023

Etablissement	Faculté / Institut	Département
Université Mohamed Seddik Ben Yahia-Jijel	Sciences Economiques, Commerciales et sciences de Gestion et	Sciences de gestion

Domaine	Filière	Spécialité
Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales	Sciences de gestion	Gestion des Ressources Humaines

الفهرس

I - بطاقة تعريف الليسانس	ص4
1 - تحديد مكان التكوين	ص5
2 - المشاركون الآخرون	ص5
3 - إطار وأهداف التكوين	ص6
أ - التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع	ص6
ب- أهداف التكوين	ص7
ج- المؤهلات و الكفاءات المستهدفة	ص7
د- القدرات الجهوية والوطنية لقابلية التشغيل	ص7
هـ- الجسور نحو تخصصات أخرى	ص7
و- مؤشرات النجاعة لمتابعة التكوين	ص7
4- الإمكانيات البشرية المتوفرة	ص8
أ- قدرات التأطير	ص8
ب- التأطير الداخلي المسخر للتكوين في التخصص	ص8
ج - التأطير الخارجي المسخر للتكوين في التخصص	ص9
د - الحوصلة الإجمالية للموارد البشرية المسخرة للتكوين	ص10
5- الإمكانيات المادية المتوفرة للتكوين في التخصص	ص11
أ- المخابر البيداغوجية والتجهيزات	ص11
ب- ميادين التربص والتكوين في المؤسسات	ص12
ج- التوثيق المتوفر في المؤسسة الجامعية والمتعلقة بعرض التكوين المقترح	ص12
د- فضاءات الأعمال الشخصية وتكنولوجيات الإعلام والاتصال المتوفرة بالمعهد أو الكلية	ص16
II - بطاقة تنظيم السداسي للتعليم لكل السداسيات	ص17
II-1 بطاقة تنظيم السداسي الأول و الثاني	ص18
II-2 بطاقة تنظيم السداسي الثالث و الرابع	ص19
II-3 بطاقة تنظيم السداسي الخامس و السادس	ص20
- الحوصلة الإجمالية للتكوين	ص23
III - البرنامج المفصل لكل مادة في جميع السداسيات	ص26
III-1 البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الأول و الثاني	ص27
III-2 البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الثالث و الرابع	ص50
III-3 البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الخامس و السادس	ص70
IV - العقود/الاتفاقيات	ص87
V - سيرة ذاتية ملخصة لكل شخص من الفرقة البيداغوجية المعنية بالتكوين في التخصص	ص90
VI - رأي وتأشيرة الهيئات الإدارية والعلمية	ص93
VIII - رأي وتأشيرة الندوة الجهوية	ص94
VIII - رأي وتأشيرة اللجنة البيداغوجية الوطنية للميدان	ص94

I- بطاقة تعريف الليسانس

1- مكان التكوين:

كلية: العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير

ليسانس : إدارة الموارد البشرية4

جامعة محمد الصديق بن يحيى-جيجل
السنة الجامعية: 2022-2023

2- المشاركون الآخرون:

- المؤسسات الشريكة الأخرى:

- المؤسسات والشركاء الاجتماعيون الاقتصاديون الآخرون:

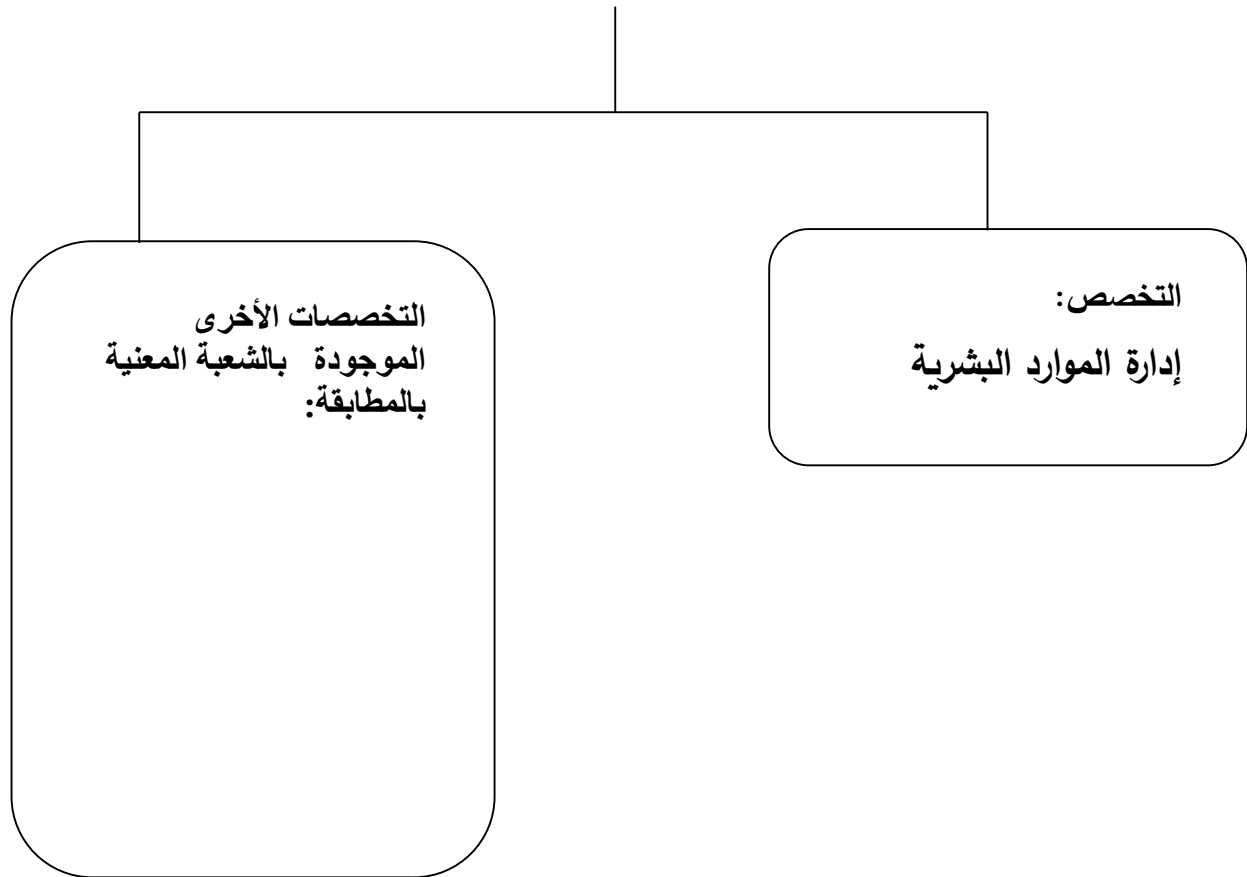
- الشركاء الدوليون الأجانب :

3- إطار وأهداف التكوين:

أ – التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع

قاعدة التعليم المشترك للميدان: كلية العلوم
الاقتصادية التجارية وعلوم التسيير
الفرع: علومالتسيير

جامعة محمد الصديق بن يحيى-جيم
السنة الجامعية: 2023-2022



ب- أهداف التكوين

هذه الليسانس أكاديمية تسمح باكتساب معارف أساسية في مجال إدارة الموارد البشرية تفتح المجال لمتابعة دراسات معمقة في الماجستير والدكتوراه. وإن كانت بالدرجة الأولى تقدم تكويناً عاماً فإنها تتيح أيضاً الفرصة للطلبة باكتساب قدرات عملية وتطبيقية (تربص ميداني) تسمح لهم بشغل المناصب الخاصة بالتسيير الإداري للأفراد و التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية على مستوى المؤسسات الاقتصادية الإنتاجية أو الخدماتية و كذا على مستوى الإدارات العمومية.

ج- المؤهلات و الكفاءات المستهدفة

- تكوين الاطارات في مجال ادارة الموارد البشرية
- اتاحة الفرصة للالتحاق بالماستر
- التحكم في الطرق والادوات الحديثة المستعملة في مجال ادارة الموارد البشرية سواء تعلق الامر بالتسيير الاداري للأفراد أو بالتسيير التقديري للموارد البشرية.

د- القدرات الجهوية والوطنية لقابلية التشغيل

امكانية التشغيل متاحة على مستوى كل المنظمات باختلاف نشاطاتها كالمؤسسات الاقتصادية الانتاجية و الخدماتية و كذا الادارات العمومية

هـ- الجسور نحو تخصصات أخرى

يسمح هذا التكوين بالالتحاق بالماستر في تخصصات عديدة في مسار علوم التسيير (ماستر موارد بشرية، تسيير واقتصاد سياحي، ادارة اعمال)

و- مؤشرات النجاعة لمتابعة التكوين

*متابعة الوحدات التعليمية إجباري.

*تقييم الطلبة يتم كمايلي:

-امتحان نهائي عند نهاية كل سداسي.

-الرقابة المستمرة للمعارف المكتسبة من قبل الطلبة(أسئلة كتابية وشفهية، تقديم العروض، الأعمال الشخصية، أبحاث ميدانية...).

-مشروع مذكرة تخرج.

-مدة الامتحان النهائي ساعة ونصف وقيم على أساس عشرون نقطة.

-المعدل النهائي للمادة يحتسب كمايلي:

-معدل المادة = الامتحان النهائي(0.60) + علامة الرقابة المستمرة(0.40)

-هناك دورة استدراكية موجهة للطلبة الذين لم ينجحوا في الدورة العادية.

- الكفاءات المكتسبة: اكاديمية فنية وسلوكية

الإمكانات البشرية المتوفرة
أ- قدرات التأطير

ب- التأطير الداخلي المسخر للتكوين في التخصص (يملاً ويصادق عليه من قبل الكلية أو المعهد)

الاسم واللقب	شهادة التدرج	شهادة الاختصاص (ماجستير-دكتوراه)	الرتبة	المواد المدرسة	التوقيع
مختار حديد	ليسانس علوم اقتصادية	دكتوراه علوم اقتصادية	أستاذ	هندسة التكوين	
رتيبة بوهالي	ليسانس إنجليزية + ليسانس إدارة الأعمال	دكتوراه إدارة الأعمال	أستاذ محاضر أ	إنجليزية	
عبد الوهاب برحال	ليسانس علوم التسيير	دكتوراه علوم التسيير	أستاذ محاضر أ	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، الإدارة الاستراتيجية	
ياسر عبد الرحمان	ليسانس مالية	دكتوراه إدارة الأعمال	أستاذ محاضر أ	أسس إدارة الموارد البشرية	
رابح بوزيدي	ليسانس علوم مالية	دكتوراه تحليل مالي	أستاذ محاضر أ	الاتصال التنظيمي	
حسيبة جبلي	ليسانس إدارة الأعمال	دكتوراه إدارة الأعمال	أستاذ محاضر ب	إدارة المسارات المهنية، حفظ الصحة والأمن	
إدر مناد	ليسانس علوم اقتصادية	ماجستير علوم اقتصادية	أستاذ مساعد أ	الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، إدارة تكنولوجيا المعلومات	
زايدي بو سفيان	ليسانس علوم تجارية	ماجستير علوم التسيير	أستاذ مساعد أ	تحليل البيانات، تقنيات الاستقصاء	
زهير لعلامة	ليسانس حقوق	دكتوراه حقوق	أستاذ محاضر ب	قانون العمل	
عمر بلجازية	ليسانس إدارة الأعمال	دكتوراه إدارة الأعمال	أستاذ محاضر أ	مراقبة التسيير	

مصادقة القسم

مصادقة الكلية (أو المعهد)

ج- التأطير الخارجي المسخر للتكوين في التخصص (يملأ ويصادق عليه من قبل الكلية أو المعهد)

الاسم واللقب	شهادة التدرج	شهادة الاختصاص (ماجستير-دكتوراه)	الرتبة	المواد المدرسة	التوقيع
/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/
/	/	/	/	/	/

مصادقة القسم

مصادقة الكلية (أو المعهد)

د-الحوصلة الإجمالية للموارد البشرية المسخرة للتكوين (سنة 3)

الرتبة	العدد الداخلي	العدد الخارجي	المجموع
أستاذ التعليم العالي	01	/	01
أستاذ محاضر أ	05	/	05
أستاذ محاضر ب	02	/	02
أستاذ مساعد أ	02	/	02
أستاذ مساعد ب	/	/	/
أخرى*	/	/	/
المجموع	10	/	10

* أخرى: مستخدمو الدعم والتقنيين

5-الإمكانات المادية المتوفرة للتكوين في التخصص :

أ- المخابر البيداغوجية والتجهيزات :
عنوان المخبر :

قدرات الاستيعاب (عدد الطلبة)

الرقم	عنوان التجهيزات	العدد	الملاحظات
01	مدرجات	06	مجهزة بالوسائط السمعية البصرية
02	قاعات أعمال موجهة	20	30مقعد/القاعة
03	قاعات انترنت	01	30مقعد/القاعة
04	مكتبة	01	5000عنوان
05	قاعات مطالعة	04	1000مقعد
06	قاعات العمل الجماعي	03	160مقعد/القاعة
07	قاعات الأعمال التطبيقية	04	30مقعد/القاعة

ب- ميادين التربص و التكوين في المؤسسات (أنظر الملحقه العقود / الاتفاقيات)

مكان التربص	عدد الطلبة	مدة التربص

ج- التوثيق المتوفر في المؤسسة الجامعية و المتعلقة بعرض التكوين المقترح

الرقم التسلسلي	العنوان	المؤلف
إق 8/813	الدليل العلمي في توظيف وإدارة الأفراد ط 3	كارن لانز
إق 8/814	استراتيجية الموارد البشرية	أشوك شاندا
إق. 8/820	مدخل استراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية	حسن راوية
إق. 8/839	الجوانب العلمية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات	عبدالباقي صلاح الدين محمد
إق. 8/841	إدارة الموارد البشرية: من النظرية إلى التطبيق	ساعاتي أمين
إق. 8/847	إدارة الموارد البشرية : رؤية مستقبلية	حسين راوية
إق. 8/848	إدارة الموارد البشرية : رؤية مستقبلية	حسين راوية
إق. 8/849	الجوانب العلمية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات	عبدالباقي صلاح الدين محمد
إق 8/932	إدارة الموارد البشرية	حسين راوية محمد
إق 8/933	مدخل استراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية	حسين راوية
إق 8/944	إدارة تغيير الأفراد و الأداء كيف ؟	الخزامي عبد الحكيم أحمد
إق 8/983	إدارة للموارد البشرية	السلمي ، علي
إق. 8/1075	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية: المدخل لتحقيق ميزة تنافسية لمنظمة القرن الحادي والعشرين	محمد المرسي، جمال الدين
إق. 8/1076	الاختبارات واستخداماتها في إدارة الموارد البشرية والأفراد	ماهر، أحمد
إق. 8/1115	السلوك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية	حنفي عبد الغفار
إق. 8/1116	الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية	عبد الباقي صلاح الدين
إق. 8/1117	إدارة الموارد البشرية من الناحية العملية و العلمية	عبد الباقي صلاح الدين
إق. 8/1154	إدارة المورد البشرية الاستراتيجية	علي السليسي
إق. 8/1256	الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية : المدخل لتحقيق ميزة	المرسي جمال الدين محمد
إق 8/2000	إدارة الموارد البشرية	الهيبي خالد عبد الرحيم
إق 8/2016	إدارة الموارد البشرية	الهيبي خالد عبد الرحيم
إق 8/2019	إدارة الافراد والعلاقات الانسانية : مدخل الاهداف	الشنواني صلاح
إق 8/2066	الجوانب العلمية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات	عبد الباقي صلاح الدين
إق 8/2142	إدارة الموارد البشرية : إدارة الافراد	برنوطي سعاد نائف
إق 8/2197	إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي	بلوط حسن
إق 8/2223	دراسات في الجغرافيا البشرية	ابو عيانة فتحي
إق 8/2359	إدارة الموارد البشرية : إدارة الافراد	برنوطي، سعاد نايف
إق 8/2360	إدارة الموارد البشرية : مدخل إستراتيجي	محمد ، عباس سهيلة
إق 8/2361	إدارة الموارد البشرية المعاصرة : بعد إستراتيجي	عقيلي، عمر وصفي
إق 8/2450	معجم إدارة الموارد البشرية و شؤون العاملين : عربي - إنجليزي .	الصحاف ، حبيب
إق 8/2457	تقرير التنمية البشرية للعام 2005: التعاون الدولي على مفترق الطرق .	وتكنز ، كفن
إق 8/2463	الموارد البشرية : مدخل لتحقيق الميزة التنافسية .	أبو بكر ، مصطفى محمود

إق/ 8/ 2478	إدارة الموارد البشرية	حجازي ،محمد حافظ
إق/ 8/ 2511	موسوعة التدريب و التنمية البشرية :التدريب بالوسائط المتعددة الجزء 7 .cd2+	توفيق، عبد الرحمن
إق/ 8/ 2513	تنمية مهارات تخطيط الموارد البشرية :دليل عملي .	البرادعي، بسيون محمد
إق/ 8/ 2519	الإختبارات و إستخدامها في إدارة الموارد البشرية و الأفراد .	ماهر ، أحمد
إق/ 8/ 2541	إدارة الموارد البشرية :إدارة الأفراد .	شاويش،نجيب
إق/ 8/ 2542	إدارة الموارد البشرية:تخصص نظم المعلومات الإدارية .	ربابعة،علي محمد
إق/ 2711	ادارة الموارد البشرية	خضير كاظم
إق/ 2712	تنمية الموارد البشرية	غربي علي
إق/ 2720	السلوك التنظيمي للموارد البشرية	عبد الغفار حنفي
إق/ 3388	دور الموارد البشرية في تمويل التنمية	الجمال ، هشام مصطفى
إق/ 3406	إدارة الموارد البشرية	السلمي ، علي
إق/ 3407	إدارة الموارد البشرية	عبوي ، زيد منير
إق/ 3408	إدارة الموارد البشرية : (إدارة الأفراد)	شاويش ، مصطفى نجيب
إق/ 3409	إدارة الموارد البشرية	هاشم ، زكي محمود
إق/ 3445	مدخل إستراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية	حسن،راوية
إق/ 3458	الإتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية	عبد الباقي ،محمد صلاح الدين
إق/ 3461	إدارة الموارد البشرية	حسن،راوية
إق/ 3462	إدارة الموارد البشرية	علي عبد الهادي مسلم
إق/ 3477	إدارة الموارد البشرية	مسلم،عبد الهادي
إق/ 3487 ج 2	المناهج التدريبية المتكاملة:الإدارة الفعالة للموارد البشرية	توفيق،عبد الرحمان
إق/ 8/ 3491	دور الموارد البشرية في تمويل التنمية	الجمال , هشام مصطفى
إق/ 8/ 3497	التنمية البشرية و إدارة المنظمات غير الحكومية .مشروع إعداد كوادر للعمل بالمنظمات غير الحكومية	كامل , سميرة محمد علي
إق/ 8/ 3502	العولمة و تنمية الموارد البشرية	المصري , منذر واصف
إق/ 8/ 3503	إدارة الموارد البشرية	سلطان , محمد سعيد
إق/ 8/ 3504	الموارد البشرية : مدخل تحقيق الميزة التنافسية	أبوبكر , مصطفى
إق/ 8/ 3505	إدارة الموارد البشرية	الصيرفي , محمد
إق/ 8/ 3509	تنمية الموارد البشرية	علي،غربي
إق/ 8/ 3546	هندسة للموارد البشرية	الصرفي ،محمد
إق/ 8/ 3573	ادارة الموارد البشرية	عبد الباقي ،صلاح الدين
إق/ 8/ 3597	ادارة الموارد البشرية	كاظم حمود ،خضير
إق/ 8/ 3605	ادارة الموارد البشرية	حافظ حجازي،محمد
إق/ 8/ 3617	ادارة الموارد البشرية	عبد الرحيم الهيتي ،خالد
إق/ 8/ 3808	قيم ومعتقدات الأفراد وأثرها على فاعلية التطوير التنظيمي	د.أمل مصطفى عصفور
إق/ 8/ 3811	المرجع في التدريب وإدارة الموارد البشرية	مجموعة خبراء
إق/ 8/ 4265	الادارة الالكترونية للموارد البشرية	خالد العامري
إق/ 8/ 4267	دور الموارد البشرية في تمويل التنمية	هشام مصطفى الجمل

إق8/ 4300	العدالة التنظيمية المهمة القادمة لإدارة الموارد البشرية	عادل محمد
إق8/ 4304	الاستثمار في الموارد البشرية	محمد جمال
إق8/ 4307	الموارد البشرية مدخل لتحقيق الميزة التنافسية	مصطفى ابو بكر
إق8/ 4312	ادارة الموارد البشرية	علي عبد الهادي سليم / صلاح عبد الباقي
إق8/ 4316	المهارات السلوكية والتنظيمية لتنمية الموارد البشرية	عبد الحميد المغربي
إق8/ 4317	تنمية مهارات تخطيط الموارد البشرية	بسيوني برادعي
إق8/ 4323	ادارة التنوع الثقافي في الموارد البشرية	جامعة الدول العربية
إق8/ 4331	إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي	د.مؤيد سعيد السالم
إق8/ 4339	افاق جديدة في التنمية البشرية والتدريب	جامعة الدول العربية
إق8/ 4352	ادارة الموارد البشرية	سعاد البرنوطي
إق8/ 4361	إدارة الموارد البشرية	د.أسامة كامل، د.محمد الصيرفي
إق8/ 4363	ادارة الموارد البشرية المعاصرة بعد استراتيجي	عمر عقيلي
إق8/ 4373	إدارة الموارد البشرية	فيصل حسونة
إق8/ 4375	ادارة الموارد البشرية الدولية	علي عباس
إق8/ 4403	ادارة الموارد البشرية	زايد منير عيودي
إق8/ 4432	قيم ومعتقدات الافراد واثرها علي فاعلية التطوير التنظيمي	امل مصطفى
إق8/ 4437	الادارة الالكترونية للموارد البشرية	خالد العامري
إق8/ 4484	إدارة الموارد البشرية	صلاح الدين "علي" راوية
إق8/ 4537	إدارة الموارد البشرية	أ.د. سهيلة عباس،
إق8/ 4545	الإدارة الحديثة للموارد البشرية	د. بشار يزيد الوليد
إق8/ 4554	ادارة الموارد البشرية	خضير كاظم-ياسين الخرشنة
إق8/ 4584	إدارة الموارد البشرية :مدخل استراتيجي متكامل	يوسف حليم الطائي
إق8/ 4694	مبادئ الادارة الحديثة منهجية حديثة لتنمية الموارد البشرية	ع المعطي الخفاف
إق8/ 4749	إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي	سهيلة عباس .
إق8/ 4757	إدارة الموارد البشرية -ادارة الأفراد-	سعاد برنوطي
Cote	Titre	Auteur
E.8.70	Analyse économique et gestion de l'entreprise, Tome 2 : Ventes, finance et ressources humaines	Roux Dominique
E.8.99	Le développement des organisations et la gestion des ressources humaines	Morin P.
E.8.180	Les sciences de la gestion et les ressources humaines, une analyse critique	Aktouf Omar
E.8.414	Démographie économique, analyse des ressources humaines	Lecaillon Jean-Didier
E.8.540	Gestion des ressources humaines	Cauden Jonathan
E.8.606	Mesure des ressources humaines et gestion de l'entreprise	Vatteville Eric
E.8.607	Repenser la gestion des ressources humaines ?	Bradet Julienne

Dolan Shimon	La gestion des ressources humaines	E.8.660
Térence	De la fonction personnel à la fonction ressources humaines	E.8.764(1)
Térence	Ressource humaine et stratégie d'entreprise	E.8.764(3)
CadinLoïc	La gestion des ressources humaines	E.8.889
Boyer Luc	GRH nouvelles pratiques : vade-mecum	E.8.934
Pujol Marie-Dominique	Ressources humaines : la boîte à outils de l'entrepreneur	E.8.966
Igalens Jacques	Audit des ressources humaines	E.8.996
Peretti Jean-Marie	Dictionnaire des ressources humaines	E.8.997
Barraud Jacqueline	La fonction ressources humaines : métiers, compétences et formation	E.8.1011
Brunet Thierry	Dictionnaire de l'emploi et des ressources humaines	E.8.1012
Magakian Jean-Louis	50 fiches pour comprendre la gestion stratégique des ressources humaines : classes préparatoires aux grandes écoles commerciales, 1er cycle univers...	E.8.1032
Viargues Jean-Louis	Le guide du manager d'équipe : les clés pour gérer vos ressources humaines	E.8.1059
Emery Yves	Renouveler la gestion des ressources humaines : une approche axée sur la valeur ajoutée pour les organismes publics et les entreprises privées	E.8.1114
Lacono Geneviève	Gestion des ressources humaines : défi du temps, défi du territoire, défi de la complexité, défi de la responsabilité	E.8.1129
	Gestion des ressources humaines	E.8.1194
Barraud Jacqueline	La fonction ressources humaines : métiers, compétences et formation	E.8.1202
MERCIER, Estelle	Gestion des ressources humaines	E.8/1269
S . A	Gestion et comptabilité ressources humaines	E.8/1302
Cohen ,Annick	Toute la fonction ressources humaines	E.8.1307
Peretti , Marie	Faq : ressources humaines ; tout ce que vous souhaitez savoir sur les RH	E.8.1313
Cadin ,Loic	Gestion des ressources humaines : pratique et éléments de théorie	E.8.1326
Peretti	FAQ: Ressources Humaines	E.8/1378
Liger	Marketing des ressources humaines (Le)	E8/1391
Cohen	Toute la fonction Ressources Humaines ©	E.8/1414
E.Campoy/E.Malcouf/K.Mazouli/V.Neuve	Gestion des ressources humaine, synthèse de cours & exercices corrigés	E.8/1527
Werther William B.	La gestion des ressources humaines	E.4.35
Régulation des conflits du travail : cas pratiques pour DRH	Compère Bernard	E.8.767

Un psy chez les DRH	Sala Florian	E.8.994
DRH : tirez parti des technologies	Henriet Bruno	E.8.1019
le DRH stratège	Yves Réale Bruno Dufour	E.8/1410
Tibi-Cognet	Drh, salariés: sachez utiliser la VAE vade- mecum	E.8/1459

د- مقراتالأعمال الشخصية و تكنولوجيايات الإعلام و الاتصال المتوفرة بالمعهد أو الكلية

- 1- قاعات انترنت
- 2- مكتبة
- 3- قاعات مطالعة
- 4- قاعات العمل الجماعي
- 5- قاعات الأعمال التطبيقية

II - بطاقة التنظيم السداسي للتعليم التخصصي (من السداسي الأول إلى السداسي السادس)

ملحق القرار رقمالمؤرخ في 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة " علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية "

السداسي الأول:

وحدات التعليم	عنوان المواد	الأرصدة	المعامل	الحجم الساعي الأسبوعي			الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا)	أخرى *	نوع التقييم ¹	
				دروس	أعمال موجهة	أعمال تطبيقية			مراقبة مستمرة	إمتحان
وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 1.1 الأرصدة: 18 المعامل: 9	المحاسبة المالية 1	6	3	3سا00	1سا30	-	30سا67	30سا82	40%	60%
	اقتصاد جزئي 1	6	3	3سا00	1سا30	-	30سا67	30سا82	40%	60%
	مدخل للاقتصاد	6	3	3سا00	1سا30	-	30سا67	30سا82	40%	60%
وحدة تعليم منهجية الرمز: وت م 1.1 الأرصدة: 9 المعامل: 5	إحصاء 1	5	3	3سا00	1سا30	-	30سا67	00سا65	40%	60%
	رياضيات 1	4	2	1سا30	1سا30	-	00سا45	00سا55	40%	60%
وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت أس 1.1 الأرصدة: 2 المعامل: 2	مدخل لعلم اجتماع المنظمات	1	1	1سا30	-	-	30سا22	30سا2	-	100%
	مدخل للقانون	1	1	1سا30	-	-	30سا22	30سا2	-	100%
وحدة تعليم أفقية الرمز: وت اف 1.1 الأرصدة: 1 المعامل: 1	لغة أجنبية 1	1	1	-	1سا30	-	30سا22	30سا2	100%	-
مجموع السداسي الأول										
		30	17	16سا30	9سا00	-	30سا382	00سا375		

¹ التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل

* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

ملحق القرار رقم المؤرخ في 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة " علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية "

السداسي الثاني:

نوع التقييم ¹	مراقبة مستمرة	إمتحان	أخرى*	الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا)	الحجم الساعي الأسبوعي			الأصدة	العمل	عنوان المواد	وحدات التعليم
					أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	دروس				
60%	40%		30سا82	30سا67	-	30سا1	30سا3	6	3	المحاسبة المالية 2	وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 2.1 الأرصدة: 18 المعامل: 9
60%	40%		00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	4	2	اقتصاد جزئي 2	
60%	40%		00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	4	2	اقتصاد المؤسسة	
60%	40%		00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	4	2	تاريخ الفكر الاقتصادي	
60%	40%		00سا65	30سا67	-	30سا1	00سا3	5	3	إحصاء 2	وحدة تعليم منهجية الرمز: وت م 2.1 الأرصدة: 9 المعامل: 5
60%	40%		00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	4	2	رياضيات 2	
-	100%		30سا2	30سا22	30سا1	-	-	1	1	إعلام آلي 1	وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت اس 2.1 الأرصدة: 2 المعامل: 2
100%	-		30سا2	30سا22	-	-	30سا1	1	1	قانون تجاري	
-	100%		30سا2	30سا22	-	30سا1	-	1	1	لغة أجنبية 2	وحدة تعليم أفقية الرمز: وت أف 2.1 الأرصدة: 1 المعامل: 1
			00سا375	30سا382	30سا1	30سا10	30سا13	30	17	مجموع السداسي الثاني	

¹ التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل

* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

ملحق القرار رقم المؤرخ في 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس
ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة " علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية "

السداسي الثالث:

نوع التقييم ¹	أخرى *	الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا)	الحجم الساعي الأسبوعي			الرمز	الرمز	عنوان المواد	وحدات التعليم
			أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	دروس				
60%	40%	30سا82	30سا67	-	30سا1	3سا00	3	6	وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 1.2 الأرصدة: 18 المعامل: 9
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	اقتصاد كلي1
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	مدخل لإدارة الأعمال
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	مالية عمومية
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	إحصاء 3
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	رياضيات مالية
100%	-	00سا10	30سا22	-	-	30سا1	1	1	اقتصاد نقدي
60%	40%	00سا5	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	2	وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت أس 1.2 الأرصدة: 2 المعامل: 2
-	100%	30سا2	30سا22	30سا1	-	-	1	1	وحدة تعليم أفقية الرمز: وت أف 1.2 الأرصدة: 1 المعامل: 1
		00سا375	30سا382	30سا1	30سا10	30سا13	17	30	مجموع السداسي الثالث

¹ التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل
* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

ملحق القرار رقم المؤرخ في 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس
ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة " علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية "

السداسي الرابع:

نوع التقييم ¹		أخرى *	الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا)	الحجم الساعي الأسبوعي			المعامل	الأرصدة	عنوان المواد	وحدات التعليم
مراقبة مستمرة	إمتحان			دروس	أعمال موجهة	أعمال تطبيقية				
60%	40%	30سا82	30سا67	-	30سا1	00سا3	3	6	نظم المعلومات الإدارية	وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 2.2 الأرصدة: 18 المعامل: 9
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	اقتصاد كلي ²	
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	تسيير المؤسسة	
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	التسويق	
60%	40%	00سا65	30سا67	-	30سا1	00سا3	3	5	إحصاء 4	وحدة تعليم منهجية الرمز: وت م 2.2 الأرصدة: 9 المعامل: 5
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	أساسيات بحوث العمليات	
-	100%	30سا2	30سا22	-	30سا1	-	1	1	ريادة الأعمال (Entreprenariat)	وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت أس 2.2 الأرصدة: 2 المعامل: 2
100%	-	30سا2	30سا22	-	-	30سا1	1	1	أخلاقيات الأعمال	
-	100%	30سا2	30سا22	-	30سا1	-	1	1	لغة أجنبية ³	وحدة تعليم أفقية الرمز: وت أف 2.2 الأرصدة: 1 المعامل: 1
		00سا375	30سا382	-	00سا12	30سا13	17	30	مجموع السداسي الرابع	

¹ التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل
* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

ملحق القرار رقم المؤرخ في 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية "

السداسي 5:

نوع التقييم ¹		أخرى*	الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا)	الحجم الساعي الأسبوعي			الدرجة	الرمز	عنوان المواد	وحدات التعليم
امتحان	مراقبة مستمرة			أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	دروس				
60%	40%	00سا65	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	5	أسس إدارة الموارد البشرية	وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 1.3 الأرصدة: 18 المعامل: 8
60%	40%	00سا65	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	5	إدارة المسارات المهنية	
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	الاتصال التنظيمي	
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	الإدارة الاستراتيجية	
60%	40%	00سا65	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	5	إدارة تكنولوجيا المعلومات	وحدة تعليم منهجية الرمز: وت م 1.3 الأرصدة: 9 المعامل: 4
60%	40%	00سا55	00سا45	30سا1	-	30سا1	2	4	تقنيات الاستقصاء	
60%	40%	00سا5	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	2	قانون العمل	وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت أس 1.3 الأرصدة: 2 المعامل: 2
-	100%	30سا2	30سا22	-	30سا1		1	1	لغة أجنبية متخصصة 1	وحدة تعليم أفقية الرمز: وت اف 1.3 الأرصدة: 1 المعامل: 1
		30سا367	30سا337	30سا1	30سا10	30سا10	15	30	مجموع السداسي الخامس	

¹التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل
*عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة.

ملحق القرار رقم المؤرخ في 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان " علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة " علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية "

السداسي 6:

نوع التقييم ¹	مراقبة مستمرة	أخرى *	الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا)	الحجم الساعي الأسبوعي			معدل	معدل	عنوان المواد	وحدات التعليم
				أعمال تطبيقية	أعمال موجهة	دروس				
60%	40%	00سا65	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	5	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	وحدة تعليم أساسية الرمز: وت أس 2.3 الأرصدة: 18 المعامل: 8
60%	40%	00سا65	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	5	هندسة التكوين	
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	الإدارة الالكترونية للموارد البشرية	
60%	40%	00سا55	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	4	الصحة والسلامة المهنية	
60%	40%	00سا65	00سا45	-	30سا1	30سا1	2	5	مراقبة التسيير	وحدة تعليم منهجية الرمز: وت م 2.3 الأرصدة: 9 المعامل: 4
-	100%	00سا90	-	-	-	-	2	4	مشروع التخرج ليسانس	
60%	40%	00سا5	00سا45	30سا1	-	30سا1	2	2	تحليل البيانات	وحدة تعليم استكشافية الرمز: وت أس 2.3 الأرصدة: 2 المعامل: 2
-	100%	30سا2	30سا22	-	30سا1	-	1	1	لغة أجنبية متخصصة 2	وحدة تعليم أفقية الرمز: وت اف 2.3 الأرصدة: 1 المعامل: 1
مجموع السداسي السادس										
		30سا402	30سا292	30سا1	00سا9	00سا9	15	30		

¹التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل
*عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة.

حوصلة إجمالية للتكوين:

المجموع	الأفقية	الاستكشافية	المنهجية	الأساسية	ح سوت
990	45	202,5	315	427,5	محاضرة
787,5	67,5	22,5	270	427,5	أعمال موجهة
45	0	45	0	0	أعمال تطبيقية
2745	112,5	272,5	1035	1325	عمل شخصي
0	0	0	0	0	عمل آخر (حدد)
4567,5	225	542,5	1620	2180	المجموع
180	06	15	56	103	الأرصدة
100	03,33	08,33	31,11	57,22	% الأرصدة لكل وحدة تعليم

III- البرنامج المفصل لكل مادة في جميع السداسيات

III-1 البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الأول و الثاني

قاعدة التعليم المشترك لميدان علوم اقتصادية والتسيير و علوم تجارية

السداسي الأول

وحدة التعليم : الأساسية

المادة: المحاسبة المالية 1

الرصيد: 6

المعامل: 3

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل عام لعلم المحاسبة
المحور الثاني	مفاهيم أساسية في المحاسبة المالية: التدفقات، الحسابات، المستندات، الدورة المحاسبية، الفروض والمبادئ المحاسبية
المحور الثالث	الدفاتر المحاسبية والكشوف المالية
المحور الرابع	محاسبة عملية تأسيس المؤسسة
المحور الخامس	دراسة حسابات الصنف الأول: نتيجة السنة، الترحيل من جديد، الاحتياطات
المحور السادس	محاسبة الرسم على القيمة المضافة
المحور السابع	محاسبة التثبيات المعنوية والعينية: الاقتناء، الاهتلاك، التنازل والتخريد
المحور الثامن	محاسبة المخزونات: الشراء، الإنتاج، البيع

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. عبد الرحمن عطية، المحاسبة العامة وفق النظام المحاسبي المالي (المخطط المحاسبي الجديد) (دار جيطلي للنشر و التوزيع، الجزائر، 2011).

2. عبد الرحمن عطية، تمارين في المحاسبة العامة وفق النظام المحاسبي المالي مع الحلول، دار جيطلي للنشر و التوزيع، الجزائر، 2011.

3. عبد الكريم بعداش، المحاسبة العامة 1، الصفحات الزرقاء، الجزائر، 2019.

4. نور الدين لعياشي، المحاسبة المالية وفق النظام المحاسبي المالي، دار بهاء الدين للنشر والتوزيع، الجزائر، 2018.

5. محمد بوتين، المحاسبة المالية ومعايير المحاسبة الدولية، الصفحات الزرقاء، الجزائر، 2015.

6. لخضر علاوي، نظام المحاسبة المالية: سير الحسابات وتطبيقاتها، الصفحات الزرقاء، الجزائر، 2014.

7. Sahaoui Ali, Comptabilité financière; Cours et exercices corrigés, Berti Edition, Alger, 2011

السداسي الأول

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: اقتصاد جزئي 1

المحور الأول	مقدمة في الاقتصاد الجزئي
المحور الثاني	تحليل سلوك المستهلك (المنفعة الكمية)
المحور الثالث	تحليل سلوك المستهلك (المنفعة الترتيبية)
المحور الرابع	الطلب والعرض وتوازن السوق
المحور الخامس	المرونة
المحور السادس	التنظيم الحكومي للسوق
المحور السابع	تحليل سلوك المنتج (الإنتاج)
المحور الثامن	تحليل سلوك المنتج (التكاليف والإيرادات)

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- الأفندي محمد أحمد (2020)، النظرية الاقتصادية الجزئية المتوسطة، الجزء الثاني، مركز الكتاب الأكاديمي، الأردن
- جوادي علي (2020)، الاقتصاد الجزئي تحليل نظري وتطبيقي، الجزء الأول، دار النشر الجديد، الجزائر.
- عمار عماري (2015)، الاقتصاد الجزئي -ملخص الدروس وتطبيقات محلولة- ، دار الجزائرية، الجزائر.
- عمر صخري (2019)، الاقتصاد، دار بهاء الدين للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، قسنطينة، الجزائر.
- فردريك تون ترجمة وردية واشد (2008)، مدخل إلى الاقتصاد الجزئي، مجد المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، بيروت، لبنان.
- كساب علي (2013)، النظرية الاقتصادية، التحليل الجزئي، الطبعة الرابعة، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون، الجزائر.
- معاذ الشرفاوي الجزائري (2020)، الاقتصاد الجزئي، منشورات الجامعة الافتراضية السورية، سوريا.

- Michael PARKIN, **Microeconomics**, Pearson education, 13th edition , 2019.
- Bruno Gendron, **L'essentiel de la microéconomie**, Gualino, 7eme édition, 2020.
- Armand Colin (2018), **la microéconomie en pratique**, DUNOD, France.
- BIEN Franck et MERITET Sophie, (2019), **Microéconomie : Comportements des agents et concurrence parfaite**, Pearson, France.
- Christopher T.S. Ragan (2019) , **Ragan Microeconomics**, Pearson, Canada.
- Hal R. Varian (2006), **Introduction à la microéconomie**, traduction de la 7^e édition américaine par Bernard THIRY, 6^e édition, De Boeck, Bruxelles, Belgique.
- Martin Kolmar ; Magnus Hoffmann (2018), **Workbook for Principles of Microeconomics**,
- Michael PARKIN, Robin BADE, Patrick GONZALES (2010), **Introduction à la microéconomie moderne**, Edition du renouveau Pédagogique Inc, 4^eme édition.

- R Frank and E Cartwright(2016), **Microeconomics and Behaviour** (2nd ed), McGraw-Hill, Springer Texts in Business and Economics, ISBN 978-3-319-62661-1 .
- VARIAN Hal, (2015), **Introduction à la Microéconomie**, De Boeck, 8^e edition, France.

السداسي الأول

وحدة التعليم : الأساسية

المادة :مدخل للاقتصاد

الرصيد:6

المعامل:3

محتوى المادة:

المحور الأول	طبيعة علم الاقتصاد وعلاقته بالاقتصاد السياسي وبالعلوم الأخرى
المحور الثاني	المشكلة الاقتصادية: مفهوم الحاجة، الموارد ووسائل الاشباع، كيفية علاج المشكلة الاقتصادية من قبل الرأسمالية والاشتراكية وفي الاسلام
المحور الثالث	عناصر الإنتاج: العمل، الأرض، رأس المال، التنظيم
المحور الرابع	الأعوان الاقتصاديون أو الوحدات الاقتصادية التي توفر النشاط الاقتصادي
المحور الخامس	النشاط الاقتصادي والعمليات الاقتصادية: الإنتاج، الاستثمار، التبادل، الاستهلاك، الادخار
المحور السادس	المؤسسات الاقتصادية: مفهوما وتعريفاتها، تصنيفاتها وخصائصها
المحور السابع	السوق: مفهومه، المتدخلون فيه، أنواعه، كيفية تحديد الأسعار في مختلف أنواع الأسواق
المحور الثامن	النظام الاقتصادي والسياسة الاقتصادية
المحور التاسع	النقود: لمحة تاريخية عن نشأتها، مفهوما وأنواعها، الوظائف التقليدية والحديثة للنقود، النقود في النشاط الاقتصادي والمالي
المحور العاشر	المشكلات الاقتصادية الكبرى: التضخم (الأسباب والسياسات الاقتصادية لمواجهة)، البطالة (أنواعها وأسبابها والسياسات الاقتصادية لمواجهة)
المحور الحادي عشر	المؤسسات الاقتصادية الدولية والتكتلات الاقتصادية الجهوية: صندوق النقد الدولي، البنك العالمي، منظمة العالمية للتجارة، الاتحاد الأوروبي، نافتا (nafta)، آسيان (ASEAN)، مجلس التعاون الخليجي، الاتحاد المغربي

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع/انترنت، إلخ)

1. بسام حجار (2010)، علم الاقتصاد والتحليل الاقتصادي، دار المنهل اللبناني، بيروت.
2. الطيب داودي (2010)، مدخل لعلم الاقتصاد في الفكر الرأسمالي- الاشتراكي، والإسلامي، مكتبة المجتمع العربي للنشر والتوزيع، الأردن.
3. حمديسري ابراهيم دعبس (1996)، الموارد الاقتصادية، ماهيتها، أنواعها، اقتصادياتها، دار المعارف، الإسكندرية، مصر.
4. معين أمين السيد (1999)، مدخل الاقتصاد، دار المسيرة ، عمان.
5. ظاهر فاضل البياتي (2009)، مدخل الاقتصاد، دار وائل للنشر، عمان.
6. دويدار محمد (2000)، مبادئ الاقتصاد السياسي، دار الحداثة، بيروت.
7. ضياء مجيد الموسوي (1990)، النظرية الاقتصادية: التحليل الاقتصادي، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر.
8. طارق عبد الفتاح الشريعي (2006)، مبادئ علم الاقتصاد، مؤسسة حورس الدولية للنشر والتوزيع، الإسكندرية.
9. متوكل بن عباس محمد مهمل (2009)، مبادئ الاقتصاد- مدخل عام، دار المريخ للنشر، المملكة العربية السعودية.
10. محمد حلمي مراد (1961)، أصول الاقتصاد، ج1، مطبعة نهضة مصر، القاهرة.
11. محمد عبد الله شاهين محمد (2017)، أصول علم الاقتصاد والحل الأمثل للمشكلة الاقتصادية من منظور إسلامي، دار الأكاديميون للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى.
12. محمود الوادي (2007)، الأساس في علم الاقتصاد، دار اليازوري العلمية، الأردن، الطبعة الأولى.
13. أحمد جمال الدين موسى (2006)، مبادئ الاقتصاد السياسي، القاهرة، دار النهضة العربية.
14. أحمد محمود مندور (2004)، مقدمة في الاقتصاد، جامعة الإسكندرية.
15. Jacques Gagnéux (2017), Introduction à l'économie, nouvelle édition, points économie, French edition.

السداسي الأول
وحدة التعليم : المنهجية
المادة : احصاء 1
الرصيد: 5
المعامل: 3
محتوى المادة:

المحور الأول	نظرة عامة حول علم الإحصاء: ما المقصود بعلم الإحصاء؟ لماذا ندرس الإحصاء؟ تطبيقات الإحصاء في الاقتصاد وإدارة الأعمال. أنواع البيانات وتصنيف المتغيرات، مصادر البيانات ومفاهيم حول العينات وطرق الحصول عليها.
المحور الثاني	العرض الجدولي للبيانات: العرض الجدولي للمتغيرات الكمية المستمرة- العرض الجدولي للمتغيرات الكمية المتقطعة. العرض الجدولي للمتغيرات النوعية. التكرار المطلق. التكرار النسبي. التكرارات المجمعة الصاعدة والنازلة
المحور الثالث	العرض البياني للبيانات: العرض البياني للمتغيرات الكمية المستمرة - العرض البياني للمتغيرات الكمية المتقطعة. العرض البياني للمتغيرات النوعية.
المحور الرابع	مقاييس النزعة المركزية: المتوسط الحسابي، المتوسط الهندسي، المتوسط التوافقي والمتوسط التربيعي. الوسيط وأشباه الوسيط (المتينات، العشريات والربيعيات)، المنوال. مقارنة بين مقاييس النزعة المركزية.
المحور الخامس	مقاييس التشتت: مقاييس التشتت المطلقة (المدى العام، المدى الربيعي، الانحراف المتوسط، التباين والانحراف المعياري). مقاييس التشتت النسبي (معامل الاختلاف، البيانات المعيارية)
المحور السادس	مقاييس الشكل: حساب العزوم، مقاييس الالتواء (بيرسون، فيشر،)، مقاييس التفرطح (بيرسون، فيشر،)
المحور السابع	مقاييس التمرکز: منحنى لورنز- Lorenz Curve - مؤشر جيني - Gini Index
المحور الثامن	الأرقام القياسية: الأرقام القياسية البسيطة، الأرقام القياسية المجمعة، الأرقام القياسية المرجحة،
التاسع	الارتباط والانحدار: توزيعات المتغيرات ثنائية التغير (جداول التوافق والتكرارات المشتركة، الهامشية والشرطية). الارتباط بين متغيرين كفيين (إحصاء كاي مربع، ومعامل الارتباط الخطي). الارتباط بين متغيرين مستمرين (سحابة النقاط ومعامل الارتباط الخطي، الانحدار الخطي البسيط).

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Applied Statistics In Business And Economics, Fifth Edition	David P. Doane Lori E. Seward	McGraw-Hill Education, 2016
مبادئ في الإحصاء	تيلوت سامية	دار الكتاب الحديث، الجزائر ، 2009

Dunod, 2015	Hurlin Christophe	Statistique et Probabilités en économie-gestion
ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2001	جلاطو جيلالي	الإحصاء مع تمارين ومسائل محلولة
دار البداية، عمان، الأردن. 2008	طبيه أحمد عبد السميع	مبادئ الإحصاء
CÉPADUÈS-ÉDITIONS, Toulouse – France, 2011.	Lucien LEBOUCHER Marie-José VOISIN	Introduction à la Statistique Descriptive : Cours et exercices avec tableur.
ديوان المطبوعات الجامعية، الطبعة الثانية، الجزائر، 2006	محمد راتول	الإحصاء الوصفي
دار هومة، 2019	طيبار أحسن	الإحصاء الوصفي: دروس مفصلة وتمارين محلولة
De Boeck, Bruxelles, 2015	Anderson, D. R., Sweeney, D. J., Camm, J. D., Williams, T. A., & Cochran, J. J	Statistiques pour L'économie et la Gestion
ديوان المطبوعات الجامعية الجزائر	جاك لوكايون و كريستيان لابروس	الإحصاء الوصفي
دار المسيرة عمان 2007	محمد صبيحي أبو صالح و عدنان محمد عوض	مقدمة في الإحصاء
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
8. Goldfarb, B., & Pardoux, C. (2011). <i>Introduction à la méthode statistique</i>, 6^e édition. Dunod. 9. Hamdani Hocine (2005), <i>Statistique descriptive</i>, OPU, Alger. 10. Anderson, D. R., Sweeney, D. J., Camm, J. D., Williams, T. A., & Cochran, J. J. (2015). <i>Statistiques pour l'économie et la gestion</i>. De Boeck Supérieur. 11. عبد الرزاق عزوز (2010)، الكامل في الإحصاء الجزء الأول، ديوان الوطني للمطبوعات، الجزائر. 12. عبد الرزاق عزوز (2011)، الكامل في الإحصاء الجزء الثاني، ديوان الوطني للمطبوعات، الجزائر.		

السداسي الأول
وحدة التعليم : المنهجية
المادة : رياضيات 1
الرصيد: 4
المعامل: 2
محتوى المادة:

المحور الأول	التحليل التوافقي
المحور الثاني	مفاهيم عامة حول المتتاليات العددية
المحور الثالث	الدوال الأسية والدوال اللوغاريتمية
المحور الرابع	المشتقات
المحور الخامس	الدوال الأصلية وحساب التكامل

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

1. مسعودان هادية وحناشي فارح (2021)، الرياضيات العامة للاقتصاديين. ط1 . نوران للنشر والتوزيع. تبسة- الجزائر.
2. حسن ياسين طعمة (2010)، الرياضيات للاقتصاد والعلوم الادارية والمالية، ط1، دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.

3. Jacques Dixmier (2001), Cours de mathématiques du premier cycle 1re année – Avec exercices corrigés, Deuxième édition, Dunod, Paris, France .

4. Jacques Vélú (2020), Mathématiques Générales - Cours et exercices corrigés, Dunod, Paris, France.

السداسي الأول
وحدة التعليم : الاستكشافية
المادة :مدخل لعلم اجتماع المنظمات
الرصيد: 1
المعامل: 1
محتوى المادة:

المحور الأول	علم الاجتماع النشأة والتطور
المحور الثاني	رواد علم الاجتماع /ابن خلدون، اوغست كونت
المحور الثالث	الظاهرة الاجتماعية وعلاقة علم الاجتماع بالعلوم الأخرى
المحور الرابع	علم اجتماع المنظمات
المحور الخامس	المقاربة السوسيولوجية لثقافة وهوية المنظمة
المحور السادس	نظريات التنظيم: النظريات الكلاسيكية
المحور السابع	نظريات التنظيم: النظرية السلوكية
المحور الثامن	نظريات التنظيم: النظريات الحديثة
المحور التاسع	القيادة الإدارية في تنظيمات العمل
المحور العاشر	الهوية المهنية وديناميكيات جماعات العمل

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
سوسيولوجيا المنظمات	ناصر قاسمي	ديوان المطبوعات الجامعي الجزائر 2014
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. بلقاسم سلاطينية و إسماعيل قيرة : التنظيم الحديث للمؤسسة ،التصور و المفهوم ،دار الفجر، مصر 2008.		
2. شحاته، صيام(2009)، النظرية الاجتماعية من المرحلة الكلاسيكية إلى ما بعد الحداثة، ط1، مصر العربية للنشر والتوزيع، القاهرة.		
3. حسن عبد الحميد أحمد رشوان(2003)، علم الاجتماع وميادينه، المكتب الجامعي الحديث، الإسكندرية.		
4. سمير إبراهيم حسن، تمهيد في علم الاجتماع، دار المسيرة للنشر والتوزيع، الأردن، 2012.		

السداسي الأول
وحدة التعليم : الاستكشافية
المادة :مدخل للقانون
الرصيد:1
المعامل:1
محتوى المادة:

المحور الأول	مفهوم القانون
المحور الثاني	القاعدة القانونية تعريفها عناصرها خصائصها وتقسيماتها
المحور الثالث	تقسيمات القانون
المحور الرابع	مصادر القانون
المحور الخامس	تطبيق القانون من حيث الأشخاص
المحور السادس	تطبيق القانون من حيث المكان والزمان
المحور السابع	الحق وأنواعه (حقوق غير مالية، حقوق مالية، حقوق ذهنية)
المحور الثامن	أشخاص الحق (الشخص الطبيعي والشخص المعنوي) ومحلله
المحور التاسع	وسائل إثبات الحق وأسباب انقضائه
المحور العاشر	المسؤولية (الجزائية ، المدنية والتأديبية)
المحور الحادي عشر	التنظيم القضائي في الجزائر

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
نظريتنا القانون والحق وتطبيقاتهما في القوانين الجزائرية	إسحاق إبراهيم منصور	ديوان المطبوعات الجامعية الطبعة السابعة 2014
مدخل للعلوم القانونية (نظرية القانون بين التقليد والحداثة)	الجيلالي عجة	دار الخلدونية، القبة القديمة-
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. مدخل الى دراسة القانون الحسين بن شيخ آث ملوية مدخل الى دراسة القانون دارر هومة 2017		
2. محمد سعيد جعفرورمدخل الى العلوم القانونية الجزء الأول الوجيز في نظرية القانون الطبعة 20 2014		
3. محمد الصغير باعلي المدخل للعلوم القانونية دار العلوم 2006		
4. علي أحمد صالح المدخل لدراسة العلوم القانونية دار بلقيس الطبعة الأولى 2016		

السداسي الأول
وحدة التعليم : الافقية
المادة : لغة أجنبية 1
الرصيد: 1
المعامل: 1
محتوى المادة:

Socializing (Greetings, Introductions and goodbyes)	المحور الأول
Numbers, time, and time expressions	المحور الثاني
Forms of money	المحور الثالث
Work and jobs	المحور الرابع
Talking about leisure and hobbies at the workplace	المحور الخامس
Introduction to Economics (Début du Semestre 2)	المحور السادس
Introduction to Commerce and Trade	المحور السابع
Introduction to Finance	المحور الثامن
Introduction to Management	المحور التاسع
Introduction to Accounting	المحور العاشر
Introduction to Marketing	المحور الحادي عشر

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
English for business studies, a course for business studies and economics student's Book	Ian Mackenzie	Cambridge university press, third edition, 2010
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. Evan Frando&Sean Mahoney (2011).English for accounting, Oxford University Press. 2. Ian Mackenzie (2002). Financial English. Christopher Wenger Publishing. 3. Simon Sweeney (2002). Test your Professional English- Management. Pearson Education Limited. Second Edition. 4. Bill Mascull (2006). Business Vocabulary in Use - Elementary. Cambridge University Press. 5. Business English pods 6. Handouts with texts and exercises to do.		

السداسي الثاني

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : المحاسبة المالية 2

الرصيد: 6

المعامل: 3

محتوى المادة:

محاسبة مردودات المشتريات والمبيعات	المحور الأول
محاسبة التسبيقات على المخزونات	المحور الثاني
محاسبة التخفيضات التجارية والمالية	المحور الثالث
محاسبة الأغلفة	المحور الرابع
محاسبة الأوراق التجارية	المحور الخامس
أعمال نهاية الدورة المحاسبية	المحور السادس

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. عبد الرحمن عطية، المحاسبة العامة وفق النظام المحاسبي المالي(المخطط المحاسبي الجديد (دار جيطلي للنشر و التوزيع، الجزائر، 2011.
2. عبد الرحمن عطية، تمارين في المحاسبة العامة وفق النظام المحاسبي المالي مع الحلول، دار جيطلي للنشر و التوزيع، الجزائر، 2011.
3. عبد الكريم بعداش، المحاسبة العامة 1، الصفحات الزرقاء، الجزائر، 2019.
4. نور الدين لعياشي، المحاسبة المالية وفق النظام المحاسبي المالي، دار بهاء الدين للنشر والتوزيع، الجزائر، 2018.
5. محمد بوتين، المحاسبة المالية ومعايير المحاسبة الدولية، الصفحات الزرقاء، الجزائر، 2015
6. لخضر علاوي، نظام المحاسبة المالية: سير الحسابات وتطبيقاتها، الصفحات الزرقاء، الجزائر، 2014
7. Sahaoui Ali, Comptabilité financière; Cours et exercices corrigés, Berti Edition, Alger, 2011

السداسي الثاني
وحدة التعليم : الأساسية
المادة : اقتصاد جزئي 2
الرصيد: 4
المعامل: 2
محتوى المادة:

المحور الأول	تحليل سلوك المنتج في حالة سوق المنافسة التامة والكاملة
المحور الثاني	تحليل سلوك المنتج في حالة سوق الاحتكار التام
المحور الثالث	تحليل سلوك المنتج في حالة سوق المنافسة الاحتكارية
المحور الرابع	تحليل سلوك المنتج في حالة سوق الاحتكار الثنائي
المحور الخامس	تحليل سلوك المنتج في حالة سوق احتكار القلة

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- ◎ عمار عماري(2015)، الاقتصاد الجزئي -ملخص الدروس وتطبيقات محلولة-، دار الجزائرية، الجزائر.
- ◎ عمر صخري(2019)، الاقتصاد، دار بهاء الدين للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، قسنطينة، الجزائر.
- ◎ فردريك تلون ترجمة وردية واشد (2008)، مدخل إلى الاقتصاد الجزئي، مجد المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، بيروت، لبنان.
- ◎ كساب علي (2013)، النظرية الاقتصادية، التحليل الجزئي، الطبعة الرابعة، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون، الجزائر.
- ◎ معاذ الشرفاوي الجزائري(2020)، الاقتصاد الجزئي، منشورات الجامعة الافتراضية السورية، سورية.
- ◎ Armand Colin(2018), **la microéconomie en pratique**, DUNOD,France.
- ◎ BIEN Franck et MERITET Sophie, (2019), **Microéconomie : Comportements des agents et concurrence parfaite**, Pearson,France.
- ◎ Christopher T.S. Ragan(2019) , **Ragan Microeconomics**, Pearson, Canada.
- ◎ Hal R. Varian(2006), **Introduction à la microéconomie**, traduction de la 7^e édition américaine par Bernard THIRY, 6^e édition, De Boeck, Bruxelles, Belgique.
- ◎ Martin Kolmar ; Magnus Hoffmann(2018), **Workbook for Principles of Microeconomics**.
- ◎ Michael PARKIN,Robin BADE, Patrick GONZALES(2010), **Introduction à la microéconomie moderne**, Edition du renouveau Pédagogique Inc, 4^eme édition.
- ◎ R Frank and E Cartwright(2016), **Microeconomics and Behaviour** (2nd ed), McGraw-Hill, Springer Texts in Business and Economics, ISBN 978-3-319-62661-1 .
- ◎ VARIAN Hal, (2015), **Introduction à la Microéconomie**, De Boeck, 8^e edition, France.

السداسي الثاني
وحدة التعليم : الأساسية
المادة : اقتصاد المؤسسة
الرصيد: 4
المعامل: 2
محتوى المادة:

المحور الأول	مفهوم المؤسسة
المحور الثاني	نشأة وتطور المؤسسة
المحور الثالث	المؤسسة والمحيط الداخلي
المحور الرابع	المؤسسة والمحيط الخارجي
المحور الخامس	تصنيفات المؤسسة
المحور السادس	مبائل وتنظيم المؤسسة
المحور السابع	وظائف المؤسسة ومواردها
المحور الثامن	أدوات التحليل الاقتصادي للمؤسسة.
المحور التاسع	دورة حياة و أنماط نمو المؤسسة
المحور العاشر	ثقافة وأخلاقيات المؤسسة.
المحور الحادي عشر	التوجهات الحديثة في اقتصاد المؤسسة.

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
اقتصاد وتسيير المؤسسة	عبد الرزاق بن حبيب	ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2002.
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. ناصر داداي عدون (1998)، اقتصاد المؤسسة، طبعة 2، دار المحمدية العامة، الجزائر. 2. غول فرحات (2011)، الوجيز في اقتصاد المؤسسة، دار الخلدونية، الجزائر. 3. صمويل عبود (1994)، اقتصاد المؤسسة، ديوان المطبوعات الجامعية الجزائرية. 4. خليفي عيسى (2004)، اقتصاد المؤسسة، دار المودة للنشر والتوزيع. 5. صالح حميمدات (2018)، محاضرات في اقتصاد المؤسسة، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، جامعة جيجل، الجزائر. 6. M Darbelet (1996) : Économie d'Entreprise : BTS, enseignement supérieur, Editions Foucher . Paris. 7. Rudolf Brennemann et Sabine Sépari (2001), Economie d'Entreprise, Editions Dunod, Paris. 8. N. Mankiw, Mark Taylor and Andrew Ashwin (2019), Business Economics, 3 rd Edition, Cengage Learning EMEA Publisher.		

السداسي الثاني

وحدة التعليم : الأساسية
المادة : تاريخ الفكر الاقتصادي
الرصيد: 4
المعامل: 2
محتوى المادة:

المحور الأول	الفكر الاقتصادي في الحضارات الشرقية القديمة.
المحور الثاني	الفكر الاقتصادي في المجتمعات الغربية القديمة والعصور الوسطى في أوروبا.
المحور الثالث	الفكر الاقتصادي الماركنتيلي (التجارين).
المحور الرابع	الفكر الاقتصادي في العصر الإسلامي.
المحور الخامس	الفكر الاقتصادي الطبيعي.
المحور السادس	الفكر الاقتصادي الكلاسيكي.
المحور السابع	الفكر الاقتصادي الليبرالي الرأسمالي ومراحله.
المحور الثامن	الفكر الاقتصادي الاشتراكي الفرنسي والفكر الماركسي.
المحور التاسع	الفكر الاقتصادي للمدرسة التاريخية في ألمانيا.
المحور العاشر	الفكر الاقتصادي الحدي النيوكلاسيكي.
المحور الحادي عشر	الفكر الاقتصادي الكينزي والنظريات الاقتصادية المعاصرة (ما بعد كينز).

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
تطور الفكر الاقتصادي	راشد البراوي	دار النهضة العربية – القاهرة، 1976.
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. عبد علي كاظم المعموري (2012)، تاريخ الأفكار الاقتصادية، دار حامد، عمان. 2. مدحت القريشي (2008)، تطور الفكر الاقتصادي، دار وائل، عمان. 3. راي كانترييري (2011)، موجز تاريخ علم الاقتصاد، المركز القومي للترجمة، القاهرة. 4. فتح الله ولعلو (1981)، الاقتصاد السياسي، ج1، دار الحديث، بيروت، 1981. 5. جون كينيث جالبريات (2000)، تاريخ الفكر الاقتصادي: الماضي صورة الحاضر، عالم المعرفة، الكويت. 6. راشد البراوي (1985)، النظام الاشتراكي، الطبعة الأولى، دار النهضة، بيروت. 7. أحمد فريد مصطفى (2000)، سهير محمد السيد حسن، تطور الفكر والوقائع الاقتصادية، مؤسسة شباب الجامعة، مصر. 8. إسماعيل محمد علي (2011)، تطور الفكر الاقتصادي، مؤسسة طيبة للنشر والتوزيع، القاهرة.		

9. فؤاد عبد اله العمر (2003)، مقدمة في تاريخ الاقتصاد الإسلامي و تطوره، الطبعة الأولى، البنك الإسلامي للتنمية، المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب.

10. محمد سامر القصار (2009)، الأزمة المالية العالمية: دلائل اقتصادية على سطوع المنظومة الإسلامية من بين أنقاض الرأسمالية، دار الفكر، دمشق.

11. Alain Samuelson (1993), Les grands courants de la pensée économique, O.P.U, Alger.

12. Lionel Robbins (2000), A history of economic thought: The LSE lectures, Princeton University Press.

المحور الأول:	نظرية المجموعات: تعريف المجموعة، أنواع المجموعات، العمليات على المجموعات، قوانين نظرية المجموعات.
المحور الثاني:	التجربة والحدث: التجربة العشوائية، فراغ العينة، الحدث.
المحور الثالث:	التحليل التوافقي: طرق الترتيب، طرق التبادل، طرق التوافق
المحور الرابع:	الاحتمالات: أولاً: نظرية الاحتمال (مفهوم الاحتمال وطريقة حسابه، التعريف الرياضي للاحتمال) ثانياً: خواص الاحتمال. ثالثاً: الأحداث المستقلة والاحتمالات الشرطية (الأحداث المستقلة، تعريف الاحتمال الشرطي، قانون الضرب للاحتمالات الشرطية، نظرية الاحتمال الكلي، احتمال الأحداث المستقلة، نظرية بايز).
المحور الخامس:	المتغيرات العشوائية المتقطعة وتوزيعها الاحتمالي: أولاً: المتغير العشوائي وأنواعه (تعريف المتغير العشوائي، أنواع المتغير العشوائي) ثانياً: التوزيع الاحتمالي للمتغيرة المتقطعة ثالثاً: شروط دالة الكثافة للمتغيرة المتقطعة رابعاً: التمثيل البياني لدالة الكثافة الاحتمالية لـ M مع المتقطعة خامساً: دالة التوزيع $F(x)$ للمتغيرة العشوائية المتقطعة . سادساً: بعض التوزيعات الاحتمالية المتقطعة: (التوزيع المنتظم، توزيع برنولي، التوزيع الثنائي، فكرة عامة عن بقية التوزيعات)
المحور السادس:	المتغيرات العشوائية المستمرة وتوزيعها الاحتمالي: أولاً: التوزيع الاحتمالي للمتغيرة المستمرة ثانياً: خصائص دالة الكثافة الاحتمالية للمتغيرة العشوائية المستمرة ثالثاً: دالة التوزيع $F(x)$ للمتغيرة العشوائية المستمرة رابعاً: قاعدة لايبنيث Règle de LEIBNITZ خامساً: بعض التوزيعات الإحتمالية المستمرة: (التوزيع المنتظم، فكرة عامة حول التوزيع الطبيعي أو توزيع لابلاس قوس، فكرة عامة عن بقية التوزيعات).
المحور السابع:	التوقع الرياضي والتباين: أولاً: التوقع الرياضي: تعريف التوقع، توقع دالة، خصائص التوقع الرياضي ثانياً: التباين والانحراف المعياري (تعريف التباين، خصائص التباين، المتغيرة المعيارية)
المحور الثامن:	العزوم والدالة المتجددة للعزوم أولاً: العزوم ثانياً: الدالة المتجددة للعزوم

المحور التاسع:	نظرية شيبشيف ونظرية الأعداد الكبيرة أولاً: متراجحة شيبشيف. ثانياً: نظرية الأعداد الكبيرة.
----------------	---

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
« A first course in probability »	Sheldon Ross	Boston, MA: Pearson. (2019).
Statistique et Probabilités en économie-gestion	Hurlin Christophe	Dunod, 2015
مقدمة في نظرية الاحتمالات	جبار عبد ماضي	دار المسيرة للنشر والتوزيع، الأردن، 2011
Probabilités, analyse des données et statistique	Saporta, G	Editions Technip, 2006
الإحصاء والاحتمال	أنيس إسماعيل كنجو	الطبعة الأولى، مكتبة العبيكان، (2000)، الرياض.
نظرية الاحتمالات مبادئ الحساب الاحتمالي دروس وتمرين	السعدي رجال	ديوان المطبوعات الجامعية، 2008.
دروس في الاحتمالات	لرقام جميلة	دار الحديث للكتاب
Statistiques pour L'économie et la Gestion	Anderson, D. R., Sweeney, D. J., Camm, J. D., Williams, T. A., & Cochran, J. J	De Boeck, Bruxelles, 2015
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. Lecoutre, J. P. (2002). <i>Statistique et probabilités</i>. Dunod. 2. Posière Jean-Pierre (2005), <i>Mathématiques appliquées à la gestion</i>, Gualino, Paris. 3. Jean-François Delmas(2010), <i>Introduction au calcul des probabilités et à la statistique</i>, Les presses de l'ENSTA, Paris. 4. العرفاوي نور الدين (2017)، <i>نظرية الاحتمالات المتغيرات العشوائية الحقيقية المتقطعة ذات البعد الواحد دروس وتمرين محلولة</i>، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر. 5. العماري عبد السلام والعجيلي علي حسين (2000)، <i>الإحصاء والاحتمالات: النظرية والتطبيق</i>، منشورات ELGA، فاليتا.		

السداسي الثاني

وحدة التعليم : المنهجية

المادة: رياضيات 2

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	المعادلات التفاضلية
المحور الثاني	الدوال ذات متغيرين
المحور الثالث	مفاهيم عامة حول المصفوفات والعمليات عليها
المحور الرابع	المحددات وطرق حساب مقلوب مصفوفة
المحور الخامس	حل جملة المعادلات الخطية

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. مسعودان هادية و حناشي فارح (2021)، الرياضيات العامة للاقتصاديين. ط1 . نوران للنشر والتوزيع. تبسة- الجزائر.

2. حسن ياسين طعمة (2010)، الرياضيات للاقتصاد والعلوم الادارية والمالية، ط1، دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.

3. Denis Serre (2001), *Les Matrices Théorie et pratique*, Dunod, Paris, France.

4. Skander Belhaj (2011), *Mathématiques pour l'économie et la gestion*, 1re Édition, Vuibert.

السداسي الثاني
وحدة التعليم : الاستكشافية

المادة :إعلام آلي 1

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل عام للإعلام الآلي، الحاسوب وبرنامج إكسل
المحور الثاني	إنشاء جداول جديدة وكيفية تشغيل البرنامج
المحور الثالث	الصيغ الحسابية ب EXCEL
المحور الرابع	الدوال الرياضية ب EXCEL
المحور الخامس	الدوال الإحصائية ب EXCEL
المحور السادس	الدوال النصية ب EXCEL
المحور السابع	الدوال المنطقية ب EXCEL
المحور الثامن	دالة البحث
المحور التاسع	تشغيل التطبيق Word
المحور العاشر	نظام التشغيل Powerpoint

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
1- Mathématiques financière avec VBA Excel	Stéphane hamard	ENI édition , 2007
2- Matrices et calculs matriciels avec EXCEL 2016 et VBA	Patrice Rey	Books on demand GMBH edition, 2021
3- EXCEL in business	Douglas Ford Cobb ; Judy Mynhier	Illustrée edition, 1985
4- WORD, EXCEL, POWER POINT	Véronique Waarion	PEARSON, 2010

السداسي الثاني

وحدة التعليم : الاستكشافية

المادة :قانون تجاري

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

المحور الأول	مفهوم القانون التجاري
المحور الثاني	مصادر القانون التجاري
المحور الثالث	التمييز بين الأعمال المدنية و الأعمال التجارية
المحور الرابع	تصنيف الأعمال التجارية في التشريع الجزائي
المحور الخامس	التاجر
المحور السادس	الشركات التجارية (المفهوم وأركان تأسيسها والجزاء المترتب عند الاخلال بها)
المحور السابع	أسباب انتهاء الشركات وآثار الانتهاء
المحور الثامن	شركات الأشخاص
المحور التاسع	شركات الأموال
المحور العاشر	المحل التجاري
المحور الحادي عشر	تصنيف الأوراق التجارية في التشريع الجزائي

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر و السنة
القانون التجاري الأعمال التجارية التاجر المحل التجاري الطبعة الثالثة	نادية فوضيل	ديوان المطبوعات الجامعية طبعة ثالثة سنة 1999
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. عباس حلمي "القانون التجاري والعقود والأوراق التجارية ديوان المطبوعات الجامعية الطبعة الثانية 1997 2. عمار عمورة شرح القانون التجاري الجزائري دار المعرفة سنة 2000 الجزائر 3. بلعيساوي محمد الطاهر الشركات التجارية النظرية العامة و شركات الأشخاص الجزء الأول دار العلوم 2011 4. نادية فوضيل أحكام الشركة طبقا للقانون التجاري الجزائري دار هومة 1999 الجزائر 5. أحمد محرز : القانون التجاري الجزائري الجزء الثالث السندات التجارية دار النهضة العربية دون ذكر تاريخ النشر 6. سميحة القليوبي : الشركات التجارية دار النهضة بيروت لبنان . 2001 7. زراوي صالح فرحة: الكامل في القانون التجاري الجزائري. دار النشر توزيع ابن خلدون وهران. 2003 8. دليل تأسيس الشركات التجارية في القانون التجاري الجزائري . دار هومه 2014		

السداسي الثاني

وحدة التعليم : الافقية

المادة: لغة أجنبية 2

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

Socializing (Greetings, Introductions and goodbyes)	المحور الأول
Numbers, time, and time expressions	المحور الثاني
Forms of money	المحور الثالث
Work and jobs	المحور الرابع
Talking about leisure and hobbies at the workplace	المحور الخامس
Introduction to Economics (Début du Semestre 2)	المحور السادس
Introduction to Commerce and Trade	المحور السابع
Introduction to Finance	المحور الثامن
Introduction to Management	المحور التاسع
Introduction to Accounting	المحور العاشر
Introduction to Marketing	المحور الحادي عشر

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
English for business studies, a course for business studies and economics student's Book	Ian Mackenzie	Cambridge university press, third edition, 2010
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. Evan Frando&Sean Mahoney (2011).English for accounting, Oxford University Press. 2. Ian Mackenzie (2002). Financial English. Christopher Wenger Publishing. 3. Simon Sweeney (2002). Test your Professional English- Management. Pearson Education Limited. Second Edition. 4. Bill Mascull (2006). Business Vocabulary in Use - Elementary. Cambridge University Press. 5. Business English pods 6. Handouts with texts and exercises to do.		

III- 2- البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الثالث والرابع

ميدان علوم اقتصادية والتسيير و علوم تجارية
السنة الثانية فرع " علوم التسيير "

السداسي الثالث
وحدة التعليم : الأساسية
المادة : محاسبة التسيير
الرصيد: 6
المعامل: 3
محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل إلى محاسبة التسيير
المحور الثاني	مدخل إلى المخزونات وطرق تقييم المخزون (CMUP, FIFO)
المحور الثالث	طريقة التكلفة الكلية حسب الأقسام المتجانسة
المحور الرابع	طريقة التكاليف المتغيرة
المحور الخامس	طريقة التحميل العقلاني للتكاليف الثابتة
المحور السادس	طريقة التكلفة المعيارية والمحددة سلفا
المحور السابع	طريقة التكلفة الهامشية
المحور الثامن	طريقة التكلفة القائمة على الأنشطة ABC
المحور التاسع	طريقة التكلفة المستهدفة
المحور العاشر	طريقة التكلفة المخفية

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Fondements de la comptabilité de gestion	Ray H. Garrison, Theresa Libby, Alan Webb	Chenelière, Canada, 2016
Comptabilité analytique de gestion	Louis Dubrulle, Didier Jourdain, Roger Servan	Dunod, France, 6 ^{-ème} édition, 2013
La comptabilité de gestion	Francis Grandguillot, Béatrice Grandguillot	Gualino Eds, 22 ^{-ème} édition, 2021
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		

السداسي الثالث

وحدة التعليم : الأساسية

المادة :اقتصاد كلي1

الرصيد:4

المعامل:2

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل للنظرية الاقتصادية الكلية (مفاهيم ومصطلحات)
المحور الثاني	قياس مستوى النشاط الاقتصادي
المحور الثالث	بيانات ونماذج قياس مؤشرات الاقتصاد الكلي الوطني والعالمي
المحور الرابع	النموذج الكلاسيكي في التوازن الاقتصادي العام
المحور الخامس	النموذج الكينزي في اقتصاد بسيط (قطاعين)

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Macroeconomics	Olivier Blanchard	Seventh edition. Boston: Pearson, (2017)
مبادئ التحليل الاقتصادي الكلي	تومي صالح	دار أسامة للطباعة والنشر والتوزيع، الجزائر . ط 2021.
الاقتصاد الكلي: نظريات، نماذج وتمارين محلولة	سعيد بربيش	دار العلوم للنشر والتوزيع، عنابة، الجزائر، 2007.
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. N. Gregory Mankiw (2019), <i>brief principles of macroeconomics, ninth edition, Harvard university</i> .		
2. David Romer (2012), <i>advanced macroeconomics fourth edition, University of California, Berkeley</i> .		
3. مايكل ابدجمان، الاقتصاد الكلي النظرية والسياسة، ترجمة محمد إبراهيم منصور، دار المريخ، الرياض، 2012.		
4. محمد زرقون، أمال رحمان، النظرية الاقتصادية الكلية: محاضرات وتمارين، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2017.		
5. سعيد بربيش، الاقتصاد الكلي: بين النظرية والتطبيق، أعمال موجهة، دار العلوم للنشر والتوزيع، عنابة، الجزائر، 2007.		
6. بشير معطيب، الاقتصاد الكلي: دروس وتمارين، ط1، كليك للنشر، الجزائر، 2008.		
7. محمد الشريف إلمان، محاضرات في النظرية الاقتصادية الكلية: الدوال الاقتصادية الكلية الأساسية القطاع الحقيقي، ج2، ديوان المطبوعات الجامعية، 2003.		
8. بول سامويلسون، ويليام نوردهاوس، الاقتصاد، ترجمة هشام عبدالله، ط2، دار الأهلية للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2006.		
9. بول كروجمان، تحليل النظريات الاقتصادية، ط1، الدار الدولية للاستثمارات الثقافية، القاهرة، 2007.		

السداسي الثالث
وحدة التعليم : الأساسية
المادة: مدخل لإدارة الأعمال
الرصيد: 4
المعامل: 2
محتوى المادة:

المحور الأول	مفاهيم عامة حول إدارة الأعمال – التركيز على السياق البيئي لإدارة الأعمال-
المحور الثاني	المدرسة الكلاسيكية للإدارة
المحور الثالث	مدرسة العلاقات الإنسانية
المحور الرابع	المدارس الحديثة للإدارة
المحور الخامس	النظرية الموقفية Théorie de la contingence
المحور السادس	اتجاهات حديثة في الإدارة: إدارة التغيير وإدارة الجودة
المحور السابع	اتجاهات حديثة في الإدارة: أخلاقيات الأعمال
المحور الثامن	اتجاهات حديثة في الإدارة: الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية
المحور التاسع	اتجاهات حديثة في الإدارة: إدارة المعرفة
المحور العاشر	اتجاهات حديثة في الإدارة: إدارة الابتكار والابداع
المحور الحادي عشر	أساسيات حول إدارة الأعمال الدولية

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Management	Richard L. Daft	Cengage Learning, 2021
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. بيتردركر (2004)، فن الإدارة، تعريب عبد الهادي الميداني، طبعة 1، مكتبة العبيكان، الرياض. 2. فاطمة سعدي (2019)، مبادئ إدارة الأعمال ونظريات المنظمة E-Kutub، لندن. 3. Benowitz, E. A. (2021). <i>Principles of Management (Cliffs Quick Review)</i> . 4. Daft, R. L., & Daft, R. L. (2009). <i>Principles of management</i> . South-Western, Cengage Learning India Pvt. Limited. 5. Daft, R. L., & Marcic, D. (2022). <i>Understanding management</i> . Cengage Learning. 6. Hill, C. W., & McShane, S. L. (2008). <i>Principles of management (pp. 404-20)</i> . New York: McGraw-Hill/Irwin.		

السداسي الثالث

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : مالية عمومية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	نشأة المالية العمومية وتطورها في الفكر الاقتصادي
المحور الثاني	الإطار المفاهيمي للنفقات العمومية
المحور الثالث	الإطار المفاهيمي للإيرادات العمومية
المحور الرابع	الموازنة العمومية للدولة وقوانين المالية
المحور الخامس	الرقابة على الموازنة/ الميزانية العمومية
المحور السادس	سياسات الموازنة العمومية
المحور السابع	موازنة الجماعات المحلية
المحور الثامن	إشكاليات المالية العمومية في الجزائر: (ترشيد الإنفاق العام، الازدواج الضريبي، التهرب الضريبي، ...)
المحور التاسع	الاتجاهات المعاصرة للموازنة العمومية
المحور العاشر	المالية العمومية في المنظور الإسلامي

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت ، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به:		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
اقتصاديات المالية العامة	محمد عباس محرز	الطبعة الثانية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2005.
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. سوزي عدلي ناشد، (2009)، أساسيات المالية العامة (النفقات العامة، الإيرادات العامة، الميزانية العامة)، منشورات الحلبي الحقوقية.		
2. عادل فليح العلي، (2007)، المالية العامة والتشريع الضريبي، الطبعة الأولى، دار حامد للنشر والتوزيع، عمان.		
3. لعامرة جمال، (2004)، منهجية الميزانية العامة للدولة في الجزائر، دار الفجر للنشر والتوزيع، الجزائر.		
4. أعمار يحيوي، (2005)، مساهمة في دراسة المالية العامة – النظرية العامة وفقا للتطورات الراهنة، دار هومة للطباعة والنشر والتوزيع، الجزائر.		
5. حياة بن إسماعيل، (2009)، تطوير إيرادات الموازنة العامة، إيتراك للطباعة والنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، مصر.		
6. خبابة عبد الله، (2009)، أساسيات في اقتصاد المالية العامة، كلية الاقتصاد والتجارة والتسيير، جامعة محمد بوضياف المسيلة، الجزائر، الناشر مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، مصر.		
7. حسين مصطفى حسين، (2016)، المالية العامة، ط7، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر.		
8. علي زغود، (2006)، المالية العامة، ط02، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر.		

9. محمد عباس محرزى، (2003)، اقتصاديات المالية العامة، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر.

10. سوزى عدلى ناشد (2009)، أساسيات المالية العامة، منشورات الحلبي الحقوقية، بيروت.

11. *David N. Hyman, Public Finance (2011): A Contemporary Application of Theory to Policy, Tenth Edition, South-Western Cengage Learning, USA.*

السداسي الثالث

وحدة التعليم : المنهجية

المادة : إحصاء 3

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	أهم قوانين التوزيعات الاحتمالية المتقطعة
المحور الثاني	أهم قوانين التوزيعات الاحتمالية المتصلة
المحور الثالث	تقارب بعض التوزيعات الاحتمالية
المحور الرابع	المتغيرات العشوائية الثنائية

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
نظرية الاحتمالات ومبادئ الحساب الاحتمالي: دروس وتمارين الجزء الأول.	السعدي رجال	ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2005 ، الطبعة 02
ملخصات شوم، نظريات ومسائل في الإحصاء والاقتصاد القياسي.	دومينيك سالفادور، ترجمة سعدية حافظ منتصر،	الدار الدولية للنشر والتوزيع جمهورية مصر العربية، 1982
الإحصاء و الاحتمالات :النظرية و التطبيق،	علي عبد السلام العماري، علي حسين العجيلي.	مالطا، 2000 ، (ELGA) منشورات
, Statistiques et Probabilités en économie gestion	Hurlin Christophe	Dunod, 2015
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. بوعبد الله صالح مدخل إلى الاحتمالات والإحصاء الرياضي دروس وتمارين، 2006.		
2. عبد الحميد ربيع غيطان، نظرية الاحتمالات، الجزء الثاني، دار الكتب الأكاديمية، مصر، 2004، ط1		
3. محمد كبيه وماهر بدوي " الإحصاء التطبيقي " منشورات جامعة حلب، كلية الاقتصاد، 2003.		

السداسي الثالث

وحدة التعليم : المنهجية

المادة :رياضيات مالية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	الفائدة البسيطة
المحور الثاني	الخصم
المحور الثالث	الفائدة المركبة
المحور الرابع	الدفعات
المحور الخامس	استهلاك القروض
المحور السادس	اختيار الاستثمارات

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
الرياضيات المالية	ناصر داديعدون	دار المحمدية العامة، الجزء الأول الجزائر، 2001
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. BOISSONNADE M., FREDON D. (2007), <i>Mathématiques financières</i>, 3^e édition, Dunods. 2. GINGLINGER E., HASQUENOPH J-M. (2006), <i>Mathématiques financières, Gestion poche</i>, 2^e édition, Economica. 3. Hamini Allal (2006), <i>Mathématiques financières, Tome 1, troisième édition</i>, Office des publications universitaires, Alger. 4. Hamini Allal, (2006), <i>Mathématiques financières, Tome 2, Office des publications universitaires, Alger, troisième édition.</i> 5. الشقيري نوري موسى (2009)، الرياضيات المالية، دار المسيرة للنشر و التوزيع، عمان . 6. منصور بن عوف عبد الكريم (2016)، مدخل إلى الرياضيات المالية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر.		

السداسي الثالث

وحدة التعليم : المنهجية

المادة :اقتصاد نقدي

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل مفاهيمي للنقود
المحور الثاني	المجمعات النقدية ومقابلاتها
المحور الثالث	الأنظمة النقدية
المحور الرابع	البنوك التجارية والبنك المركزي
المحور الخامس	إنشاء النقود والمضاعف النقدي
المحور السادس	التضخم والسياسة النقدية
المحور السابع	السوق النقدية

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
الاقتصاد النقدي والبنكي	الطاهر لطرش	ديوان المطبوعات الجامعية (2010)
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. عبد الصمد سعودي (2018)، الاقتصاد النقدي والأسواق المالية، (الطبعة الأولى)، دار الابتكار، الأردن.		
2. سي محمد كمال (2017)، الاقتصاد النقدي، دار صفاء للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، عمان.		
3. ضياء مجيد الموسوي (1993)، الاقتصاد النقدي، دار الفكر، الجزائر.		
4. عبد المطلب عبد الحميد (2007)، اقتصاديات النقود والبنوك (الأساسيات والمستحدثات)، الدار الجامعية، الإسكندرية.		
5. أسامة محمد الفولي (1999)، مبادئ النقود والبنوك، دار الجامعة الجديدة، الإسكندرية.		
6. J.P.Paratat, Monnaie, institution financière et politique monétaire, Economica, Paris, 1982.		
7. Marc Mantoussé, Economie monétaire et financière, Edition Leila Moussouni, 2000.		
8. Mongi Smaili, Cours d'économie monétaire, Institut Supérieur de gestion de Tunis-Tunisie, 2009.		
9. Mounir Smida, L'économie monétaire pas à pas, Université Virtuelle de Tunis et Cours publiés en France, 2007.		
10. Naas Abdelkrim, Le système bancaire Algérien de la décolonisation à l'économie de marché, Maison neuve & la rose, Paris, France, 2003.		

السادسي الثالث

وحدة التعليم : الاستكشافية

المادة: منهجية

الرصيد: 2

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مفاهيم أساسية حول البحث العلمي
المحور الثاني	أخلاقيات البحث العلمي والسرقة العلمية
المحور الثالث	مناهج البحث العلمي
المحور الرابع	مراحل إعداد البحث العلمي...Producteev, Zotero
المحور الخامس	مشكلة البحث وصياغة الفرضيات
المحور السادس	المعينة والعينات وأساليب القياس
المحور السابع	الاقتباس والتهميش واستخدام المراجع...PaperraterAPA, MLA, Mendeley
المحور الثامن	أدوات جمع البيانات (الاستبيان، المقابلة، الملاحظة...)
المحور التاسع	الطرق الإحصائية لتحليل البيانات واختبار الفرضيات
المحور العاشر	الطرق الحديثة لتحرير البحوث العلمية IMRAD
المحور الحادي عشر	بطاقة القراءة، أنواعها وكيفية تحريرها

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
الدليل المنهجي لإعداد البحوث العلمية (المذكورة، الأطروحة، التقرير، المقال)، وفق طريقة IMRAD	إبراهيم بختي	جامعة ورقلة، 1998-2015.
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
- أساسيات البحث العلمي تأليف: الدكتور منذر الضامن الناشر: دار المسيرة للطباعة والنشر، الأردن، 2007. - عمار بوحوش، مناهج البحث العلمي وطرق إعداد البحوث، ديوان المطبوعات الجامعية، 2016 - إحسان محمد الحسن، (2005) مناهج البحث الاجتماعي، دار وائل للنشر، عمان ، الاردن - عبد الرحمن بدوي، (2002) " مناهج البحث العلمي " دار النهضة العربية، القاهرة. - عبد الله محمد الشريف، (2006) " مناهج البحث العلمي: دليل الطالب في كتابه الأبحاث والرسائل العلمية " الدار الجامعية. - محمد عبيدات، محمد ابو نصار & عقلة مبيضين، (2006) -، الطبعة الثانية، دار وائل للطباعة والنشر، عمان. - موريس أنجريس، (2006) "منهجية البحث العلمي في العلوم الإنسانية : تدريبات علمية"الإشراف على الترجمة مصطفى ماضي. الطبعة الثانية نشر دار القصبة، الجزائر.		

السداسي الثالث

وحدة التعليم : الافقية

المادة: إعلام آلي 2

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

المحور الأول	لمحة تاريخية حول تطور أنظمة المعلومات وطرق تصميمها
المحور الثاني	عموميات حول برنامج Access
المحور الثالث	إنشاء الجداول في قاعدة البيانات
المحور الرابع	إنشاء النماذج
المحور الخامس	إنشاء الاستعلامات Requetés
المحور السادس	إنشاء الحالات états
المحور السابع	إنشاء قائمة للتطبيقات Création d'un menu pour l'application
المحور الثامن	البرمجة باستخدام vba

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
1 VBA ACCESS 2002 PROGRAMMER SOUS ACCESS	Michele Amelot	ENI édition, 2001
2 J'apprends à me servir de ACCESS 2007 utilisation et programmation	Florence Fessy	IOS édition, 2010
3 ACCESS 2 programing by example	Greg M. perry	QUEédition, 1994

السداسي الرابع

وحدة التعليم : الأساسية

المادة: نظم المعلومات الإدارية

الرصيد: 6

المعامل: 3

محتوى المادة:

المحور الأول	- نظام المعلومات والمنظمة
المحور الثاني	- النمذجة العملية
المحور الثالث	- معدات ولوازم تكنولوجيا المعلومات
المحور الرابع	- أمن المعلومات
المحور الخامس	- النمذجة باستخدام جدول البيانات
المحور السادس	- معالجة البيانات
المحور السابع	- إضفاء الطابع المادي على التبادلات
المحور الثامن	- حزم برامج الإدارة والأعمال
المحور التاسع	- تخطيط موارد المؤسسات

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع/انترنت، إلخ)

1. فايز جمعة صالح النجار، نظم المعلومات الإدارية: منظور إداري، دار الحامد للنشر والتوزيع، الطبعة الرابعة، 2013

2. René Colletti and Henri Habrias : Analyse et Conception des Systèmes d'Information 1983

3. Robert Reix : Management et système d'information, 2016

4. Dave Chaffey : Management information system, 2013

السادسي الرابع

وحدة التعليم : الأساسية

المادة :اقتصاد كلي2

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	النموذج الكينزي في اقتصاد مغلق (ثلاث قطاعات)
المحور الثاني	النموذج الكينزي في اقتصاد مفتوح (أربع قطاعات)
المحور الثالث	نموذج IS - LM
المحور الرابع	تحليل السياسات المالية والنقدية
المحور الخامس	الدورات الاقتصادية
المحور السادس	النمو الاقتصادي، البطالة والتضخم
المحور السابع	منحنى فيليبس، وقانون أوكن

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Macroeconomics	Olivier Blanchard	Seventh edition. Boston: Pearson, (2017)
مبادئ التحليل الاقتصادي الكلي	تومي صالح	دار أسامة للطباعة والنشر والتوزيع، الجزائر . ط 2021.
الاقتصاد الكلي: نظريات، نماذج وتمارين محلولة	سعيد بربيش	دار العلوم للنشر والتوزيع، عنابة، الجزائر، 2007.
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. N. Gregory Mankiw (2019), <i>brief principles of macroeconomics, ninth edition, Harvard university</i> .		
2. David Romer (2012), <i>advanced macroeconomics fourth edition, University of California, Berkeley</i> .		
7. مايكل ابدجمان، الاقتصاد الكلي النظرية والسياسة، ترجمة محمد إبراهيم منصور، دار المريخ، الرياض، 2012.		
8. محمد زرقون، أمال رحمان، النظرية الاقتصادية الكلية: محاضرات وتمارين، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2017.		
9. سعيد بربيش، الاقتصاد الكلي: بين النظرية والتطبيق، أعمال موجهة، دار العلوم للنشر والتوزيع، عنابة، الجزائر، 2007.		
10. بشير معطيب، الاقتصاد الكلي: دروس وتمارين، ط 1، كليك للنشر، الجزائر، 2008.		
11. محمد الشريف إلمان، محاضرات في النظرية الاقتصادية الكلية: الدوال الاقتصادية الكلية الأساسية القطاع الحقيقي، ج 2، ديوان المطبوعات الجامعية، 2003.		
12. بول سامويلسون، وليام نوردهاوس، الاقتصاد، ترجمة هشام عبدالله، ط 2، دار الأهلية للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2006.		
13. بول كروجمان، تحليل النظريات الاقتصادية، ط 1، الدار الدولية للاستثمارات الثقافية، القاهرة، 2007.		

السادس الرابع

وحدة التعليم : الأساسية

المادة: تسيير المؤسسة

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل عام لتسيير المؤسسة
المحور الثاني	تحديات المسير وأدواره في المؤسسة
المحور الثالث	التخطيط واتخاذ القرارات في المؤسسة
المحور الرابع	التنظيم وتصميم الهياكل التنظيمية في المؤسسة
المحور الخامس	وظيفة التوجيه في المؤسسة
المحور السادس	وظيفة الرقابة في المؤسسة
المحور السابع	التسيير الاستراتيجي للمؤسسة
المحور الثامن	التسيير المالي والمحاسبي للمؤسسة
المحور التاسع	تسيير التموين واللوجستيك في المؤسسة
المحور العاشر	تسيير الإنتاج والجودة في المؤسسة
المحور الحادي عشر	التسيير التجاري في المؤسسة
المحور الثاني عشر	تسيير الموارد البشرية في المؤسسة
المحور الثالث عشر	تسيير عمليات المؤسسة (سلاسل القيمة)

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Manageor	Michel Barabel&Olivier Meier	Dunod, Paris, 2010
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. جمال جعيل (2018)، تسيير المؤسسات، دار زهدي للنشر والتوزيع، الجزائر.		
2. عبد الرزاق بن حبيب. (2002). اقتصاد و تسيير المؤسسة. ديوان المطبوعات الجامعية. الجزائر.		
3. Samson, D., Daft, R. L., &Donnet, T. (2017). <i>Fundamentals of Management with Online Study Tools 12 Months</i> . Cengage AU.		
4. Chantal Bussenault, Martine Pretet. (2006). <i>Economie et gestion de l'entreprise</i> . Vuibert.		
5. Lehmann, P. J., Constant, A., & Pottier, F. (2020). <i>Toute la gestion de l'entreprise: Comptabilité, finance, contrôle de gestion</i> . De Boeck Supérieur.		
6. Patricia Charpentier. (1997). <i>Organisation et gestion de l'entreprise</i> . Nathan.		
7. Philippe Guillermic. (2015). <i>La gestion d'entreprise pas à pas</i> . Vuibert.		
8. Soparnot, R. (2012). <i>Organisation et gestion de l'entreprise-2e édition</i> . Dunod.		

السداسي الرابع

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: التسويق

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مقدمة في التسويق
المحور الثاني	البيئة التسويقية
المحور الثالث	الاستخبارات التسويقية وبحوث التسويق
المحور الرابع	تقسيم/ وتجزئة الأسواق
المحور الخامس	سلوك المستهلك النهائي والصناعي
المحور السادس	قرارات المنتج
المحور السابع	قرارات التسعير
المحور الثامن	منافذ التوزيع
المحور التاسع	المزيج الترويجي
المحور العاشر	إدارة التسويق
المحور الحادي عشر	التسويق الالكتروني

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر و السنة
Marketing Management:	Philip Kotler & Kevin Lane Keller & Bernard Dubois & Delphine Manceau.	12 ^{eme} édition , Pearson Education Paris, France, 2006.
التسويق الفعال: كيف تواجه تحديات القرن 21؟	طلعت أسعد عبد الحميد	دار النهضة العربية، مصر، 2000

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

- زكريا عزام وآخرون، مبادئ التسويق الحديث بين النظرية والتطبيق، دار المسيرة للطباعة والنشر، 2011.
- فيليب كوتلر، -أساسيات التسويق-، تعريب م. سرور علي إبراهيم ، الكتاب الأول، دار الفكر المريح للنشر الجامعي، الرياض، 2007.
- خالد الراوي، حمود السند (2000) "مبادئ التسويق الحديث"، دار المسيرة للنشر و التوزيع و الطباعة،
- محمد صالح المؤذن (2002) "مبادئ التسويق"، الطبعة الأولى، عمان- الأردن.
- إياد عبد الفتاح النور (2013) "إدارة التسويق"، الطبعة الأولى دار صفاء للنشر والتوزيع، عمان- الأردن.
- Philip Kotler, Gary Armstrong: (2016) Principles of Marketing 16th Edition..Pearson Education Paris, France.
- Jean-Jacques Lambin, Chantal de Moerloose (2008) «marketing stratégiqueet opérationnel» : du marketing à l'orientation-marché : 7^e edition, Dunod, Paris, France.

السادسي الرابع

وحدة التعليم : المنهجية

المادة : احصاء 4

الرصيد: 5

المعامل: 3

محتوى المادة:

المحور الأول	نظرية المعاينة وتوزيعاتها
المحور الثاني	نظرية التقدير
المحور الثالث	اختبار الفرضيات الإحصائية

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
نظرية التقدير، الاستدلال الإحصائي	عبد الحفيظ محمد فوزي مصطفى	الناشر مجموعة النيل العربية، القاهرة، سنة 2000.
Introductory Statistics	Neil A Weiss	Pearson Education, 2017
سلسلة ملخصات شوم، نظريات و مسائل في الإحصاء والاقتصاد القياسي	دومينيك سلفاتور (Dominick Salvatore)	ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1982.
, Statistiques et Probabilités en économiegestion	Hurlin Christophe	Dunod, 2015
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. بوعبد الله صالح مدخل إلى الاحتمالات والإحصاء الرياضي دروس وتمارين، 2006. 2. شيلدون م. روس "المدخل إلى النماذج الاحتمالية" ترجمة الدكتور فاضل محسن الربيعي، الطبعة الثالثة الجامعة المستنصرية، 1991. 3. محمد كبيه وماهر بدوي "الإحصاء التطبيقي" منشورات جامعة حلب، كلية الاقتصاد، 2003.		

السادس الرابع

وحدة التعليم : المنهجية

المادة : أساسيات بحوث العمليات

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل عام حول بحوث العمليات
--------------	----------------------------

المحور الثاني	البرمجة الخطية: الصيغة القياسية
المحور الثالث	البرمجة الخطية: الطريقة البيانية
المحور الرابع	البرمجة الخطية: طريقة السمبلكس
المحور الخامس	البرمجة الخطية: الثنائية أو الازدواجية
المحور السادس	برمجة الأعداد الصحيحة: طريقة القطع
المحور السابع	برمجة الأعداد الصحيحة: مشاكل النقل

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Recherche opérationnelle : Méthodes d'optimisation en gestion	Michel Nakhla, Jean-Claude Moisdon	(2017), PRESSES DE L'ECOLE DES MINES
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. ريتشارد برونسون(2004)، بحوث العمليات، ترجمة حسن حسني الغباري، سلسلة ملخصات شوم، الدار الدولية للاستثمارات الثقافية، مصر 2. محمد راتول(2006)، بحوث العمليات، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون، الجزائر 3. Hillier F., Lieberman G(2001), Introduction to operations research, McGraw-Hill series in industrial engineering and management science, MGH 4. A. Ravi Ravindran(2009), Operations research applications, CRC Press 5. P. Mariappan(2013), Operations Research - An Introduction, Pearson Education, 6. Frederick S. Hillier, Gerald J. Lieberman(2014), Introduction to Operations Research, McGraw-Hill 7. Hamdy A. Taha(2017), Operations Research: An Introduction, Pearson Education, 8. Michael W. Carter, Camille C. Price, Ghaith Rabadi(2019), Operations Research: A Practical Approach, CRC Press		

السداسي الرابع

وحدة التعليم : الاستكشافية

المادة:ريادة الاعمال

الرصيد:1

المعامل:1

محتوى المادة:

المحور الأول	التعريف بالمقاولاتية والمقاول (المفهوم والنشأة مع التركيز على التعاريف المقدمة من طرف المرصد العالمي للمقاولاتية GEM، التطور التاريخي، أبعاد المقاولاتية: الإبداع والابتكار مع توضيح الفرق بينهما، وذكر الأبعاد الأخرى كالمبادرة والمخاطرة، خصائص المقاولاتية، خصائص وسمات رواد الأعمال، دور المقاولاتية على المستوى الاقتصادي، الاجتماعي، البيئي)
المحور الثاني	أشكال المقاولاتية (إنشاء مؤسسة جديدة، شراء مؤسسة قائمة، المقاولات الداخلية)
المحور الثالث	مراحل تأسيس المشروع المقاولاتي: إيجاد الفكرة (المراحل، المصادر، الطرق)
المحور الرابع	مراحل تأسيس المشروع المقاولاتي: صياغة الخطة وقابلية التجسيد (نموذج الأعمال التجاري BMC، مخطط الأعمال Business Plan)، عملية التجسيد.
المحور الخامس	البيئة الاجتماعية والاقتصادية: هياكل المرافقة والدعم المقاولاتي في الجزائر (التعريف، المهام، الأهمية، مراحل المرافقة والدعم،الخ).
المحور السادس	البيئة الاجتماعية والاقتصادية: هيئات تمويل المشاريع المقاولاتية في الجزائر
المحور السابع	المؤسسات الناشئة في الجزائر (المفهوم وسياق النشأة، الخصائص، ما يميز المؤسسة الناشئة عن المؤسسة النمطية، متطلبات نجاحها ومعوقاتها، عرض تجارب وطنية وعالمية لمؤسسات ناشئة)
المحور الثامن	تنمية التوجه المقاولاتي في الوسط الجامعي (التعليم المقاولاتي، هياكل الدعم المقاولاتي داخل الجامعة: دار المقاولاتية، حاضنة الأعمال، مركز الدعم التكنولوجي والابتكار CATI، مركز الربط بين الجامعة والمؤسسة BLUE، شهادة جامعية /مؤسسة ناشئة - شهادة جامعية /براءة اختراع)
المحور التاسع	عرض المشروع pitching
المحور العاشر	وسم (لابل) براءة اختراع، وسم (لابل) مؤسسة ناشئة، صندوق تمويل المؤسسات الناشئة ASF، مسرع Algeria Venture
المحور الحادي عشر	قراءة في قانون المقاول الذاتي

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- أوكيل محمد السعيد، ريادة الأعمال أو المقاولاتية: مقارنة شاملة وعملية، ديوان المطبوعات الجامعية، 2017

السداسي الرابع

وحدة التعليم: الاستكشافية

المادة: أخلاقيات الأعمال

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل لأخلاقيات الأعمال
--------------	------------------------

المحور الثاني	مصادر أخلاقيات الأعمال ووسائل تنميتها
المحور الثالث	أخلاقيات المهنة والمدونة الأخلاقية
المحور الرابع	أخلاقيات الأعمال ووظائف المؤسسة
المحور الخامس	أخلاقيات الأعمال والوظائف الإدارية
المحور السادس	مدخل للفساد الإداري.
المحور السابع	أبعاد الفساد الإداري وطرق محاربته
المحور الثامن	مؤشرات الفساد والحوكمة
المحور التاسع	أخلاقيات الأعمال والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية .
المحور العاشر	الثقافة التنظيمية وأخلاقيات الأعمال.
المحور الحادي عشر	الجهود الدولية لمكافحة الفساد.

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
<i>Business Ethics: Ethical Making and Cases</i> المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات الأعمال	<i>Ferrell O. C., Fraedrich John, Ferrell Linda,</i> طاهر محسن	<i>South-Western Cengage Learning,</i> 2010 وائل للنشر والتوزيع، ط3، 2010
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
3- عبد الحق أحمد حميش، 2003، مكافحة الفساد من منظور إسلامي، المؤتمر العربي الدولي لمكافحة الفساد، مركز الدراسات والبحوث، المملكة العربية السعودية		
4- فرانك سنيبرغ، 1998، الإدارة بضمير، ترجمة بيت الأفكار الدولية، أمريكا.		
5- كينيث بلانكارد، مايكل أو. كونور، 2000، الأخلاق الحديثة للإدارة (الإدارة بالقيم)، ترجمة عدنان سليمان، ط1، دار الرضا للنشر، عمان، الأردن.		
6- أحمد داوود المزجاجي الأشعري، 2013، الوجيز في أخلاقيات العمل، ط 2، خوارزم العلمية للنشر والتوزيع، جدة		

السداسي الرابع

وحدة التعليم : الافقية

المادة :لغة أجنبية3

الرصيد:1

المعامل:1

محتوى المادة:

المحور الأول	Company structure
المحور الثاني	Leadership and group dynamics

Business Ethics	المحور الثالث
Describing charts, diagrams, and tables	المحور الرابع
Decision making	المحور الخامس
SWOT Analysis	المحور السادس

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

المرجع الأساسي الموصى به :		
عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر والسنة
Test your Professional English- Management.	Simon Sweeney	Pearson Education Limited. Second Edition, 2002.
مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):		
1. Simon Sweeney (2019). <i>English for Business Communication</i>. Cambridge University Press, Second Edition. 2. Ian Mackenzie (2006). <i>Professional English in Use, Finance</i>. Cambridge University Press. 3. Ian Mackenzie (2008). <i>English for the Financial Sector</i>. Cambridge University Press. 4. <i>Business English pods</i> 5. <i>Handouts with texts and exercises to do</i>. 6.		

III- 3- البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الخامس والسادس

ميدان علوم اقتصادية والتسيير و علوم تجارية
السنة الثالثة تخصص " إدارة الموارد البشرية "

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: أسس إدارة الموارد البشرية

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	طبيعة وتطور وظيفة الموارد البشرية
--------------	-----------------------------------

المحور الثاني	تحليل وتوصيف الوظائف
المحور الثالث	تخطيط الموارد البشرية
المحور الرابع	الاستقطاب والتوظيف
المحور الخامس	التدريب وتنمية المهارات
المحور السادس	نظم الأجور والحوافز
المحور السابع	اليقظة الاجتماعية وإدارة النزاعات
المحور الثامن	إدارة المسارات المهنية
المحور التاسع	تقييم أداء الموارد البشرية

طريقة التقييم:

مر اقية مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

- أحمد صقر عاشور، السلوك الإنساني في المنظمات، الدار الجامعية، الإسكندرية، 1989.
- بوفلجة غياب، مبادئ التسيير البشري، الدار المحمدية العامة، الجزائر، سنة النشر مجهولة.
- أحمد سيد مصطفى، إدارة الموارد البشرية، مصر، دار الكتب، 2000.
- حمداوي وسيلة، إدارة الموارد البشرية، الجزائر، ديوان المطبوعات الجامعية، 2004.
- صلاح الدين عبد الباقي، الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، مصر، دار الجامعة الجديدة، 2002.
- محمد مرعي، أسس إدارة الموارد البشرية، مصر، دار الرضا للنشر، 1999.
- نظمي شحادة، وآخرون، إدارة الموارد البشرية، الأردن، دار الصفاء للنشر والتوزيع، ط 2002، 1.

-Jean Marie Peretti, Gestion des ressources humaines, Paris, édition viber, 1994.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: إدارة المسارات المهنية

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	ماهية إدارة المسار المهني
المحور الثاني	أبعاد وأنواع تسيير المسار المهني

المحور الثالث	تخطيط وتنمية المسار المهني على مستوى الأفراد
المحور الرابع	آليات تسيير المسارات المهنية

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

- عمر وصفي عقيلي، إدارة الموارد البشرية: بعد استراتيجي، عمان، 2005.
- مصطفى محمود أبو بكر، إدارة الموارد البشرية: مدخل لتحقيق الميزة التنافسية، الإسكندرية، 2003.
- جمال الدين محمد المرسي، الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية، الإسكندرية، 2003.
- Jean-Marie Peretti, Gestion des ressources humaines, Paris, 1999.

السادسي: الخامس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الاتصال التنظيمي

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

محتوى المادة:

المحور الأول	مفاهيم حول الاتصال (التطور التاريخي، الاتصال في الفكر الإداري، مفهومه...)
المحور الثاني	أهمية الاتصال وأهدافه
المحور الثالث	وظيفة الاتصال في المؤسسة
المحور الرابع	مبادئ ومهارات الاتصال
المحور الخامس	معوقات عملية الاتصال وتنظيمها
المحور السادس	وسائل الاتصال (الكتابي، الشفهي، الاتصال غير اللفظي...)

طريقة التقييم:

مر اقية مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

- علي محمد شمو، الاتصال الدولي والتكنولوجيا الحديثة، الطبعة الأولى، مكتبة الإشعاع، مصر، 2002.
- ناصر قاسمي، الاتصال في المؤسسة (دراسة نظرية وتطبيقية)، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون-الجزائر، 2011.
- شريف درويش اللبان، تكنولوجيا الاتصال (المخاطر والتحديات والتأثيرات الاجتماعية، الطبعة الأولى، الدار المصرية اللبنانية، مصر، 2000.
- عبد الله محمد عبد الرحمان، سوسيولوجيا الاتصال والإعلام، دار المعرفة الجامعية، مصر، 2002.
- BartoliA., **Communication et organisation : pour une politique générale cohérente**, éd organisation, Paris 1992.
- Jean Marc Décandin, **la communication marketing**, Edition Economica- Paris- 1995.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الإدارة الاستراتيجية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	طبيعة الإدارة الاستراتيجية
المحور الثاني	رؤية المنظمة ورسالتها
المحور الثالث	تحليل البيئة الخارجية
المحور الرابع	تحليل البيئة الداخلية
المحور الخامس	الهيكل التنافسي والاستراتيجيات التنافسية
المحور السادس	الخيارات والبدائل الاستراتيجية

المحور السابع	تنفيذ الاستراتيجية
المحور الثامن	رقابة الاستراتيجية وتقويمها

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- مؤيد سعيد السالم، أساسيات الإدارة الاستراتيجية، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، 2005
- طاهر محسن الغالي ووائل محمد إدريس، الإدارة الاستراتيجية: منظور منهجي متكامل، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، 2009
- عبد القادر محمد الأسطة، أساسيات الإدارة الاستراتيجية الحديثة، دار المنهل، عمان، 2016
- زكريا المطلق، الادارة الاستراتيجية مفاهيم وعمليات وحالات دراسية، دار الياروزي العلمية للنشر والتوزيع، عمان، 2020
- David, F, R. (2011). **Strategic Management Concepts and Cases**. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall, New Jersey
- Hill, C, W, L., & Jones, G, R. (2008). **Strategic Management Theory An Integrated Approach**. Eighth Edition, Houghton Mifflin Company, Boston, New York.
- Hunger, J, D., & Wheelen, T, L. (2011). **Essentials of Strategic Management**. Pearson International Edition, New Jersey
-

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: المنهجية

المادة: إدارة تكنولوجيا المعلومات

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل تمهيدي (التطور، المفهوم، الأنواع، الأسس، العوائد (المزايا ربما)
المحور الثاني	وظيفة تكنولوجيا المعلومات (المتطلبات، الخصائص، المهارات والأدوار...)
المحور الثالث	تكنولوجيا المعلومات الوظيفية (الانتاجية، التسويقية، المالية والمحاسبية، في ادارة الموارد البشرية)
المحور الرابع	إدارة تكنولوجيا المعلومات القطاعية أو المتخصصة (الاقتصادية، الخدماتية، الصناعية، الصحية، العمومية، العسكرية، التعليمية والبحثية، البنكية...)
المحور الخامس	إدارة تكنولوجيا المعلومات المتطورة (إدارة الأمن المعلوماتي، الاستراتيجية أو التنافسية، الخضراء...)

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- خضر مصباح الطيطي، أساسيات إدارة المشاريع وتكنولوجيا المعلومات، دار المنهل، عمان، 2012.
- عامر ابراهيم قنديلجي وإيمان السمرائي، تكنولوجيا المعلومات وتطبيقاتها، الوراق للنشر والتوزيع، عمان، 2009.
- علاء عبد الرزاق السالمي، تكنولوجيا المعلومات، دار المناهج، عمان، 2009.
- Ekman, p; Dahlin, P and Keller Ch. (2021). **Management and information techonolgy after Digital Trnasformation**. Routeldge.
- Karamagi, R. (2021). **Information techonolgy entrepreneurship and management**.
- De Haes, S; Grembergen, W.V and Joshi, A and Huygh T. (2020). **entreprise Governanace of information techonolgy**. 3rd ed. Springer.
- Pollard, C.E; Wood, G.R; Turban, E. (2020). **Information techonolgy for management: on-demand strategies for performance; growth and sustainbility**. Wiely.
- Schwalbe, K. (2019). **Information Techonolgy project management**. 9th ed. Cengage.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: المنهجية

المادة: تقنيات الاستقصاء

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل لتقنيات الاستقصاء
المحور الثاني	أدوات جمع البيانات
المحور الثالث	الاستقصاء الاحصائي
المحور الرابع	الاستبيان
المحور الخامس	المقاييس
المحور السادس	العينات كيفية اختيارها

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

- أوما سيكاران، طرق البحث في الإدارة مدخل لبناء المهارات البحثية، تعريب: إسماعيل علي بسيوني، دار المريخ للنشر، المملكة العربية السعودية، 2006.
- محمود عبيدات وآخرون، منهجية البحث العلمي -القواعد والمراحل والتطبيقات، طبعة 02، دار وائل للنشر، عمان، 1999.
- عصام حسن الدليبي وعلي عبد الرحيم صالح، البحث العلمي: أسسه ومنهجه، دار الرضوان للنشر والتوزيع، الأردن، 2014
- محمود أحمد أبو سمرة ومحمد عبد الإله الطيطي، مناهج البحث العلمي من التبيين إلى التمكين، دار الياروزي العلمية للنشر والتوزيع، الأردن، 2019
- زياد علي الجرجاوي، القواعد المنهجية لبناء الاستبيان، الطبعة الثانية، مطبعة أبناء الجراح، فلسطين، 2010.
- Delbert C. Miller & Neil J. Salkind, **Handbook of Research Design and Social Measurement**, 6th Edition, Sage Publications, USA, 2002.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الاستكشافية

المادة: قانون العمل

الرصيد: 2

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل لدراسة قانون العمل
المحور الثاني	مفهوم عقد العمل
المحور الثالث	أبرام عقد العمل
المحور الرابع	آثار انعقاد عقد العمل
المحور الخامس	نهاية عقد العمل

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

باللغة العربية

- (1) أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري (العلاقات الفردية)، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر 2002.
- (2) ديب عبد السلام، قانون العمل الجزائري و التحولات الاقتصادية، دار القصبة ، الجزائر ،2002.
- (3) سعيد عبد السلام، الوجيز في قانون التأمين الاجتماعي، 1994.
- (4) هدي بشير، الوجيز في شرح قانون العمل (علاقات العمل الفردية و الجماعية) ، دار الريحانة ، الجزائر، 2002.
- (5) همامي محمود زهران، قانون العمل (عقد العمل الفردي) ، دار المطبوعات الجامعية ، الإسكندرية، مصر، 2001.

باللغة الفرنسية

- Amoura Amar, droit du travail et droit social, al marifa, alger, 2002.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم :الاستكشافية

المادة : لغة أجنبية متخصصة 1

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

Unit 01	Recruitment
Unit 02	Selection
Unit 03	Employee Relations

طريقة التقييم:

مستمر 100%

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

- J. Coyle-Shapiro et al, **Human resource management**, University of London International Programmes, Publications Office, London, 2013.
- Open Text books for Hong Kong, **Human Resource Management**, 2013 , [Human Resource Management \(opentextbooks.org.hk\)](http://opentextbooks.org.hk).
- Oxford Business English for Human Resources, [\(PDF\) Oxford Business English for Human Resources | Stavroula Panagiotaropoulou - Academia.edu](#)

السداسي: السادس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	ماهية الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
المحور الثاني	نماذج تصميم استراتيجية الموارد البشرية
المحور الثالث	التحول الاستراتيجي في وظائف إدارة الموارد البشرية
المحور الرابع	استراتيجيات الموارد البشرية

طريقة التقييم:

مر اقية مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

- جمال الدين المرسي و آخرون، التفكير الاستراتيجي والإدارة الإستراتيجية، الدار الجامعية، الإسكندرية، 2002 .
- حسين إبراهيم بلوط، إدارة الموارد البشرية من منظور إستراتيجي، دار النهضة العربية، بيروت، 2002.

- راوية حسن، مدخل إستراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية، الدار الجامعية، الإسكندرية ، 2005 .
- مؤيد سعيد السالم، إدارة الموارد البشرية مدخلا استراتيجية متكامل، إثراء للنشر والتوزيع، الأردن، 2001 .
- عادل حرحوش، مؤيد سعيد السالم، إدارة الموارد البشرية: مدخلا استراتيجية، عالم الكتاب، الأردن، 2002 .

السداسي: السادس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مفاهيم أساسية حول الإدارة الإلكترونية
المحور الثاني	متطلبات الإدارة الإلكترونية
المحور الثالث	مفاهيم أساسية حول الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية
المحور الرابع	التوظيف الإلكتروني
المحور الخامس	التدريب الإلكتروني
المحور السادس	التسيير الإلكتروني للمسار المهني
المحور السابع	التعويضات الإلكترونية وتقييم الأداء

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب مطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- عنتر بن مرزوق وآخرون، إدارة الموارد البشرية في عصر الإدارة الإلكترونية، مركز الكتاب الأكاديمي، عمان، 2018.
- برايان هوبكينز وجيمس ماركهام، ترجمة خالد الغامري، الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، دار الفاروق للنشر والتوزيع، القاهرة، 2007.
- الصيرفي محمد، الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، مؤسسة حورس الدولية للنشر والتوزيع، الإسكندرية، 2008.
- Silva François, ÊTRE e-DRH : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH, Editions LIAISONS, Paris, 2012.
- Teresa Torres-Coronas, Mario Arias-Oliva , E-Human Resources Management: Managing Knowledge People, Idea Group Inc (IGI), Hershey, Pennsylvanie, 2005.

السداسي: السادس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: هندسة التكوين

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	المدخل لهندسة التكوين
المحور الثاني	المرتكزات الأساسية لهندسة التكوين
المحور الثالث	الأطراف القانونية والتنظيمية للتكوين المتواصل
المحور الرابع	إجراءات وأدوات تخطيط التكوين
المحور الخامس	تنفيذ عملية التكوين
المحور السادس	تقييم عملية التكوين

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

- أحمد عرفة وسمية شبلي، فعاليات التنظيم وتوجيه السلوك الإنساني، مؤسسة شباب الجامعة، إسكندرية، سنة النشر مجهولة.

- حسن حلي، تدريب الموظف، لبنان، منشورات كويدات، 1982.

- حسين الدوري، الإعداد والتدريب الإداري بين النظرية والتطبيق، مصر، 1976.
- عبد الرحمن توفيق، تقييم التدريب مصر، مركز الخبرات المهنية للإدارة بميك، 1998.
- محمد جمال برعي، التدريب والتنمية، مصر، عالم الكتب، 1973.
- أحمد ماهر، السلوك والتنظيم مدخل بناء المهارات، الدار الجامعية، الاسكندرية، ط8، 2002.
- Joffrep et Yves S, **encyclopédie de gestion**, 2ème édition, Economica, paris ,Mai, 1997.
- Donald kirk Patrick and Others, **Evaluation of training**, New York, hand book, 1967.
- Jean Brilman, **Etude systématique des actions de formation**, Paris, p.u.f, 1982.

السداسي: السادس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الصحة والسلامة المهنية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	المخاطر المهنية في المؤسسة
المحور الثاني	المخاطر المهنية ونظام الأمن
المحور الثالث	تسيير وظيفة الأمن في المؤسسة

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- ناصر علي الدغبي، السلامة والصحة المهنية والوقاية من المخاطر المهنية، دار الياروزي العلمية للنشر والتوزيع، عمان، 2016.
- جمال الطاهر منجل، الوقاية المهنية، مركز الكتاب الأكاديمي، عمان، 2016.

- محمود ذياب العقائلة، الإدارة الحديثة للسلامة المهنية، دار الصفاء، عمان، 2012.
- سعد علي ربحان المحمدي، إدارة الموارد البشرية - رؤية استراتيجية ومنهجية متكاملة، دار الياروزي العلمية للنشر والتوزيع، عمان، 2016.

السداسي: السادس

وحدة التعليم المنهجية

المادة: مراقبة التسيير

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	مدخل نظري لمراقبة التسيير
المحور الثاني	الموازنات التقديرية
المحور الثالث	لوحة القيادة

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب مطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- ناصر دادي عدون وآخرون، مراقبة التسيير في المؤسسة الاقتصادية، دار المحمدية العامة، الجزائر، 2004.
- معراج هوارى، مصطفى الباهي، مدخل الى مراقبة التسيير، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2001.
- فركوس محمد، الموازنات التقديرية أداة فعالة للتسيير، ط3، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2017.
- فركوس محمد، أعمال موجهة في الموازنات التقديرية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2010.

- Christophe Hénrot&Farouk Hémici, **Contrôle de gestion**, Editions Bréal, Paris, 2007
- Hélène Löning et al, **Contrôle de gestion : Des outils de gestion aux pratiques organisationnelles**, 4^e Edition, DUNOD, Paris, 2013
- Marie-Noëlle Désiré-Luciani et al , **Le grand livre du contrôle de gestion**, Groupe Eyrolles, Paris, 2013.

السداسي: السادس

وحدة التعليم المنهجية

المادة: مشروع التخرج ليسانس

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

مشروع التخرج ليسانس

طريقة التقييم:

- مراقبة مستمرة 100%

المراجع:

مراجع خاصة بمنهجية اعداد البحوث والتقارير مثل :

- أنجريس موريس، **مناهج البحث العلمي في العلوم الإنسانية**، ترجمة: بوزيد صحراوي، كمال بوشرف؛ سعيد سبعون، دار القصبة، الجزائر، 2004
- شلي أحمد، **كيف تكتب بحثاً أو رسالة**، النهضة، القاهرة، ط24، 1997
- شروخ صلاح الدين، **منهجية البحث العلمي للجامعيين**، دار العلوم، عنابة، 2003
- عثمان حسن، **المنهجية في كتابة البحوث والرسائل الجامعية**، الشهاب، الجزائر، 1998
- عصام حسن الدليمي وعلي عبد الرحيم صالح، **البحث العلمي: أسسه ومناهجه**، دار الرضوان للنشر والتوزيع، الأردن، 2014.

- غازي عناية، البحث العلمي: منهجية إعداد البحوث والرسائل الجامعية بكالوريوس، ماجستير، دكتوراه، دار المنهل للنشر والتوزيع، الأردن، 2014
- محمد عبيدات وآخرون، منهجية البحث العلمي: القواعد والمراحل والتطبيقات، دار وائل للطباعة والنشر، الأردن، 1999.

السداسي: السادس

وحدة التعليم الاستكشافية

المادة: تحليل البيانات

الرصيد: 2

المعامل: 2

محتوى المادة:

المحور الأول	عموميات حول تحليل البيانات
المحور الثاني	البرامج المستعملة في تحليل البيانات
المحور الثالث	تحليل بيانات الاستبيان بواسطة برنامج SPSS

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب مطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

- محمد صبيحي أبو صالح وعدنان محمد عوض، مقدمة في الإحصاء مبادئ وتحليل باستخدام SPSS، دار المسيرة، عمان، 2014
- محمد حسين محمد رشيد، منى عطا. الشويلات، مبادئ الإحصاء والاحتمالات ومعالجتها باستخدام برنامج SPSS، دار صفاء، عمان، 2012
- سعد غنام ناصر القريني، البحث النوعي: الاستراتيجيات وتحليل البيانات، مطابع دار جامعة الملك سعود للنشر، الرياض، 2020

- دلال القاضي، منهجية وأساليب البحث العلمي وتحليل البيانات باستخدام البرنامج الإحصائي spss ، دار الحامد للنشر والوزيع، عمان، 2008

السداسي: السادس

وحدة التعليم الاستكشافية

المادة : لغة أجنبية متخصصة 2

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

Unit 01	HR Development
Unit 02	Reward and Remuneration
Unit 03	Industrial Relations

طريقة التقييم:

مستمر 100%

المراجع: (كتب مطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- J. Coyle-Shapiro et al, **Human resource management**, University of London International Programmes, Publications Office, London, 2013.
- Open Text books for Hong Kong, **Human Resource Management**, 2013 , [Human Resource Management \(opentextbooks.org.hk\)](http://opentextbooks.org.hk).
- Oxford Business English for Human Resources, [PDF\) Oxford Business English for Human Resources | Stavroula Panagiotaropoulou - Academia.edu](http://www.oxfordbusinessenglish.com)

IV- العقود/الاتفاقيات

نموذج رسالة إبداء النية أو الرغبة (في حالة تقديم عرض التكوين بالاشتراك مع مؤسسة جامعية أخرى)

ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة الجامعية المعنية

الموضوع: الموافقة على الإشراف المزدوج لليسانس بعنوان :

تعلن الجامعة (أو المركز الجامعي). عن رغبتها في الإشراف المزدوج عن الليسانس المذكورة أعلاه طيلة فترة تأهيل هذا التكوين .وفي هذا الإطار، فإن الجامعة (أو المركز الجامعي) ترافق هذا المشروع من خلال:

- إبداء الرأي أثناء تصميم و تحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات المنظمة لهذا الغرض ،
- المشاركة في لجان المناقشة ،
- المساهمة في تبادل الإمكانات البشرية و المادية

توقيع المسؤول المؤهل رسميا :

الوظيفة:

التاريخ:

نموذج رسالة إبداء النية أو الرغبة
(في حالة تقديم عرض تكوين ليسانس بالاشتراك مع مؤسسة لقطاع مستخدم)
(ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة)

الموضوع: الموافقة على مشروع بحث تكوين في الليسانس بعنوان:

المقدم من :

تعلن مؤسسة
عن رغبتها في مرافقة هذا التكوين المذكور أعلاه بصفقتها
المستخدم المحتمل لمنتوج هذا التكوين
وفي هذا الإطار، فإننا نؤكد انضمامنا إلى هذا المشروع ويتمثل دورنا فيه من خلال:

- إبداء رأينا في تصميم و تحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات المنظمة لهذا الغرض ،
- المشاركة في لجان المناقشة .
- تسهيل قدر المستطاع استقبال الطلبة المترشحين في المؤسسة في إطار إنجاز مذكرات نهاية التخرج أو في إطار المشاريع المؤطرة.

سيتم تسخير الإمكانيات الضرورية لتنفيذ هذه العمليات و التي تقع على عاتقنا من أجل تحقيق الأهداف وتنفيذها
إن على المستوى المادي و المستوى البشري

يعين السيد(ة)*.....منسقا خارجيا لهذا المشروع .

توقيع المسؤول المؤهل رسميا:

الوظيفة:

التاريخ:

الختم الرسمي للمؤسسة:

V- سيرة ذاتية مختصرة

لكل شخص من الفرقة البيداغوجية المعنية بالتكوين في التخصص

(التأطير الداخلي والخارجي)

(حسب النموذج المرفق)

اسم ولقب الأستاذ: ياسر عبد الرحمان
تاريخ ومكان الميلاد: 1989/07/01 بالطاهير – ولاية جيجل
البريد الإلكتروني: abderrahmane.yasser@univ-jijel.dz
الهاتف: 0671301675
الرتبة: أستاذ محاضر أ
المؤسسة الأصلية: جامعة جيجل
الشهادات المتحصل عليها:

- ليسانس علوم التسيير تخصص مالية، جامعة جيجل
- ماجستير تسيير الموارد البشرية، جامعة جيجل
- دكتوراه علوم التسيير تخصص إدارة الأعمال، جامعة البليدة 2.

الكفاءات البيداغوجية المهنية
-المقاييس المدرسة:

- مدخل للاقتصاد؛
- مدخل لإدارة الأعمال؛
- الإحصاء 2؛
- الإحصاء 3؛
- رياضيات المؤسسة؛
- تسيير المؤسسة؛
- إدارة المخاطر الاجتماعية.

الإسم اللقب: بوهالي رتيبة
تاريخ ومكان الميلاد: 1981/12/01 الطاهير
البريد الإلكتروني : rati_bouhali@yahoo.fr
الهاتف: 0557935310
الرتبة: أستاذ محاضر أ
المؤسسة الأصلية: جامعة جيجل

الشهادات: (التدرج وما بعد التدرج وتاريخ الحصول عليها. والتخصص... إلخ)
- ليسانس: علوم التسيير تخصص إدارة أعمال، وفي اللغة الانجليزية ؛
- ماجيستر: علوم التسيير تخصص إدارة أعمال المؤسسات؛
- دكتوراه: علوم التسيير تخصص إدارة الأعمال
الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة..... إلخ):
- جباية المؤسسة

- بحوث العمليات
- الاقتصاد الجزئي
- الفرد في المنظمة
- اقتصاد المؤسسة
- تسيير الموارد البشرية
- لغة إنجليزية.

اسم ولقب الأستاذ: برحال عبد الوهاب
 تاريخ ومكان الميلاد: 1984/05/12 بالعوانة جيجل
 البريد الإلكتروني: @gmail.comabdelouahaberra84
 الهاتف: 0561416970
 الرتبة: استاذ محاضر أ
 المؤسسة الأصلية جامعة محمد الصديق بن يحي
 الشهادات المتحصل عليها:
 ليسانس ادارة اعمال 2007
 ماجستير تخصص اقتصاد تطبيقي وتسيير المنظمات 2011 جامعة خنشلة – مدرسة الدكتوراه –
 دكتوراه علوم في علوم التسيير 2018 جامعة المسيلة
 التأهيل الجامعي 2020 جامعة جيجل
 الكفاءات البيداغوجية المهنية:
 1-المقاييس المدرسية:
 مقياس تنمية الموارد البشرية 2012-2014
 مقياس اسس تسيير الموارد البشرية
 مقياس محاسبة الموارد البشرية
 مقياس التسيير الجبائي
 مقياس منهجية البحث العلمي

اسم ولقب الأستاذ: مختار حديد
 تاريخ ومكان الميلاد: 15 أفريل 1953 بنى بلعيد-العنصر-ولاية جيجل
 البريد الإلكتروني: hm_453@yahoo.fr
 الهاتف: 0774624698
 الرتبة: أستاذ
 المؤسسة الأصلية: جامعة محمد الصديق بن يحيى جيجل
 الشهادات المتحصل عليها: ليسانس، ماجيستر، دكتوراه العلوم في العلوم الاقتصادية
 الكفاءات البيداغوجية المهنية
 1-المقاييس المدرسية:
 - هندسة التكوين
 - نظم معلومات الموارد البشرية.

اسم ولقب الأستاذ: بلجازية عمر
 تاريخ ومكان الإزدياد: 02-01-1985 – الشقفة – جيجل
 البريد الإلكتروني: beljazia_omar@yahoo.com
 الهاتف: 0561275071

الرتبة:أستاذ محاضر أ
المؤسسة الأصلية : جامعة جيجل
الشهادات (التدرج وما بعد التدرج وتاريخ الحصول عليها والتخصص.....الخ)

- ليسانس ادارة اعمال2007
- ماجستير : ادارة اعمال2010
- دكتوراه علوم في علوم التسيير
- التأهيل الجامعي 30 أكتوبر 2019
- الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة...الخ)
- المنهجية
- مراقبة التسيير
- تسيير الموازنات
- تسيير المؤسسة
- اقتصاد المؤسسة

إسم ولقب الأستاذ: بوزيدي رابح
البريد الإلكتروني:bouzidir2007@yahoo.fr
الهاتف:0772359194

الرتبة:أستاذ محاضر ب
المؤسسة الأصلية : جامعة جيجل
الشهادات التحصل عليها: ليسانس، ماجستير، دكتوراه.
الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة...الخ)

- الإتصال والتحرير الإداري.
- الإنجليزية
- تسيير المؤسسة.

إسم ولقب الأستاذ: لعلامة زهير
البريد الإلكتروني:lalama.zouhir@yahoo.com
الهاتف:799585818

الرتبة:أستاذ محاضر ب
المؤسسة الأصلية : جامعة جيجل
الشهادات التحصل عليها: ليسانس، ماجستير، دكتوراه.
الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة...الخ)

- قانون مكافحة الفساد.

- قانون العمل.

إسم ولقب الأستاذ: جبلي حسيبة

البريد الإلكتروني: Hassiba.djebli16@gmail.com

الهاتف: 0699515513

الرتبة: أستاذ محاضر ب

المؤسسة الأصلية : جامعة جيجل

الشهادات التحصل عليها: ليسانس، ماجستير، دكتوراه.

الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة... إلخ)

- تسيير المسارات المهنية.

- حفظ الصحة والأمن.

إسم ولقب الأستاذ: إدر مناد

البريد الإلكتروني: Menad.ider@gmail.com

الهاتف: 0774705969

الرتبة: أستاذ مساعد (f)

المؤسسة الأصلية: جامعة جيجل

الشهادات: - ليسانس، ماجستير

الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة..... إلخ):

- اليقظة الاجتماعية وتسيير النزاعات.

- نظرية المنظمات.

- تسيير وتنمية الكفاءات.

- الإتصال.

إسم ولقب الأستاذ: زايدي أبو سفيان

البريد الإلكتروني: yasminzaoui9@gmail.com

الهاتف: 0668372295

الرتبة: أستاذ مساعد (f)

المؤسسة الأصلية: جامعة جيجل

الشهادات: - ليسانس، ماجستير

الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة..... إلخ):

- التطبيقات الأولية لتحليل المعطيات.

- إعلام آلي للتسيير.

VI - رأي وتأشيرة الهيئات العلمية والإدارية

عنوان الليسانس: إدارة الموارد البشرية

رئيس القسم	مسؤول فريق ميدان التكوين
التاريخ و المصادقة:	التاريخ والمصادقة:
عميد الكلية (أومدير المعهد)	
التاريخ والمصادقة:	
مدير المؤسسة الجامعية	
التاريخ والمصادقة:	

VII - رأي وتأشيرة الندوة الجهوية

(التأشيرة تكون فقط في النسخة النهائية لعرض التكوين المحولة للوزارة)

VIII- رأي وتأشيرة اللجنة البيداغوجية الوطنية للميدان (التأشيرة تكون فقط في النسخة النهائية لعرض التكوين المحولة للوزارة)