

**People's Democratic Republic of Algeria**  
**Ministry of Higher Education and Scientific Research**

**ALIGNMENT PROJECT**

**ACADEMIC BACHELOR'S DEGREE**  
**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**2022-2023**

| <b>Institution</b>                                    | <b>Faculty</b>                                                  | <b>Department</b>                        |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>University of Mohamed Seddik Ben Yahia - Jijel</b> | <b>Faculty of Economic, Commercial, and Management Sciences</b> | <b>Department of Management Sciences</b> |

| <b>Field</b>                                         | <b>Program</b>             | <b>Specialization</b>            |
|------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| <b>Economic, Management, and Commercial Sciences</b> | <b>Management Sciences</b> | <b>Human Resource Management</b> |

## الفهرس

|                                                                                     |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>I - بطاقة تعريف الليسانس</b>                                                     | ص 4  |
| 1 - تحديد مكان التكوين                                                              | ص 5  |
| 2 - المشاركون الآخرون                                                               | ص 5  |
| 3 - إطار وأهداف التكوين                                                             | ص 6  |
| أ - التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع                                            | ص 6  |
| ب- أهداف التكوين                                                                    | ص 7  |
| ج- المؤهلات و الكفاءات المستهدفة                                                    | ص 7  |
| د- القدرات الجهوية والوطنية لقابلية التشغيل                                         | ص 7  |
| هـ- الجسور نحو تخصصات أخرى                                                          | ص 7  |
| و- مؤشرات النجاعة لمتابعة التكوين                                                   | ص 7  |
| 4-الإمكانات البشرية المتوفرة                                                        | ص 8  |
| أ- قدرات التأطير                                                                    | ص 8  |
| ب- التأطير الداخلي المسخر للتكوين في التخصص                                         | ص 8  |
| ج - التأطير الخارجي المسخر للتكوين في التخصص                                        | ص 9  |
| د -الحوصلة الإجمالية للموارد البشرية المسخرة للتكوين                                | ص 10 |
| 5-الإمكانات المادية المتوفرة للتكوين في التخصص                                      | ص 11 |
| أ- المخابر البيداغوجية والتجهيزات                                                   | ص 11 |
| ب- ميادين التربص والتكوين في المؤسسات                                               | ص 12 |
| ج-التوثيق المتوفر في المؤسسة الجامعية والمتعلقة بعرض التكوين المقترح                | ص 12 |
| د- فضاءات الأعمال الشخصية وتكنولوجيات الإعلام والاتصال المتوفرة بالمعهد أو الكلية   | ص 16 |
| <b>II - بطاقة تنظيم السداسي للتعليم لكل السداسيات</b>                               | ص 17 |
| 1-II- بطاقة تنظيم السداسي الأول و الثاني                                            | ص 18 |
| 2-II- بطاقة تنظيم السداسي الثالث و الرابع                                           | ص 19 |
| 3-II- بطاقة تنظيم السداسي الخامس و السادس                                           | ص 20 |
| -الحوصلة الإجمالية للتكوين                                                          | ص 23 |
| <b>III- البرنامج المفصل لكل مادة في جميع السداسيات</b>                              | ص 26 |
| 1-III- البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الأول و الثاني                         | ص 27 |
| 2-III- البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الثالث و الرابع                        | ص 46 |
| 3-III- البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الخامس و السادس                        | ص 64 |
| <b>IV- العقود/الاتفاقيات</b>                                                        | ص 81 |
| <b>V- سيرة ذاتية ملخصة لكل شخص من الفرقة البيداغوجية المعنية بالتكوين في التخصص</b> | ص 85 |
| <b>VI - رأي وتأشيرة الهيئات الإدارية والعلمية</b>                                   | ص 87 |
| <b>VIII- رأي و تأشيرة الندوة الجهوية</b>                                            | ص 88 |

## I- بطاقة تعريف الليسانس

## 1- مكان التكوين:

كلية: العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير

قسم علوم التسيير

رقم قرار تأهيل الليسانس: (تم إرفاق نسخة من قرار التأهيل)

86 المؤرخ في 2009\05\06

## 2- المشاركون الآخرون:

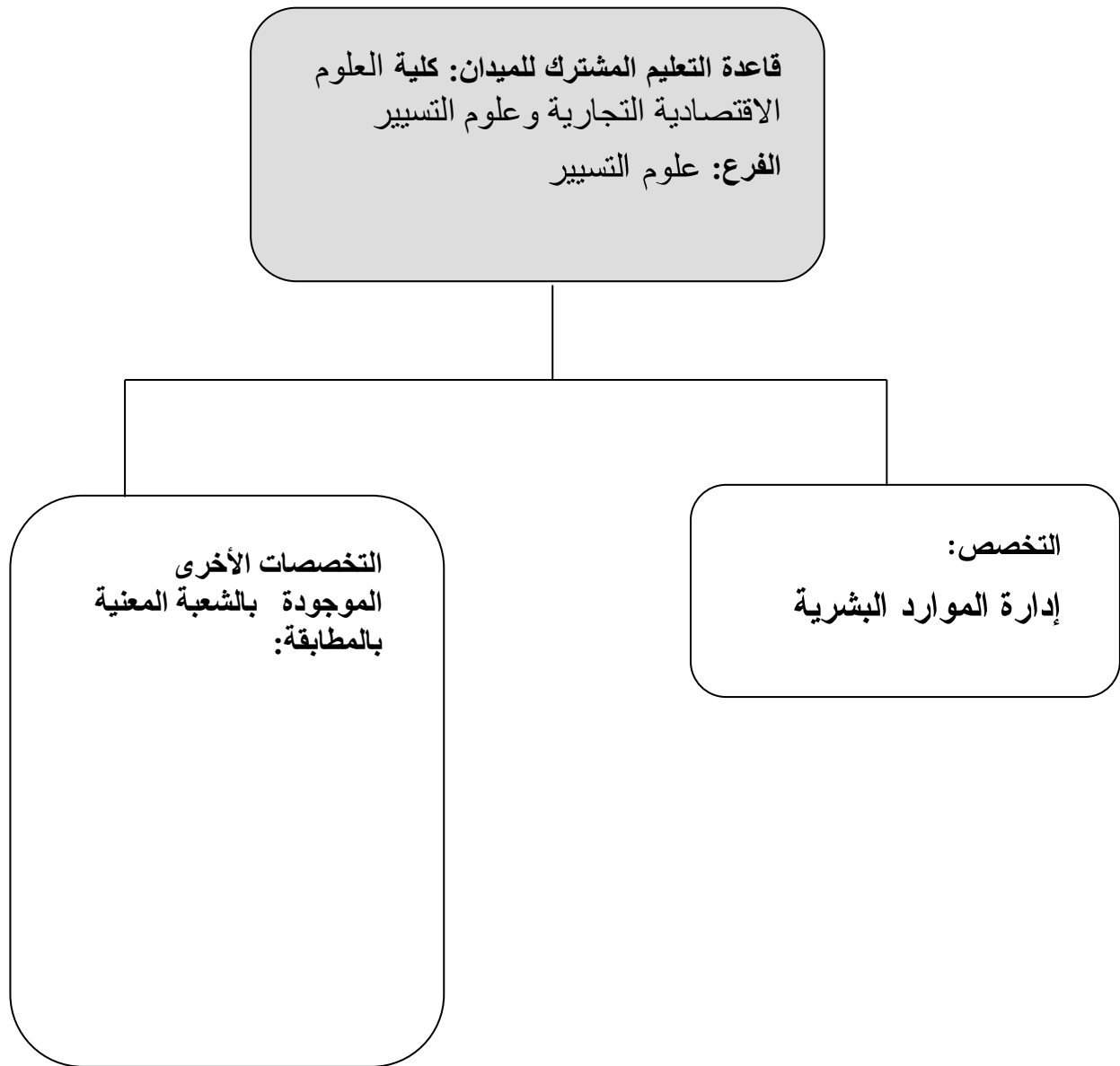
- المؤسسات الشريكة الأخرى:

- المؤسسات والشركاء الاجتماعيون الاقتصاديون الآخرون:

- الشركاء الدوليون الأجانب :

### 3- إطار وأهداف التكوين:

#### أ – التنظيم العام للتكوين: مكانة المشروع



## ب- أهداف التكوين

هذه الليسانس اكايمية تسمح باكتساب معارف أساسية في مجال إدارة الموارد البشرية تفتح المجال لمتابعة دراسات معمقة في الماستر والدكتوراه. وان كانت بالدرجة الأولى تقدم تكوينا عاما فإنها تتيح أيضا الفرصة للطلبة باكتساب قدرات عملية وتطبيقية (تربص ميداني) تسمح لهم بشغل المناصب الخاصة بالتسيير الإداري للأفراد والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية على مستوى المؤسسات الاقتصادية الإنتاجية أو الخدماتية وكذا على مستوى الإدارات العمومية.

## ج- المؤهلات و الكفاءات المستهدفة

- تكوين الاطارات في مجال ادارة الموارد البشرية
- اتاحة الفرصة للالتحاق بالماستر
- التحكم في الطرق والادوات الحديثة المستعملة في مجال ادارة الموارد البشرية سواء تعلق الامر بالتسيير الاداري للأفراد أو بالتسيير التقديري للموارد البشرية.

## د- القدرات الجهوية والوطنية لقابلية التشغيل

امكانية التشغيل متاحة على مستوى كل المنظمات باختلاف نشاطاتها كالمؤسسات الاقتصادية الانتاجية و الخدماتية و كذا الادارات العمومية

## ه- الجسور نحو تخصصات أخرى

يسمح هذا التكوين بالالتحاق بالماستر في تخصصات عديدة في مسار علوم التسيير (ماستر موارد بشرية، تسيير واقتصاد سياحي، ادارة اعمال ....)

## و- مؤشرات النجاعة لمتابعة التكوين

- \*متابعة الوحدات التعليمية إجباري.
- \*تقييم الطلبة يتم كما يلي:
- امتحان نهائي عند نهاية كل سداسي.
- الرقابة المستمرة للمعارف المكتسبة من قبل الطلبة (أسئلة كتابية وشفهية، تقديم العروض، الأعمال الشخصية، أبحاث ميدانية...).
- مشروع مذكرة تخرج.
- مدة الامتحان النهائي ساعة ونصف ويقيم على أساس عشرون نقطة.
- المعدل النهائي للمادة يحتسب كما يلي:
- معدل المادة = الامتحان النهائي (0.60) + علامة الرقابة المستمرة (0.40)
- هناك دورة استدراكية موجهة للطلبة الذين لم ينجحوا في الدورة العادية.
- الكفاءات المكتسبة: اكايمية فنية وسلوكية

الإمكانات البشرية المتوفرة  
أ- قدرات التأطير

ب- التأطير الداخلي المسخر للتكوين في التخصص (يملاً ويصادق عليه من قبل الكلية أو المعهد)

| الاسم واللقب     | شهادة التدرج                              | شهادة الاختصاص<br>(ماجستير-دكتوراه) | الرتبة        | المواد المدرسة                                                       | التوقيع |
|------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------|---------|
| رتيبة بوهالي     | ليسانس إنجليزية +<br>ليسانس إدارة الأعمال | دكتوراه إدارة الأعمال               | أستاذ         | إنجليزية                                                             |         |
| عبد الوهاب برحال | ليسانس علوم التسيير                       | دكتوراه علوم التسيير                | أستاذ محاضر أ | الإدارة الاستراتيجية للموارد<br>البشرية، الإدارة الاستراتيجية        |         |
| ياسر عبد الرحمان | ليسانس مالية                              | دكتوراه إدارة الأعمال               | أستاذ محاضر أ | أسس إدارة الموارد البشرية،<br>هندسة التكوين                          |         |
| رايح بوزيدي      | ليسانس علوم مالية                         | دكتوراه تحليل مالي                  | أستاذ محاضر أ | الاتصال التنظيمي                                                     |         |
| حسيبة جبلي       | ليسانس إدارة الأعمال                      | دكتوراه إدارة الأعمال               | أستاذ محاضر أ | إدارة المسارات المهنية، حفظ<br>الصحة والأمن                          |         |
| إدر مناد         | ليسانس علوم اقتصادية                      | ماجستير علوم اقتصادية               | أستاذ مساعد أ | الإدارة الإلكترونية للموارد<br>البشرية، إدارة تكنولوجيا<br>المعلومات |         |
| زايدي بو سفيان   | ليسانس علوم تجارية                        | دكتوراه علوم التسيير                | أستاذ محاضر ب | تحليل البيانات، تقنيات الاستقصاء                                     |         |
| سرور لعمارة      | ليسانس إدارة الموارد<br>البشرية           | دكتوراه إدارة الموارد البشرية       | أستاذ محاضر ب | قانون العمل                                                          |         |
| عمر بوجميلة      | ليسانس إدارة الأعمال                      | دكتوراه إدارة الأعمال               | أستاذ محاضر ب | مراقبة التسيير                                                       |         |

مصادقة الكلية أو المعهد

مصادقة رئيس القسم

ج- التأطير الخارجي المسخر للتكوين في التخصص (يملأ ويصادق عليه من قبل الكلية أو المعهد)

| الاسم واللقب | شهادة التدرج | شهادة الاختصاص<br>(ماجستير-دكتوراه) | الرتبة | المواد المدرسة | التوقيع |
|--------------|--------------|-------------------------------------|--------|----------------|---------|
| /            | /            | /                                   | /      | /              | /       |
| /            | /            | /                                   | /      | /              | /       |
| /            | /            | /                                   | /      | /              | /       |
| /            | /            | /                                   | /      | /              | /       |
| /            | /            | /                                   | /      | /              | /       |

مصادقة رئيس القسم

مصادقة الكلية أو المعهد

د-الحوصلة الإجمالية للموارد البشرية المسخرة للتكوين (سنة 3)

| الرتبة               | العدد الداخلي | العدد الخارجي | المجموع   |
|----------------------|---------------|---------------|-----------|
| أستاذ التعليم العالي | 01            | /             | 01        |
| أستاذ محاضر أ        | 04            | /             | 04        |
| أستاذ محاضر ب        | 02            | /             | 02        |
| أستاذ مساعد أ        | 01            | /             | 01        |
| أستاذ مساعد ب        | /             | /             | /         |
| أخرى*                | /             | /             | /         |
| <b>المجموع</b>       | <b>08</b>     | <b>/</b>      | <b>08</b> |

\* أخرى: مستخدمو الدعم والتقنيين

5-الإمكانات المادية المتوفرة للتكوين في التخصص :

أ- المخابر البيداغوجية والتجهيزات :  
عنوان المخبر :

قدرات الاستيعاب (عدد الطلبة)

| الرقم | عنوان التجهيزات         | العدد | الملاحظات                      |
|-------|-------------------------|-------|--------------------------------|
| 01    | مدرجات                  | 06    | مجهزة بالوسائط السمعية البصرية |
| 02    | قاعات أعمال موجهة       | 20    | 30 مقعد/القاعة                 |
| 03    | قاعات انترنت            | 01    | 30 مقعد/القاعة                 |
| 04    | مكتبة                   | 01    | 5000 عنوان                     |
| 05    | قاعات مطالعة            | 04    | 1000 مقعد                      |
| 06    | قاعات العمل الجماعي     | 03    | 160 مقعد/القاعة                |
| 07    | قاعات الأعمال التطبيقية | 04    | 30 مقعد/القاعة                 |

ب- ميادين التربص و التكوين في المؤسسات ( أنظر الملحق العقود / الاتفاقيات)

| مكان التربص | عدد الطلبة | مدة التربص |
|-------------|------------|------------|
|             |            |            |
|             |            |            |
|             |            |            |
|             |            |            |
|             |            |            |
|             |            |            |
|             |            |            |

ج- التوثيق المتوفر في المؤسسة الجامعية و المتعلقة بعرض التكوين المقترح

| الرقم التسلسلي | العنوان                                                                                       | المؤلف                    |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| إق.8/813       | الدليل العلمي في توظيف وإدارة الأفراد ط 3                                                     | كارن لانز                 |
| إق.8/814       | استراتيجية الموارد البشرية                                                                    | أشوك شاندا                |
| إق.8/820       | مدخل استراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية                                                  | حسن راوية                 |
| إق.8/839       | الجوانب العلمية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات                                 | عبدالباقي صلاح الدين محمد |
| إق.8/841       | إدارة الموارد البشرية: من النظرية إلى التطبيق                                                 | ساعاتي أمين               |
| إق.8/847       | إدارة الموارد البشرية : رؤية مستقبلية                                                         | حسين راوية                |
| إق.8/848       | إدارة الموارد البشرية : رؤية مستقبلية                                                         | حسين راوية                |
| إق.8/849       | الجوانب العلمية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات                                 | عبدالباقي صلاح الدين محمد |
| إق.8/932       | إدارة الموارد البشرية                                                                         | حسين راوية محمد           |
| إق.8/933       | مدخل استراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية                                                  | حسين راوية                |
| إق.8/944       | إدارة تغيير الأفراد و الأداء كيف ؟                                                            | الخزامي عبد الحكيم أحمد   |
| إق.8/983       | إدارة للموارد البشرية                                                                         | السلمي ، علي              |
| إق.8/1075      | الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية: المدخل لتحقيق ميزة تنافسية لمنظمة القرن الحادي والعشرين | محمد المرسي، جمال الدين   |
| إق.8/1076      | الاختبارات واستخداماتها في إدارة الموارد البشرية والأفراد                                     | ماهر، أحمد                |
| إق.8/1115      | السلوك التنظيمي و إدارة الموارد البشرية                                                       | حنفي عبد الغفار           |
| إق.8/1116      | الإتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية                                                    | عبد الباقي صلاح الدين     |
| إق.8/1117      | إدارة الموارد البشرية من الناحية العملية و العلمية                                            | عبد الباقي صلاح الدين     |
| إق.8/1154      | إدارة المورد البشرية الاستراتيجية                                                             | علي السليسي               |
| إق.8/1256      | الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية : المدخل لتحقيق ميزة                                     | المرسي جمال الدين محمد    |
| إق.8/2000      | إدارة الموارد البشرية                                                                         | الهييتي خالد عبد الرحيم   |
| إق.8/2016      | إدارة الموارد البشرية                                                                         | الهييتي خالد عبد الرحيم   |
| إق.8/2019      | إدارة الافراد والعلاقات الانسانية : مدخل الاهداف                                              | الشنواني صلاح             |
| إق.8/2066      | الجوانب العلمية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات                                 | عبد الباقي صلاح الدين     |
| إق.8/2142      | إدارة الموارد البشرية : إدارة الافراد                                                         | برنوطي سعاد نانف          |
| إق.8/2197      | إدارة الموارد البشرية من منظور استراتيجي                                                      | بلوط حسن                  |
| إق.8/2223      | دراسات في الجغرافيا البشرية                                                                   | ابو عيانة فتحي            |
| إق.8/2359      | إدارة الموارد البشرية : إدارة الافراد                                                         | برنوطي، سعاد نايف         |
| إق.8/2360      | إدارة الموارد البشرية :مدخل إستراتيجي                                                         | محمد ، عباس سهيلة         |
| إق.8/2361      | إدارة الموارد البشرية المعاصرة :بعد إستراتيجي                                                 | عقيلي، عمر وصفي           |
| إق.8/2450      | معجم إدارة الموارد البشرية و شؤون العاملين : عربي - إنجليزي .                                 | الصحاف ، حبيب             |
| إق.8/2457      | تقرير التنمية البشرية للعام 2005:التعاون الدولي على مفترق الطرق .                             | وتكنز، كفن                |

|                 |                                                                                                    |                              |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| إق/ 8/ 2463     | الموارد البشرية : مدخل لتحقيق الميزة التنافسية .                                                   | أبو بكر ، مصطفى محمود        |
| إق/ 8/ 2478     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | حجازي ، محمد حافظ            |
| إق/ 8/ 2511     | موسوعة التدريب و التنمية البشرية :التدريب<br>بالوسائط المتعددة الجزء 7 . cd2+                      | توفيق، عبد الرحمن            |
| إق/ 8/ 2513     | تنمية مهارات تخطيط الموارد البشرية : دليل عملي .                                                   | البرادعي، بسيمون محمد        |
| إق/ 8/ 2519     | الإختبارات و إستخدامها في إدارة الموارد البشرية<br>و الأفراد .                                     | ماهر ، أحمد                  |
| إق/ 8/ 2541     | إدارة الموارد البشرية :إدارة الأفراد .                                                             | شاويش، نجيب                  |
| إق/ 8/ 2542     | إدارة الموارد البشرية: تخصص نظم المعلومات<br>الإدارية .                                            | ربابعة، علي محمد             |
| إق/ 8/ 2711     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | خضير كاظم                    |
| إق/ 8/ 2712     | تنمية الموارد البشرية                                                                              | غربي علي                     |
| إق/ 8/ 2720     | السلوك التنظيمي للموارد البشرية                                                                    | عبد الغفار حنفي              |
| إق/ 8/ 3388     | دور الموارد البشرية في تمويل التنمية                                                               | الجمال ، هشام مصطفى          |
| إق/ 8/ 3406     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | السلمي ، علي                 |
| إق/ 8/ 3407     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | عبوي ، زيد منير              |
| إق/ 8/ 3408     | إدارة الموارد البشرية : ( إدارة الأفراد )                                                          | شاويش ، مصطفى نجيب           |
| إق/ 8/ 3409     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | هاشم ، زكي محمود             |
| إق/ 8/ 3445     | مدخل إستراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية                                                       | حسن، راوية                   |
| إق/ 8/ 3458     | الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية                                                         | عبد الباقي ، محمد صلاح الدين |
| إق/ 8/ 3461     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | حسن، راوية                   |
| إق/ 8/ 3462     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | علي عبد الهادي مسلم          |
| إق/ 8/ 3477     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | مسلم، عبد الهادي             |
| إق/ 8/ 3487 ج 2 | المناهج التدريبية المتكاملة: الإدارة الفعالة للموارد<br>البشرية                                    | توفيق، عبد الرحمان           |
| إق/ 8/ 3491     | دور الموارد البشرية في تمويل التنمية                                                               | الجمال ، هشام مصطفى          |
| إق/ 8/ 3497     | التنمية البشرية و إدارة المنظمات غير الحكومية<br>مشروع إعداد كوادر للعمل بالمنظمات غير<br>الحكومية | كامل ، سميرة محمد علي        |
| إق/ 8/ 3502     | العولمة و تنمية الموارد البشرية                                                                    | المصري ، منذر واصف           |
| إق/ 8/ 3503     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | سلطان ، محمد سعيد            |
| إق/ 8/ 3504     | الموارد البشرية : مدخل تحقيق الميزة التنافسية                                                      | أبو بكر ، مصطفى              |
| إق/ 8/ 3505     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | الصيرفي ، محمد               |
| إق/ 8/ 3509     | تنمية الموارد البشرية                                                                              | علي، غربي                    |
| إق/ 8/ 3546     | هندسة للموارد البشرية                                                                              | الصرفي، محمد                 |
| إق/ 8/ 3573     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | عبد الباقي ، صلاح الدين      |
| إق/ 8/ 3597     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | كاظم حمود ، خضير             |
| إق/ 8/ 3605     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | حافظ حجازي، محمد             |
| إق/ 8/ 3617     | إدارة الموارد البشرية                                                                              | عبد الرحيم الهيتي ، خالد     |
| إق/ 8/ 3808     | قيم ومعتقدات الأفراد وأثرها على فاعلية التطوير<br>التنظيمي                                         | د. أمل مصطفى عصفور           |
| إق/ 8/ 3811     | المرجع في التدريب وإدارة الموارد البشرية                                                           | مجموعة خبراء                 |

|             |                                                                                                |                                       |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| إق/ 8/ 4265 | الإدارة الالكترونية للموارد البشرية                                                            | خالد العامري                          |
| إق/ 8/ 4267 | دور الموارد البشرية في تمويل التنمية                                                           | هشام مصطفى الجمل                      |
| إق/ 8/ 4300 | العدالة التنظيمية المهمة القادمة لإدارة الموارد البشرية                                        | عادل محمد                             |
| إق/ 8/ 4304 | الاستثمار في الموارد البشرية                                                                   | محمد جمال                             |
| إق/ 8/ 4307 | الموارد البشرية مدخل لتحقيق الميزة التنافسية                                                   | مصطفى ابو بكر                         |
| إق/ 8/ 4312 | إدارة الموارد البشرية                                                                          | علي عبد الهادي سليم / صلاح عبد الباقي |
| إق/ 8/ 4316 | المهارات السلوكية والتنظيمية لتنمية الموارد البشرية                                            | عبد الحميد المغربي                    |
| إق/ 8/ 4317 | تنمية مهارات تخطيط الموارد البشرية                                                             | بسيوني برادعي                         |
| إق/ 8/ 4323 | إدارة التنوع الثقافي في الموارد البشرية                                                        | جامعة الدول العربية                   |
| إق/ 8/ 4331 | إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي                                                           | د. مؤيد سعيد السالم                   |
| إق/ 8/ 4339 | أفاق جديدة في التنمية البشرية والتدريب                                                         | جامعة الدول العربية                   |
| إق/ 8/ 4352 | إدارة الموارد البشرية                                                                          | سعاد البرنوطي                         |
| إق/ 8/ 4361 | إدارة الموارد البشرية                                                                          | د. أسامة كامل، د. محمد الصيرفي        |
| إق/ 8/ 4363 | إدارة الموارد البشرية المعاصرة بعد استراتيجي                                                   | عمر عقيلي                             |
| إق/ 8/ 4373 | إدارة الموارد البشرية                                                                          | فيصل حسونة                            |
| إق/ 8/ 4375 | إدارة الموارد البشرية الدولية                                                                  | علي عباس                              |
| إق/ 8/ 4403 | إدارة الموارد البشرية                                                                          | زايد منير عبودي                       |
| إق/ 8/ 4432 | قيم ومعتقدات الأفراد واثرها علي فاعلية التطوير التنظيمي                                        | امل مصطفى                             |
| إق/ 8/ 4437 | الإدارة الالكترونية للموارد البشرية                                                            | خالد العامري                          |
| إق/ 8/ 4484 | إدارة الموارد البشرية                                                                          | صلاح الدين "علي" راوية                |
| إق/ 8/ 4537 | إدارة الموارد البشرية                                                                          | أ.د. سهيلة عباس،                      |
| إق/ 8/ 4545 | الإدارة الحديثة للموارد البشرية                                                                | د. بشار يزيد الوليد                   |
| إق/ 8/ 4554 | إدارة الموارد البشرية                                                                          | خضير كاظم-ياسين الخرشنة               |
| إق/ 8/ 4584 | إدارة الموارد البشرية :مدخل استراتيجي متكامل                                                   | يوسف حجيم الطائي                      |
| إق/ 8/ 4694 | مبادئ الإدارة الحديثة منهجية حديثة لتنمية الموارد البشرية                                      | ع المعطي الخفاف                       |
| إق/ 8/ 4749 | إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي                                                           | سهيلة عباس .                          |
| إق/ 8/ 4757 | إدارة الموارد البشرية -إدارة الأفراد-                                                          | سعاد برنوطي                           |
| Cote        | Titre                                                                                          | Auteur                                |
| E.8.70      | Analyse économique et gestion de l'entreprise, Tome 2 : Ventas, finance et ressources humaines | Roux Dominique                        |
| E.8.99      | Le développement des organisations et la gestion des ressources humaines                       | Morin P.                              |
| E.8.180     | Les sciences de la gestion et les ressources humaines, une analyse critique                    | Aktouf Omar                           |
| E.8.414     | Démographie économique, analyse des ressources humaines                                        | Lecaillon Jean-Didier                 |
| E.8.540     | Gestion des ressources humaines                                                                | Cauden Jo                             |
| E.8.606     | Mesure des ressources humaines et gestion                                                      | Vatteville Eric                       |

|                                      |                                                                                                                                                        |            |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|                                      | de l'entreprise                                                                                                                                        |            |
| Bradet Julienne                      | Repenser la gestion des ressources humaines ?                                                                                                          | E.8.607    |
| Dolan Shimon                         | La gestion des ressources humaines                                                                                                                     | E.8.660    |
| Térence                              | De la fonction personnel à la fonction ressources humaines                                                                                             | E.8.764(1) |
| Térence                              | Ressource humaine et stratégie d'entreprise                                                                                                            | E.8.764(3) |
| CadinLoïc                            | La gestion des ressources humaines                                                                                                                     | E.8.889    |
| Boyer Luc                            | GRH nouvelles pratiques : vade-mecum                                                                                                                   | E.8.934    |
| Pujol Marie-Dominique                | Ressources humaines : la boîte à outils de l'entrepreneur                                                                                              | E.8.966    |
| Igalens Jacques                      | Audit des ressources humaines                                                                                                                          | E.8.996    |
| Peretti Jean-Marie                   | Dictionnaire des ressources humaines                                                                                                                   | E.8.997    |
| Barraud Jacqueline                   | La fonction ressources humaines : métiers, compétences et formation                                                                                    | E.8.1011   |
| Brunet Thierry                       | Dictionnaire de l'emploi et des ressources humaines                                                                                                    | E.8.1012   |
| Magakian Jean-Louis                  | 50 fiches pour comprendre la gestion stratégique des ressources humaines : classes préparatoires aux grandes écoles commerciales, 1er cycle univers... | E.8.1032   |
| Viargues Jean-Louis                  | Le guide du manager d'équipe : les clés pour gérer vos ressources humaines                                                                             | E.8.1059   |
| Emery Yves                           | Renouveler la gestion des ressources humaines : une approche axée sur la valeur ajoutée pour les organismes publics et les entreprises privées         | E.8.1114   |
| Lacono Geneviève                     | Gestion des ressources humaines : défi du temps, défi du territoire, défi de la complexité, défi de la responsabilité                                  | E.8.1129   |
|                                      | Gestion des ressources humaines                                                                                                                        | E.8.1194   |
| Barraud Jacqueline                   | La fonction ressources humaines : métiers, compétences et formation                                                                                    | E.8.1202   |
| MERCIER, Estelle                     | Gestion des ressources humaines                                                                                                                        | E.8/1269   |
| S . A                                | Gestion et comptabilité ressources humaines                                                                                                            | E.8/1302   |
| Cohen ,Annick                        | Toute la fonction ressources humaines                                                                                                                  | E.8.1307   |
| Peretti , Marie                      | Faq : ressources humaines ; tout ce que vous souhaitez savoir sur les RH                                                                               | E.8.1313   |
| Cadin ,Loic                          | Gestion des ressources humaines : pratique et éléments de théorie                                                                                      | E.8.1326   |
| Peretti                              | FAQ: Ressources Humaines                                                                                                                               | E.8/1378   |
| Liger                                | Marketing des ressources humaines (Le)                                                                                                                 | E8/1391    |
| Cohen                                | Toute la fonction Ressources Humaines ©                                                                                                                | E.8/1414   |
| E.Campoy/E.Malcouf/K.Mazouli/V.Nevau | Gestion des ressources humaine,                                                                                                                        | E.8/1527   |

|                                                             |                                                   |          |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------|
|                                                             | synthèse de cours & exercices corrigés            |          |
| Werther William B.                                          | La gestion des ressources humaines                | E.4.35   |
| Régulation des conflits du travail : cas pratiques pour DRH | Compère Bernard                                   | E.8.767  |
| Un psy chez les DRH                                         | Sala Florian                                      | E.8.994  |
| DRH : tirez parti des technologies                          | Henriet Bruno                                     | E.8.1019 |
| le DRH stratège                                             | Yves Réale Bruno Dufour                           | E.8/1410 |
| Tibi-Cognet                                                 | Drh, salariés: sachez utiliser la VAE vade- mecum | E.8/1459 |

#### د- مقرات الأعمال الشخصية و تكنولوجيايات الإعلام و الاتصال المتوفرة بالمعهد أو الكلية

- 1- قاعات انترنت
- 2- مكتبة
- 3- قاعات مطالعة
- 4- قاعات العمل الجماعي
- 5- قاعات الأعمال التطبيقية

## II - بطاقة التنظيم السداسي للتعليم التخصصي (من السداسي الأول إلى السداسي السادس)

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

## وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

قرار رقم 800 المؤرخ في 07 جويلية 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس في ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية" شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية" لدى الجامعات والمراكز الجامعية ومؤسسات التكوين العالي

إن وزير التعليم العالي والبحث العلمي،

- بمقتضى القانون رقم 99-05 المؤرخ في 18 ذي الحجة عام 1419 الموافق 4 أبريل سنة 1999 والمتضمن القانون التوجيهي للتعليم العالي، المعدل والمتمم،
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 21-281 المؤرخ في 26 ذي القعدة عام 1442 الموافق 07 يوليو سنة 2021، والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة، المعدل،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 90-149 المؤرخ في 02 ذي القعدة عام 1410 الموافق 26 مايو 1990 المتضمن إنشاء جامعة التكوين المتواصل، وتنظيمها وعملها،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 03-279 المؤرخ في 24 جمادى الثانية عام 1424 الموافق 23 غشت 2003 الذي يحدد مهام الجامعة والقواعد الخاصة بتنظيمها وسيرها، المعدل والمتمم،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 05-299 المؤرخ في 11 رجب عام 1426 الموافق 16 غشت 2005 الذي يحدد مهام المركز الجامعي والقواعد الخاصة بتنظيمه وسيره،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 13-77 المؤرخ في 18 ربيع الأول عام 1434 الموافق 30 يناير سنة 2013 الذي يحدد صلاحيات وزير التعليم العالي والبحث العلمي،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 18-263 المؤرخ في 8 صفر عام 1440 الموافق 18 أكتوبر سنة 2018، الذي يحدد شروط منح الوصاية البيداغوجية لمؤسسات التكوين العالي التابعة لدوائر وزارية أخرى وكيفية ممارستها،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 22-208 المؤرخ في 5 ذي القعدة عام 1443 الموافق 5 جوان سنة 2022 الذي يحدد نظام الدراسات والتكوين للحصول على شهادات التعليم العالي،
- وبمقتضى القرار رقم 75 المؤرخ في 26 مارس 2012 المتضمن إنشاء اللجنة البيداغوجية الوطنية للميدان ويحدد مهامها وتشكيلاتها وتنظيمها وسيرها،
- وبمقتضى القرار رقم 507 المؤرخ في 15 جويلية 2014 الذي يحدد مدونة الفروع لميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، لنيل شهادة الليسانس وشهادة الماستر، المعدل،
- وبمقتضى القرار رقم 581 المؤرخ في 23 جويلية 2014 الذي يحدد برنامج التعليم القاعدي المشترك لشهادات ليسانس ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"،
- وبمقتضى القرار رقم 641 المؤرخ في 24 جويلية 2014 الذي يحدد برنامج التعليم للسنة الثانية لنيل شهادة ليسانس في ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، فرع "علوم التسيير"،
- وبمقتضى القرار رقم 1022 المؤرخ في 23 أكتوبر 2017 الذي يحدد مهام وشروط الالتحاق بجامعة التكوين المتواصل،
- وبناء على محاضر اجتماعات اللجنة البيداغوجية الوطنية لميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية" المؤرخة في 15 جوان 2021 و 30 سبتمبر 2021،

### يقرر ما يأتي:

**المادة الأولى:** يحدد هذا القرار برنامج التعليم لنيل شهادة ليسانس "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية"، طبقاً لملاحق هذا القرار.

**المادة 2:** تلغى جميع أحكام القرار رقم 581 المؤرخ في 23 جويلية 2014 والقرار رقم 641 المؤرخ في 24 جويلية 2014، المذكورين أعلاه،

**المادة 3:** يكلف المدير العام للتعليم والتكوين ومديري مؤسسات التعليم العالي ومديري مؤسسات التكوين العالي، كل فيما يخصه، بتطبيق هذا القرار الذي سينشر في النشرة الرسمية لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

حرر بالجزائر، في 07 جويلية 2022

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

وزير التعليم العالي والبحث العلمي  
أ.د. عبد الباقي بن زيان



## ملحق القرار رقم 800 المؤرخ في 07 جويلية 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية"

### السداسي الأول:

| نوع التقييم <sup>1</sup> |        | أخرى *  | الحجم الساعي<br>للسداسي<br>(15 أسبوعا) | الحجم الساعي الأسبوعي |                |        | المعامل | الأرصدة | عنوان المواد              | وحدات التعليم                                                        |
|--------------------------|--------|---------|----------------------------------------|-----------------------|----------------|--------|---------|---------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| مراقبة<br>مستمرة         | إمتحان |         |                                        | أعمال<br>تطبيقية      | أعمال<br>موجهة | دروس   |         |         |                           |                                                                      |
| 60%                      | 40%    | 30سا82  | 30سا67                                 | -                     | 30سا1          | 00سا3  | 3       | 6       | المحاسبة المالية 1        | وحدة تعليم أساسية<br>الرمز: وت أس 1.1<br>الأرصدة: 18<br>المعامل: 9   |
| 60%                      | 40%    | 30سا82  | 30سا67                                 | -                     | 30سا1          | 00سا3  | 3       | 6       | اقتصاد جزئي 1             |                                                                      |
| 60%                      | 40%    | 30سا82  | 30سا67                                 | -                     | 30سا1          | 00سا3  | 3       | 6       | مدخل للاقتصاد             |                                                                      |
| 60%                      | 40%    | 00سا65  | 30سا67                                 | -                     | 30سا1          | 00سا3  | 3       | 5       | إحصاء 1                   | وحدة تعليم منهجية<br>الرمز: وت م 1.1<br>الأرصدة: 9<br>المعامل: 5     |
| 60%                      | 40%    | 00سا55  | 00سا45                                 | -                     | 30سا1          | 30سا1  | 2       | 4       | رياضيات 1                 |                                                                      |
| 100%                     | -      | 30سا2   | 30سا22                                 | -                     | -              | 30سا1  | 1       | 1       | مدخل لعلم اجتماع المنظمات | وحدة تعليم استكشافية<br>الرمز: وت أس 1.1<br>الأرصدة: 2<br>المعامل: 2 |
| 100%                     | -      | 30سا2   | 30سا22                                 | -                     | -              | 30سا1  | 1       | 1       | مدخل للقانون              |                                                                      |
| -                        | 100%   | 30سا2   | 30سا22                                 | -                     | 30سا1          | -      | 1       | 1       | لغة أجنبية 1              | وحدة تعليم أفقية<br>الرمز: وت اف 1.1<br>الأرصدة: 1<br>المعامل: 1     |
|                          |        | 00سا375 | 30سا382                                | -                     | 00سا9          | 30سا16 | 17      | 30      | مجموع السداسي الأول       |                                                                      |

<sup>1</sup> التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل

\*عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

## ملحق القرار رقم 800 المؤرخ في 07 جويلية 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية"

السداسي الثاني:

| نوع التقييم <sup>1</sup> | مراقبة مستمرة | إمتحان | أخرى* | الحجم الساعي<br>للسداسي<br>(15 أسبوعا) | الحجم الساعي الأسبوعي |             |      | المعامل | الأرصدة | عنوان المواد | وحدات التعليم         |                                                                      |    |                      |  |
|--------------------------|---------------|--------|-------|----------------------------------------|-----------------------|-------------|------|---------|---------|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------|----|----------------------|--|
|                          |               |        |       |                                        | أعمال تطبيقية         | أعمال موجهة | دروس |         |         |              |                       |                                                                      |    |                      |  |
| 60%                      | 40%           | 30     | 82سا  | 30                                     | 67سا                  | -           | 1سا  | 300     | 3       | 6            | المحاسبة المالية 2    | وحدة تعليم أساسية<br>الرمز: وت أس 2.1<br>الأرصدة: 18<br>المعامل: 9   |    |                      |  |
| 60%                      | 40%           | 00     | 55سا  | 00                                     | 45سا                  | -           | 1سا  | 30      | 2       | 4            | اقتصاد جزئي 2         |                                                                      |    |                      |  |
| 60%                      | 40%           | 00     | 55سا  | 00                                     | 45سا                  | -           | 1سا  | 30      | 2       | 4            | اقتصاد المؤسسة        |                                                                      |    |                      |  |
| 60%                      | 40%           | 00     | 55سا  | 00                                     | 45سا                  | -           | 1سا  | 30      | 2       | 4            | تاريخ الفكر الاقتصادي |                                                                      |    |                      |  |
| 60%                      | 40%           | 00     | 65سا  | 30                                     | 67سا                  | -           | 1سا  | 300     | 3       | 5            | إحصاء 2               | وحدة تعليم منهجية<br>الرمز: وت م 2.1<br>الأرصدة: 9<br>المعامل: 5     |    |                      |  |
| 60%                      | 40%           | 00     | 55سا  | 00                                     | 45سا                  | -           | 1سا  | 30      | 2       | 4            | رياضيات 2             |                                                                      |    |                      |  |
| -                        | 100%          | 30     | 2سا   | 30                                     | 22سا                  | 30          | 1سا  | -       | 1       | 1            | إعلام آلي 1           | وحدة تعليم استكشافية<br>الرمز: وت اس 2.1<br>الأرصدة: 2<br>المعامل: 2 |    |                      |  |
| 100%                     | -             | 30     | 2سا   | 30                                     | 22سا                  | -           | -    | 30      | 1       | 1            | قانون تجاري           |                                                                      |    |                      |  |
| -                        | 100%          | 30     | 2سا   | 30                                     | 22سا                  | -           | 30   | 1سا     | 1       | 1            | لغة أجنبية 2          | وحدة تعليم أفقية<br>الرمز: وت أف 2.1<br>الأرصدة: 1<br>المعامل: 1     |    |                      |  |
|                          |               |        | 00    | 375سا                                  | 30                    | 382سا       | 30   | 1سا     | 10      | 30           | 13سا                  | 17                                                                   | 30 | مجموع السداسي الثاني |  |

<sup>1</sup> التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل

\* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

## ملحق القرار رقم 800 المؤرخ في 07 جويلية 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية"

السداسي الثالث:

| نوع التقييم <sup>1</sup> | أخرى * | الحجم الساعي<br>للسداسي<br>(15 أسبوعا) | الحجم الساعي الأسبوعي |             |        | المعامل | الأرصدة | عنوان المواد | وحدات التعليم        |
|--------------------------|--------|----------------------------------------|-----------------------|-------------|--------|---------|---------|--------------|----------------------|
|                          |        |                                        | أعمال<br>تطبيقية      | أعمال موجهة | دروس   |         |         |              |                      |
| 60%                      | 40%    | 30سا82                                 | 30سا67                | -           | 30سا1  | 3سا00   | 3       | 6            | محاسبة التسيير       |
| 60%                      | 40%    | 00سا55                                 | 00سا45                | -           | 30سا1  | 30سا1   | 2       | 4            | اقتصاد كلي 1         |
| 60%                      | 40%    | 00سا55                                 | 00سا45                | -           | 30سا1  | 30سا1   | 2       | 4            | مدخل لإدارة الأعمال  |
| 60%                      | 40%    | 00سا55                                 | 00سا45                | -           | 30سا1  | 30سا1   | 2       | 4            | مالية عمومية         |
| 60%                      | 40%    | 00سا55                                 | 00سا45                | -           | 30سا1  | 30سا1   | 2       | 4            | إحصاء 3              |
| 60%                      | 40%    | 00سا55                                 | 00سا45                | -           | 30سا1  | 30سا1   | 2       | 4            | رياضيات مالية        |
| 100%                     | -      | 00سا10                                 | 30سا22                | -           | -      | 30سا1   | 1       | 1            | اقتصاد نقدي          |
| 60%                      | 40%    | 00سا5                                  | 00سا45                | -           | 30سا1  | 30سا1   | 2       | 2            | منهجية               |
| -                        | 100%   | 30سا2                                  | 30سا22                | 30سا1       | -      | -       | 1       | 1            | إعلام آلي 2          |
|                          |        | 00سا375                                | 30سا382               | 30سا1       | 30سا10 | 30سا13  | 17      | 30           | مجموع السداسي الثالث |

<sup>1</sup> التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل  
\* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

## ملحق القرار رقم 800 المؤرخ في 07 جويلية 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية"

السداسي الرابع:

| نوع التقييم <sup>1</sup> |                  | أخرى *  | الحجم الساعي<br>للسداسي<br>(15 أسبوعا) | الحجم الساعي الأسبوعي |             |               | المعامل | الأرصدة | عنوان المواد                   | وحدات التعليم                                                        |
|--------------------------|------------------|---------|----------------------------------------|-----------------------|-------------|---------------|---------|---------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| إمتحان                   | مراقبة<br>مستمرة |         |                                        | دروس                  | أعمال موجهة | أعمال تطبيقية |         |         |                                |                                                                      |
| 60%                      | 40%              | 30سا82  | 30سا67                                 | -                     | 30سا1       | 30سا00        | 3       | 6       | نظم المعلومات الإدارية         | وحدة تعليم أساسية<br>الرمز: وت أس 2.2<br>الأرصدة: 18<br>للمعامل: 9   |
| 60%                      | 40%              | 00سا55  | 00سا45                                 | -                     | 30سا1       | 30سا1         | 2       | 4       | اقتصاد كلي 2                   |                                                                      |
| 60%                      | 40%              | 00سا55  | 00سا45                                 | -                     | 30سا1       | 30سا1         | 2       | 4       | تسيير المؤسسة                  |                                                                      |
| 60%                      | 40%              | 00سا55  | 00سا45                                 | -                     | 30سا1       | 30سا1         | 2       | 4       | التسويق                        |                                                                      |
| 60%                      | 40%              | 00سا65  | 30سا67                                 | -                     | 30سا1       | 30سا00        | 3       | 5       | إحصاء 4                        | وحدة تعليم منهجية<br>الرمز: وت م 2.2<br>الأرصدة: 9<br>للمعامل: 5     |
| 60%                      | 40%              | 00سا55  | 00سا45                                 | -                     | 30سا1       | 30سا1         | 2       | 4       | أساسيات بحوث العمليات          |                                                                      |
| -                        | 100%             | 30سا2   | 30سا22                                 | -                     | 30سا1       | -             | 1       | 1       | ريادة الأعمال (Entreprenariat) | وحدة تعليم استكشافية<br>الرمز: وت أس 2.2<br>الأرصدة: 2<br>للمعامل: 2 |
| 100%                     | -                | 30سا2   | 30سا22                                 | -                     | -           | 30سا1         | 1       | 1       | أخلاقيات الأعمال               |                                                                      |
| -                        | 100%             | 30سا2   | 30سا22                                 | -                     | 30سا1       | -             | 1       | 1       | لغة أجنبية 3                   | وحدة تعليم أفقية<br>الرمز: وت أف 2.2<br>الأرصدة: 1<br>للمعامل: 1     |
|                          |                  | 00سا375 | 30سا382                                | -                     | 00سا12      | 30سا13        | 17      | 30      | مجموع السداسي الرابع           |                                                                      |

<sup>1</sup> التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل  
\* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة

## ملحق القرار رقم 800 المؤرخ في 07 جويلية 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية"

السداسي 5:

| نوع التقييم <sup>1</sup> | مراقبة مستمرة | امتحان | أخرى*   | الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا) | الحجم الساعي الأسبوعي |             |        | المعامل | رصيد | عنوان المواد              | وحدات التعليم                                                        |
|--------------------------|---------------|--------|---------|----------------------------------|-----------------------|-------------|--------|---------|------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|                          |               |        |         |                                  | أعمال تطبيقية         | أعمال موجهة | دروس   |         |      |                           |                                                                      |
| 60%                      | 40%           | 00سا60 | 00سا65  | 00سا45                           | -                     | 30سا1       | 30سا1  | 2       | 5    | أسس إدارة الموارد البشرية | وحدة تعليم أساسية<br>الرمز: وت أس 1.3<br>الأرصدة: 18<br>المعامل: 8   |
| 60%                      | 40%           | 00سا60 | 00سا65  | 00سا45                           | -                     | 30سا1       | 30سا1  | 2       | 5    | إدارة المسارات المهنية    |                                                                      |
| 60%                      | 40%           | 00سا60 | 00سا55  | 00سا45                           | -                     | 30سا1       | 30سا1  | 2       | 4    | الاتصال التنظيمي          |                                                                      |
| 60%                      | 40%           | 00سا60 | 00سا55  | 00سا45                           | -                     | 30سا1       | 30سا1  | 2       | 4    | الإدارة الاستراتيجية      |                                                                      |
| 60%                      | 40%           | 00سا60 | 00سا65  | 00سا45                           | -                     | 30سا1       | 30سا1  | 2       | 5    | إدارة تكنولوجيا المعلومات | وحدة تعليم منهجية<br>الرمز: وت م 1.3<br>الأرصدة: 9<br>المعامل: 4     |
| 60%                      | 40%           | 00سا60 | 00سا55  | 00سا45                           | 30سا1                 | -           | 30سا1  | 2       | 4    | تقنيات الاستقصاء          |                                                                      |
| 60%                      | 40%           | 00سا60 | 00سا5   | 00سا45                           | -                     | 30سا1       | 30سا1  | 2       | 2    | قانون العمل               | وحدة تعليم استكشافية<br>الرمز: وت أس 1.3<br>الأرصدة: 2<br>المعامل: 2 |
| -                        | 100%          | 30سا2  | 30سا22  | 30سا22                           | -                     | 30سا1       |        | 1       | 1    | لغة أجنبية متخصصة 1       | وحدة تعليم أفقية<br>الرمز: وت اف 1.3<br>الأرصدة: 1<br>المعامل: 1     |
| مجموع السداسي الخامس     |               |        |         |                                  |                       |             |        |         |      |                           |                                                                      |
|                          |               |        | 30سا367 | 30سا337                          | 30سا1                 | 30سا10      | 30سا10 | 15      | 30   |                           |                                                                      |

<sup>1</sup> التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل  
\* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة.

## ملحق القرار رقم 800 المؤرخ في 07 جويلية 2022

يحدد برنامج التعليم لنيل شهادة الليسانس

ميدان "علوم اقتصادية والتسيير وعلوم تجارية"، شعبة "علوم التسيير" تخصص "إدارة الموارد البشرية"

السداسي 6:

| نوع التقييم <sup>1</sup> | مراقبة مستمرة | امتحان  | أخرى*   | الحجم الساعي للسداسي (15 أسبوعا) | الحجم الساعي الأسبوعي |             |      | المعامل | الأرصدة                              | عنوان المواد                                                       | وحدات التعليم |
|--------------------------|---------------|---------|---------|----------------------------------|-----------------------|-------------|------|---------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------|
|                          |               |         |         |                                  | أعمال تطبيقية         | أعمال موجهة | دروس |         |                                      |                                                                    |               |
| 60%                      | 40%           | 00سا60  | 00سا45  | -                                | 1سا30                 | 1سا30       | 2    | 5       | الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية | وحدة تعليم أساسية<br>لرمز: وت أس 2.3<br>لأرصدة: 18<br>للمعامل: 8   |               |
| 60%                      | 40%           | 00سا60  | 00سا45  | -                                | 1سا30                 | 1سا30       | 2    | 5       | هندسة التكوين                        |                                                                    |               |
| 60%                      | 40%           | 00سا55  | 00سا45  | -                                | 1سا30                 | 1سا30       | 2    | 4       | الإدارة الالكترونية للموارد البشرية  |                                                                    |               |
| 60%                      | 40%           | 00سا55  | 00سا45  | -                                | 1سا30                 | 1سا30       | 2    | 4       | الصحة والسلامة المهنية               |                                                                    |               |
| 60%                      | 40%           | 00سا60  | 00سا45  | -                                | 1سا30                 | 1سا30       | 2    | 5       | مراقبة التسيير                       | وحدة تعليم منهجية<br>لرمز: وت م 2.3<br>لأرصدة: 9<br>للمعامل: 4     |               |
| -                        | 100%          | 00سا90  | -       | -                                | -                     | -           | 2    | 4       | مشروع التخرج ليسانس                  |                                                                    |               |
| 60%                      | 40%           | 00سا5   | 00سا45  | 1سا30                            | -                     | 1سا30       | 2    | 2       | تحليل البيانات                       | وحدة تعليم استكشافية<br>لرمز: وت أس 2.3<br>لأرصدة: 2<br>للمعامل: 2 |               |
| -                        | 100%          | 30سا2   | 30سا22  | -                                | 1سا30                 | -           | 1    | 1       | لغة أجنبية متخصصة 2                  | وحدة تعليم أفقية<br>لرمز: وت اف 2.3<br>لأرصدة: 1<br>للمعامل: 1     |               |
|                          |               | 30سا402 | 30سا292 | 1سا30                            | 9سا00                 | 9سا00       | 15   | 30      | مجموع السداسي السادس                 |                                                                    |               |

<sup>1</sup> التقييم: 40 % للامتحان و 60 % للمراقبة المستمرة لكل السداسيات في جامعة التكوين المتواصل  
\* عمل إضافي وأعمال شخصية تحدد من الفرقة البيداغوجية للمادة.

- حوصلة إجمالية للتكوين

| ح سوت                    | الأساسية | المنهجية | الاستكشافية | الأفقية | المجموع |
|--------------------------|----------|----------|-------------|---------|---------|
| محاضرة                   | 427,5    | 315      | 202,5       | 45      | 990     |
| أعمال موجهة              | 427,5    | 270      | 22,5        | 67,5    | 787,5   |
| أعمال تطبيقية            | 0        | 0        | 45          | 0       | 45      |
| عمل شخصي                 | 1325     | 1035     | 272,5       | 112,5   | 2745    |
| عمل آخر (حدد)            | 0        | 0        | 0           | 0       | 0       |
| المجموع                  | 2180     | 1620     | 542,5       | 225     | 4567,5  |
| الأرصدة                  | 103      | 56       | 15          | 06      | 180     |
| % الأرصدة لكل وحدة تعليم | 57,22    | 31,11    | 08,33       | 03,33   | 100     |

### III- البرنامج المفصل لكل مادة في جميع السداسيات

### **1-III البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الأول و الثاني**

#### **قاعدة التعليم المشترك لميدان علوم اقتصادية والتسيير و علوم تجارية**

السداسي الأول

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : المحاسبة المالية 1

الرصيد: 6

المعامل: 3

محتوى المادة:

|               |                                           |
|---------------|-------------------------------------------|
| المحور الأول  | الإطار التصوري المحاسبي للمحاسبة المالية. |
| المحور الثاني | دراسة كيفية سير الحسابات                  |
| المحور الثالث | دراسة حسابات التسيير                      |
| المحور الرابع | دراسة عرض وتقديم القوائم المالية          |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. عبد الرحمن عطية، المحاسبة العامة وفق النظام المحاسبي المالي (المخطط المحاسبي الجديد (دار جيطلي للنشر و التوزيع، الجزائر، 2011.
2. عبد الرحمن عطية، تمارين في المحاسبة العامة وفق النظام المحاسبي المالي مع الحلول، دار جيطلي للنشر و التوزيع، الجزائر، 2011.
3. أمينة بن بوجلجة. محاسبة الشركات. Eurl Pages Bleues Internationales. الجزائر، فيفري 2011.
4. المرسوم التنفيذي رقم 156. 08 المؤرخ في 26 ماي 2008 المتضمن تطبيق أحكام القانون رقم 07. 11 المؤرخ في 2007/11/25.

|               |                                         |
|---------------|-----------------------------------------|
| المحور الأول  | مقدمة في الاقتصاد الجزئي                |
| المحور الثاني | تحليل سلوك المستهلك (المنفعة الكمية)    |
| المحور الثالث | تحليل سلوك المستهلك (المنفعة الترتيبية) |
| المحور الرابع | الطلب والعرض وتوازن السوق               |
| المحور الخامس | المرونة                                 |
| المحور السادس | التنظيم الحكومي للسوق                   |
| المحور السابع | تحليل سلوك المنتج (الإنتاج)             |
| المحور الثامن | تحليل سلوك المنتج (التكاليف والإيرادات) |

## طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

## المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- الأفندي محمد أحمد (2020)، النظرية الاقتصادية الجزئية المتوسطة، الجزء الثاني، مركز الكتاب الأكاديمي، الأردن
- جوادي علي (2020)، الاقتصاد الجزئي تحليل نظري وتطبيقي، الجزء الأول، دار النشر الجديد، الجزائر.
- عمار عماري (2015)، الاقتصاد الجزئي -ملخص الدروس وتطبيقات محلولة- ، دار الجزائرية، الجزائر.
- عمر صخري (2019)، الاقتصاد، دار بهاء الدين للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، قسنطينة، الجزائر.
- فردريك تلون ترجمة وردية واشد (2008)، مدخل إلى الاقتصاد الجزئي، مجد المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، بيروت، لبنان.
- كساب علي (2013)، النظرية الاقتصادية، التحليل الجزئي، الطبعة الرابعة، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون، الجزائر.
- معاذ الشرفاوي الجزائري (2020)، الاقتصاد الجزئي، منشورات الجامعة الافتراضية السورية، سوريا.

- Michael PARKIN, **Microeconomics**, Pearson education, 13th edition , 2019.
- Bruno Gendron, **L'essentiel de la microéconomie**, Gualino, 7eme édition, 2020.
- Armand Colin (2018), **la microéconomie en pratique**, DUNOD, France.
- BIEN Franck et MERITET Sophie, (2019), **Microéconomie : Comportements des agents et concurrence parfaite**, Pearson, France.
- Christopher T.S. Ragan (2019) , **Ragan Microeconomics**, Pearson, Canada.

- ⊙ Hal R. Varian(2006), **Introduction à la microéconomie**, traduction de la 7<sup>e</sup> édition américaine par Bernard THIRY, 6<sup>e</sup> édition, De Boeck, Bruxelles, Belgique.
- ⊙ Martin Kolmar ; Magnus Hoffmann(2018), **Workbook for Principles of Microeconomics**,
- ⊙ Michael PARKIN, Robin BADE, Patrick GONZALES(2010), **Introduction à la microéconomie moderne**, Edition du renouveau Pédagogique Inc, 4<sup>ème</sup> édition.
- ⊙ R Frank and E Cartwright(2016), **Microeconomics and Behaviour** (2nd ed), McGraw-Hill, Springer Texts in Business and Economics, ISBN 978-3-319-62661-1 .
- ⊙ VARIAN Hal, (2015), **Introduction à la Microéconomie**, De Boeck, 8<sup>e</sup> edition, France.

## السداسي الأول

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : مدخل للاقتصاد

الرصيد: 6

المعامل: 3

محتوى المادة:

|               |                                                                                                     |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | أسس علم الاقتصاد (نشأة علم الاقتصاد، المشكلة الاقتصادية، الأنظمة الاقتصادية، حدود إمكانيات الإنتاج) |
| المحور الثاني | الأسواق والحكومة (العرض والطلب، المنافسة والاحتكار، فشل آلية السوق، التدخل الحكومي ومظاهر فشله)     |
| المحور الثالث | الأنشطة الاقتصادية (الإنتاج، الاستهلاك، الاستثمار والادخار، التوزيع)                                |
| المحور الرابع | النقود والبنوك (النقود وأنواعها، البنوك التجارية وعملياتها، البنك المركزي)                          |
| المحور الخامس | السياسات الاقتصادية (السياسة المالية، السياسة النقدية، السياسة التجارية)                            |
| المحور السادس | التضخم والبطالة (مفهوم التضخم أسبابه أنواعه ونظرياته، مفهوم البطالة أنواعها أسبابها ونظرياتها)      |

## طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع/انترنت، إلخ)

- بول سامويلسون ، ويليام نوردهاوس، الاقتصاد، الدار الأهلية للنشر والتوزيع، عمان، 2006

السداسي الأول

وحدة التعليم : المنهجية

المادة : احصاء 1

الرصيد: 5

المعامل: 3

محتوى المادة:

|               |                           |
|---------------|---------------------------|
| المحور الأول  | مدخل لعلم الإحصاء         |
| المحور الثاني | عرض البيانات الإحصائية    |
| المحور الثالث | مقاييس النزعة المركزية    |
| المحور الرابع | مقاييس التشتت             |
| المحور الخامس | مقاييس الشكل              |
| المحور السادس | الارتباط والانحدار البسيط |
| المحور السابع | مدخل للسلاسل الزمنية      |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. هشام بورمة، الإحصاء 1 – دروس وأمثلة تطبيقية- مطبوعة بيداغوجية موجهة لطلبة السنة أولى جميع الشعب، 2017.  
<http://elearning.univ-jijel.dz/course/view.php?id=657>
2. جلاطو جيلالي، الإحصاء مع تمارين ومسائل محلولة، ديوان المطبوعات الجامعية، الطبعة الثامنة، الجزائر، 2010.
3. حليمي عبد القادر، مدخل إلى الإحصاء، ديوان المطبوعات الجامعية، الطبعة الخامسة، الجزائر، 2004.
4. حيدوشي عاشور، محاضرات في الإحصاء الوصفي، مطبوعة موجهة لطلبة السنة الأولى جذع مشترك، جامعة أكلي محند أولحاج البويرة، الجزائر، 2016.

السداسي الأول

وحدة التعليم : المنهجية

المادة : رياضيات 1

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                     |
|---------------|-------------------------------------|
| المحور الأول  | مبادئ نظرية المجموعات               |
| المحور الثاني | مفاهيم عامة حول المتتاليات والسلاسل |
| المحور الثالث | التطبيقات المستمرة                  |
| المحور الرابع | المشتقات                            |
| المحور الخامس | الدوال                              |
| المحور السادس | التكامل                             |
| المحور السابع | الدوال ذات عدة متغيرات              |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- 1- سعود محمود، التحليل الرياضي، ديوان المطبوعات الجامعية، 2009.
- 2- بابا حامد، محاضرات في التحليل ، ديوان المطبوعات الجامعية، 1988.
- 3- بن عيسى لخضر ، التحليل الرياضي ، ديوان المطبوعات الجامعية، 2009.
- 4- حسن رجب محمد، أساسيات الرياضيات الجبر والهندسة التحليلية والإحصاء، دار الفجر للنشر والتوزيع، مصر، 2000.

السداسي الأول

وحدة التعليم : الاستكشافية

المادة : مدخل لعلم اجتماع المنظمات

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

|               |                                           |
|---------------|-------------------------------------------|
| المحور الأول  | من علم الاجتماع إلى علم اجتماع المنظمات   |
| المحور الثاني | الاتجاهات التقليدية في دراسة التنظيم      |
| المحور الثالث | الاتجاهات الحديثة في دراسة التنظيم        |
| المحور الرابع | اهم مواضيع الدراسة في علم اجتماع المنظمات |

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

1. الحسيني، السيد محمد، النظرية الاجتماعية ودراسة التنظيم، دار المعارف ، القاهرة، مصر. 1985
2. عبد الجواد، أحمد رأفت، مبادئ علم الاجتماع، مكتبة نهضة الشرق، جامعة القاهرة ، مصر. 1982
3. محمد، محمد علي، علم اجتماع التنظيم: مدخل للتراث والمشكلات والموضوع والمنهج ، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، مصر ، 2006
4. رابح كعباش ، علم اجتماع التنظيم، مخبر علم اجتماع الإتصال، جامعة منتوري، قسنطينة، الجزائر، 2006
5. Adler, P. S. The Oxford handbook of sociology and organization studies: Classical foundations. Oxford Handbooks. 2009
6. Oscar Grusky, George A. Miller, The sociology of organizations\_ basic studies-, The Free Press, 1981

السداسي الأول  
وحدة التعليم : الاستكشافية  
المادة : مدخل للقانون

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

|               |                                                                                                               |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | ماهية القانون ( تعريفه ، خصائص القاعدة القانونية، الاختلاف بينه وبين قواعد الدين، الاخلاق والعادات والتقاليد) |
| المحور الثاني | تقسيمات القانون ( حسب طبيعة العلاقة وحسب درجة الالتزام)                                                       |
| المحور الثالث | مصادر القانون                                                                                                 |

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

1. نادية فضيل، القانون التجاري الجزائري : الأعمال التجارية، ديوان المطبوعات الجامعية، 2011.

2. BOCQUILLON Jean-François et MARIAGE Martine, Introduction au droit, Dunod, Paris, 1999

3. CABRILLAC Rémy, Introduction générale au droit, 7ème édition, Dalloz, 2007.

4. CHRISTEL Morel Journal, Droit général, 6<sup>ème</sup> édition, Lextenso, Paris, 2014.

السداسي الأول  
وحدة التعليم : الافقية  
المادة : لغة أجنبية 1  
الرصيد: 1  
المعامل: 1  
محتوى المادة:

|                                                     |                   |
|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Socializing (Greetings, Introductions and goodbyes) | المحور الأول      |
| Numbers, time, and time expressions                 | المحور الثاني     |
| Forms of money                                      | المحور الثالث     |
| Work and jobs                                       | المحور الرابع     |
| Talking about leisure and hobbies at the workplace  | المحور الخامس     |
| Introduction to Economics (Début du Semestre 2)     | المحور السادس     |
| Introduction to Commerce and Trade                  | المحور السابع     |
| Introduction to Finance                             | المحور الثامن     |
| Introduction to Management                          | المحور التاسع     |
| Introduction to Accounting                          | المحور العاشر     |
| Introduction to Marketing                           | المحور الحادي عشر |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت ، إلخ)

1. Evan Frando & Sean Mahoney (2011). *English for accounting*, Oxford University Press.
2. Ian Mackenzie (2002). *Financial English*. Christopher Wenger Publishing.
3. Simon Sweeney (2002). *Test your Professional English- Management*. Pearson Education Limited. Second Edition.
4. Bill Mascull (2006). *Business Vocabulary in Use - Elementary*. Cambridge University Press.
5. Business English pods
6. Handouts with texts and exercises to do.

السداسي الثاني  
وحدة التعليم : الأساسية  
المادة : المحاسبة المالية 2  
الرصيد: 6  
المعامل: 3  
محتوى المادة:

|               |                                                                                         |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | المعالجة المحاسبية لعمليات تأسيس الشركات                                                |
| المحور الثاني | المعالجة المحاسبية لعمليات الشراء والبيع والتخفيضات التجارية والرسم على القيمة المضافة. |
| المحور الثالث | المعالجة المحاسبية لعمليات للأوراق التجارية                                             |
| المحور الرابع | محاسبة الأغلفة                                                                          |
| المحور الخامس | أعمال نهاية الدورة المحاسبية                                                            |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- 1- عبد الرحمن عطية، المحاسبة العامة وفق النظام المحاسبي المالي (المخطط المحاسبي الجديد (دار جيطلي للنشر والتوزيع، الجزائر، 2011.
- 2- عبد الرحمن عطية، تمارين في المحاسبة العامة وفق النظام المحاسبي المالي مع الحلول، دار جيطلي للنشر والتوزيع، الجزائر، 2011.
- 3- أمينة بن بوثلجة. محاسبة الشركات. Eurl Pages Bleues Internationales. الجزائر، فيفري 2011.
- 4- المرسوم التنفيذي رقم 08 . 156 المؤرخ في 26 ماي 2008 المتضمن تطبيق أحكام القانون رقم 07 . 11 المؤرخ في 2007/11/25.

|               |                                                        |
|---------------|--------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | تحليل سلوك المنتج في حالة سوق المنافسة التامة والكاملة |
| المحور الثاني | تحليل سلوك المنتج في حالة سوق الاحتكار التام           |
| المحور الثالث | تحليل سلوك المنتج في حالة سوق المنافسة الاحتكارية      |
| المحور الرابع | تحليل سلوك المنتج في حالة سوق الاحتكار الثنائي         |
| المحور الخامس | تحليل سلوك المنتج في حالة سوق احتكار القلة             |

### طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

### المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- عمار عماري(2015)، الاقتصاد الجزئي -ملخص الدروس وتطبيقات محلولة-، دار الجزائرية، الجزائر.
- عمر صخري(2019)، الاقتصاد، دار بهاء الدين للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، قسنطينة، الجزائر.
- فردريك تلون ترجمة وردية واشد (2008)، مدخل إلى الاقتصاد الجزئي، مجد المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، بيروت، لبنان.
- كساب علي (2013)، النظرية الاقتصادية، التحليل الجزئي، الطبعة الرابعة، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون، الجزائر.
- معاذ الشرفاوي الجزائري(2020)، الاقتصاد الجزئي، منشورات الجامعة الافتراضية السورية، سورية.
- Armand Colin(2018), **la microéconomie en pratique**, DUNOD, France.
- BIEN Franck et MERITET Sophie, (2019), **Microéconomie : Comportements des agents et concurrence parfaite**, Pearson, France.
- Christopher T.S. Ragan(2019) , **Ragan Microeconomics**, Pearson, Canada.
- Hal R. Varian(2006), **Introduction à la microéconomie**, traduction de la 7<sup>e</sup> édition américaine par Bernard THIRY, 6<sup>e</sup> édition, De Boeck, Bruxelles, Belgique.
- Martin Kolmar ; Magnus Hoffmann(2018), **Workbook for Principles of Microeconomics**.
- Michael PARKIN,Robin BADE, Patrick GONZALES(2010), **Introduction à la microéconomie moderne**, Edition du renouveau Pédagogique Inc, 4<sup>ème</sup> édition.
- R Frank and E Cartwright(2016), **Microeconomics and Behaviour** (2nd ed), McGraw-Hill, Springer Texts in Business and Economics, ISBN 978-3-319-62661-1 .
- VARIAN Hal, (2015), **Introduction à la Microéconomie**, De Boeck, 8<sup>e</sup> edition, France.

السداسي الثاني  
وحدة التعليم : الأساسية  
المادة : اقتصاد المؤسسة  
الرصيد: 4  
المعامل: 2  
محتوى المادة:

|               |                                         |
|---------------|-----------------------------------------|
| المحور الأول  | التطور التاريخي للمؤسسة                 |
| المحور الثاني | مفهوم المؤسسة                           |
| المحور الثالث | أصناف المؤسسة                           |
| المحور الرابع | المؤسسة والمحيط                         |
| المحور الخامس | المؤسسة وهياكل السوق                    |
| المحور السادس | موارد المؤسسة                           |
| المحور السابع | أنماط نمو المؤسسة                       |
| المحور الثامن | التحالفات الإستراتيجية (تحالف المؤسسات) |

#### طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

#### المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. ناصر دادي عدون، إقتصاد المؤسسة، دار المحمدية العامة، 1998
2. عبد الرزاق بن حبيب، (2009): إقتصاد وتسيير المؤسسة، ديوان المطبوعات الجامعية: الجزائر.
3. صخري، (2003): إقتصاد المؤسسة، الطبعة الثالثة، ديوان المطبوعات الجامعية: الجزائر.
4. أسماعيل عبد الرحمن، حربي عريقات، (2004): مفاهيم ونظم إقتصادية، الطبعة الأولى، دار وائل للنشر: عمان، الأردن
5. عبد المطلب عبد الحميد، (2007): النظرية الإقتصادية (تحليل جزئي وكلي)، الدار الجامعية: الإسكندرية، مصر

|               |                              |
|---------------|------------------------------|
| المحور الأول  | تاريخ ومدارس الفكر الاقتصادي |
| المحور الثاني | علم الاقتصاد نشأته وماهيته   |
| المحور الثالث | المشكلة الاقتصادية           |
| المحور الرابع | الحاجات ووسائل إشباعها       |
| المحور الخامس | النظام الاقتصادي             |
| المحور السادس | التبادل                      |
| المحور السابع | الإنتاج                      |
| المحور الثامن | التوزيع                      |
| المحور التاسع | الاستهلاك                    |
| المحور العاشر | الاستثمار والادخار           |

## طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

## المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. دويدار، محمد، مبادئ الاقتصاد السياسي، مطبعة التوني، 1993
2. شومبيتر ، جوزيف.أ. تاريخ التحليل الاقتصادي، المجلس الأعلى للثقافة، 2005
3. سامويلسون، بول.أونوردهاوس، ويليام.د.، الاقتصاد، الأهلية للنشر والتوزيع، 1995
4. الببلاوي، حازم. (1995). دليل الرجل العادي إلى تاريخ الفكر الاقتصادي. الطبعة الأولى. القاهرة، مصر: دار الشروق.
5. البرطراوي، تامر. (2017). أبحاث في الاقتصاد السياسي: النظرية الاقتصادية الكلية عرض ومناقشة. الطبعة الأولى. الإسكندرية، مصر: نور للنشر.
6. بوطيبة، فيصل. (2017). مدخل لعلم الاقتصاد. الطبعة الأولى. الجزائر: جسر للنشر والتوزيع.
7. بيضون، توفيق سعدون. (1994). الاقتصاد السياسي الحديث. الطبعة الثالثة. بيروت، لبنان: المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع.
8. جيفونس، ويليام ستانلي. (2012). الاقتصاد السياسي. ترجمة أبو الفتوح علي وآخرون. القاهرة، مصر: الهنداوي.
9. دويدار، أسامه. (د.ت). النظم الاقتصادية: دراسة تحليلية. مصر: الشعري للطباعة والنشر.
10. دويدار، محمد. (1993). مبادئ الاقتصاد السياسي. الجزء الأول. الإسكندرية، مصر: مطبعة التوني.

السداسي الثاني  
وحدة التعليم : المنهجية  
المادة : احصاء 2  
الرصيد: 5  
المعامل: 3  
محتوى المادة:

|               |                                       |
|---------------|---------------------------------------|
| المحور الأول  | التحليل التوافقي                      |
| المحور الثاني | الإحتمال وقوانينه                     |
| المحور الثالث | المتغيرات العشوائية ومميزاتها العددية |
| المحور الرابع | التوزيعات الإحتمالية الأكثر استخداما  |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. السعدي رجال، نظرية الإحتمالات، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 1995.
2. موراى سبيجل، الإحصاء والإحتمالات، أكاديميا، بيروت، 1998.
3. عزام صبري، الإحصاء الرياضي، دار صفاء للطباعة والنشر والتوزيع، عمان، 2010.
4. Gilbert Saporta, probabilités analyse des données et statistique, éditions TECHNIP, 2006 .
5. Charles M, Grinstead and J. Laurie Snell, Introduction to probability, Swarthmor college, 2005.

السداسي الثاني  
وحدة التعليم : المنهجية  
المادة : رياضيات 2  
الرصيد: 4  
المعامل: 2  
محتوى المادة:

|               |                                 |
|---------------|---------------------------------|
| المحور الأول  | بنية الفضاء الشعاعي             |
| المحور الثاني | التطبيقات الخطية                |
| المحور الثالث | مفاهيم عامة حول المصفوفات       |
| المحور الرابع | العمليات الأساسية على المصفوفات |
| المحور الخامس | رتبة المصفوفات وحساب المقلوب    |
| المحور السادس | حل جملة معادلات خطية            |
| المحور السابع | القيم الذاتية و الأشعة الذاتية  |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. سعود محمود، التحليل الرياضي، ديوان المطبوعات الجامعية، 2009.
2. بابا حامد، محاضرات في التحليل ، ديوان المطبوعات الجامعية، 1988.
3. بن عيسى لخضر ، التحليل الرياضي ، ديوان المطبوعات الجامعية، 2009.
4. حسن رجب محمد، أساسيات الرياضيات الجبر والهندسة التحليلية والإحصاء، دار الفجر للنشر و التوزيع، مصر، 2000.

السداسي الثاني  
وحدة التعليم : الاستكشافية  
المادة : إعلام آلي 1  
الرصيد: 1  
المعامل: 1  
محتوى المادة:

|               |                               |
|---------------|-------------------------------|
| المحور الأول  | تعريف الحاسوب                 |
| المحور الثاني | القسم المادي للحاسوب (العتاد) |
| المحور الثالث | القسم البرمجي                 |
| المحور الرابع | أنظمة التشغيل                 |
| المحور الخامس | برامج التطبيقات المساعدة      |
| المحور السادس | الإنترنت وتطبيقاتها           |

#### طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

**المراجع:** (كتب ومطبوعات ، مواقع/انترنت، إلخ)

1. زياد محمد عبود، أساسيات الحاسوب و الانترنت، إثراء للنشر و التوزيع، عمان، 2011
2. أيمن جميل النسور، الحاسوب و البرمجيات الجاهزة : مهارات الحاسوب، دار وائل، عمان، 2012.
3. Myriam Gris : Initiation à Internet. édition Ini. 2014
4. Auteurs collectif : Initiation à l'informatique . édition Ini. 2013

|               |                                                                                                                         |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | ماهية القانون التجاري (تعريفه، نطاقه، مصادره، علاقته بقانون الاقتصادي، الدولي، الجنائي والضريبي)                        |
| المحور الثاني | التاجر، الأعمال والعقود التجارية                                                                                        |
| المحور الثالث | الشركات: مفهوم الشركة من الناحية القانونية، مفهوم شركة الأموال، خصائصها الأساسية، مفهوم شركة الأشخاص، خصائصها الأساسية. |
| المحور الرابع | الأوراق التجارية                                                                                                        |

### طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

1. نادية فضيل، القانون التجاري الجزائري : الأعمال التجارية، ديوان المطبوعات الجامعية، 2011.
2. BOCQUILLON Jean-François et MARIAGE Martine, Introduction au droit, Dunod, Paris, 1999
3. CABRILLAC Rémy, Introduction générale au droit, 7ème édition, Dalloz, 2007.
4. CHRISTEL Morel Journal, Droit général, 6ème édition, Lextenso, Paris, 2014.

السداسي الثاني  
وحدة التعليم : الافقية  
المادة : لغة أجنبية 2  
الرصيد: 1  
المعامل: 1  
محتوى المادة:

|                                                     |                   |
|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Socializing (Greetings, Introductions and goodbyes) | المحور الأول      |
| Numbers, time, and time expressions                 | المحور الثاني     |
| Forms of money                                      | المحور الثالث     |
| Work and jobs                                       | المحور الرابع     |
| Talking about leisure and hobbies at the workplace  | المحور الخامس     |
| Introduction to Economics (Début du Semestre 2)     | المحور السادس     |
| Introduction to Commerce and Trade                  | المحور السابع     |
| Introduction to Finance                             | المحور الثامن     |
| Introduction to Management                          | المحور التاسع     |
| Introduction to Accounting                          | المحور العاشر     |
| Introduction to Marketing                           | المحور الحادي عشر |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت ، إلخ)

1. Ian Mackenzie, *English for business studies, a course for business studies and economics student's Book*, Cambridge university press, third edition, 2010
2. Evan Frando & Sean Mahoney (2011). *English for accounting*, Oxford University Press.
3. Ian Mackenzie (2002). *Financial English*. Christopher Wenger Publishing.
4. Simon Sweeney (2002). *Test your Professional English- Management*. Pearson Education Limited. Second Edition.
5. Bill Mascull (2006). *Business Vocabulary in Use - Elementary*. Cambridge University Press.
6. *Business English pods*
7. *Handouts with texts and exercises to do*.

### III- 2- البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الثالث والرابع

ميدان علوم اقتصادية والتسيير و علوم تجارية  
السنة الثانية فرع " علوم التسيير "

السداسي الثالث  
وحدة التعليم : الأساسية  
المادة : محاسبة التسيير  
الرصيد: 6  
المعامل: 3  
محتوى المادة:

|               |                                         |
|---------------|-----------------------------------------|
| المحور الأول  | مدخل للمحاسبة التحليلية والتكاليف       |
| المحور الثاني | المخزونات وطرق تقييمها                  |
| المحور الثالث | طريقة التكاليف الكلية                   |
| المحور الرابع | طريقة التحميل العقلاني للتكاليف الثابتة |
| المحور الخامس | طريقة التكاليف المتغيرة                 |
| المحور السادس | طريقة عتبة المردودية واستخداماتها       |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)  
- ناصر دادي عدون، تقنيات مراقبة التسيير -محاسبة تحليلية-، دارالمحمدية العامة، الجزائر.

## السداسي الثالث

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : اقتصاد كلي1

الرصيد:4

المعامل:2

محتوى المادة:

|               |                                                                                                                                           |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | مفاهيم عامة ومصطلحات أساسية في النظرية الاقتصادية الكلية                                                                                  |
| المحور الثاني | الناتج الوطني والدخل الوطني                                                                                                               |
| المحور الثالث | قياس النشاط الاقتصادي                                                                                                                     |
| المحور الرابع | التوازن الاقتصادي الكلي وفق النموذج الكلاسيكي (التوازن في سوق العمل، التوازن في سوق السلع والخدمات، التوازن في سوق النقود، التوازن العام) |
| المحور الخامس | التوازن الاقتصادي الكلي وفق النموذج الكينزي" في ظل قطاعين                                                                                 |
| المحور السادس | التوازن الاقتصادي الكلي وفق النموذج الكينزي" في ظل ثلاث قطاعات                                                                            |
| المحور السابع | التوازن الاقتصادي الكلي وفق النموذج الكينزي" في ظل أربع قطاعات                                                                            |
| المحور الثامن | السياسات المالية والنقدية ودورها في الاقتصاد                                                                                              |

## طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. تومي صالح، مبادئ التحليل الاقتصادي الكلي، دارأسامة للطبع والنشر، الجزائر، 2004.
2. سامي خليل، نظرية الاقتصاد الكلي، دار النهضة العربية ، 1985
3. عمر صخري ، التحليل الاقتصادي الكلي، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2000.
4. عبد القادر محمد عبد القادر عطية، النظرية الاقتصادية الكلية، الدار الجامعية للكتاب، 1997.

السداسي الثالث

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : مدخل لإدارة الأعمال

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                                       |
|---------------|-------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | مفاهيم عامة حول إدارة الأعمال                         |
| المحور الثاني | المدخل الكلاسيكي في الإدارة                           |
| المحور الثالث | المدخل السلوكي (الجزء الأول) نظرية العلاقات الإنسانية |
| المحور الرابع | المدخل السلوكي (الجزء الثاني) نظريات الدافعية         |
| المحور الخامس | المدرسة الحديثة                                       |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

السداسي الثالث

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : مالية عمومية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                             |
|---------------|---------------------------------------------|
| المحور الأول  | مدخل إلى علم المالية العامة.                |
| المحور الثاني | النفقات العامة للدولة .                     |
| المحور الثالث | الايرادات العامة العادية للدولة .           |
| المحور الرابع | الايرادات العامة الاستثنائية (القرض العام). |
| المحور الخامس | الميزانية العامة وقانون المالية .           |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. خالد سعد زغلول الحلبي ، ابراهيم الحمود . الوسيط في المالية العامة، منظمة الادارة العربية ، 2002.

2- François chouvel (2016) , « finance publique 2016 » , 19 éme édition , Gualino l'extenso édition , hauts de seine , France .

3- David N Hyman (2011) , « Public finance a contemporary application from theory to policy » , 10 th edition , SOUTH WESTERN SINGAGE Learning , OHIO , USA .

السداسي الثالث

وحدة التعليم : المنهجية

المادة : إحصاء 3

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                                                                                                                                        |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | توزيع المعاينة (مفاهيم، توزيعات المعاينة، تقييم المقدر النقطي)                                                                                         |
| المحور الثاني | مجال الثقة (عينة طبيعية، مجال الثقة، مجال الثقة للتباين، عينة غير طبيعية، مجال الثقة المتوسط، مجال الثقة بين المتوسطين، مجال الثقة للنسبة بين تباينين) |
| المحور الثالث | الاختبارات الإحصائية (مقدمة واختبار غوص، اختبار ستودنت... تحليل الانحدار وتقديم المعالم)                                                               |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

السداسي الثالث

وحدة التعليم : المنهجية

المادة : رياضيات مالية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                   |
|---------------|-----------------------------------|
| المحور الأول  | الفائدة البسيطة                   |
| المحور الثاني | القوائد الدورية وقوائد التأخير    |
| المحور الثالث | القيمة الحالية وخصم الديون        |
| المحور الرابع | استبدال الديون-نظرية التكافؤا     |
| المحور الخامس | الفائدة المركبة                   |
| المحور السادس | الدفعات المتساوية العادية         |
| المحور السابع | الدفعات المتساوية غير العادية     |
| المحور الثامن | استهلاك القروض باستهلاكات متساوية |
| المحور التاسع | استهلاك القروض بدفعات ثابتة       |
| المحور العاشر | اختيار الاستثمارات                |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

السداسي الثالث  
وحدة التعليم : المنهجية  
المادة : اقتصاد نقدي  
الرصيد: 1  
المعامل: 1  
محتوى المادة:

|               |                           |
|---------------|---------------------------|
| المحور الأول  | مدخل الى النقود           |
| المحور الثاني | الكتلة النقدية ومقابلاتها |
| المحور الثالث | اصدار وخلق النقود         |
| المحور الرابع | الأنظمة النقدية           |
| المحور الخامس | نظريات الطلب على النقود   |
| المحور السادس | الوساطة المالية           |
| المحور السابع | البنك المركزي             |
| المحور الثامن | البنوك التجارية           |
| المحور التاسع | السياسة النقدية           |
| المحور العاشر | السوق النقدي              |

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

1. الطاهر لطرش، الاقتصاد النقدي والبنكي، ديوان المطبوعات الجامعية الجزائر 2013.
2. صالح مفتاح، النقود والسياسة النقدية، دار الفجر للنشر والتوزيع، القاهرة، مصر، 2005.
3. بلعوز بن علي، محاضرات في النظريات والسياسة النقدية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2004.

السداسي الثالث  
وحدة التعليم : الاستكشافية  
المادة : منهجية  
الرصيد: 2  
المعامل: 2  
محتوى المادة:

|               |                                  |
|---------------|----------------------------------|
| المحور الأول  | مفاهيم أساسية حول البحث العلمي   |
| المحور الثاني | صفات الباحث والبحث العلمي الجيد  |
| المحور الثالث | منهج البحث العلمي                |
| المحور الرابع | طرق جمع البيانات ومصادرها        |
| المحور الخامس | عينات البحث                      |
| المحور السادس | تحديد إشكالية الدراسة            |
| المحور السابع | الفرضيات في البحث العلمي         |
| المحور الثامن | معالجة البيانات واستخلاص النتائج |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

السداسي الثالث  
وحدة التعليم : الافقية  
المادة : إعلام آلي 2  
الرصيد: 1  
المعامل: 1  
محتوى المادة:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <p>برنامج الجداول الالكترونية Ms EXCEL (الأدوات المتقدمة)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentation générale d'Excel</li> <li>- Les formules</li> <li>- Les fonctions</li> <li>- Les graphiques</li> <li>- Le Solveur</li> </ul>                                                                                | المحور الأول  |
| <p>الخوارزميات</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'Algorithmique : Définitions</li> <li>- <i>Notions et instructions de base</i></li> <li>- Les instructions d'entrées-sorties</li> <li>- Les instructions conditionnelles</li> <li>- Les instructions itératives</li> <li>- Les Tableaux et les Matrices</li> </ul> | المحور الثاني |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. Chelali Herbadji, La gestion sous Excel et VBA, Groupe Eyrolles, 2012
2. Chantal Richard & Patrice Richard, Initiation à l'algorithmiques 135 exercices corrigés , Bilen, 1985

## السداسي الرابع

### وحدة التعليم : الأساسية

### المادة : نظم المعلومات الإدارية

### الرصيد: 6

### المعامل: 3

### محتوى المادة:

|               |                                    |
|---------------|------------------------------------|
| المحور الأول  | مفهوم النظام والاركان الاساسية له  |
| المحور الثاني | اساسيات حول البيانات والمعلومات    |
| المحور الثالث | نظم المعلومات                      |
| المحور الرابع | اساسيات حول نظم المعلومات الادارية |

### طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

### المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع/انترنت، إلخ)

1. محمد عبد حسين آل فرج الطائي، المدخل الى نظم المعلومات الادارية، ط1، دار وائل للنشر، عمان، 2005.
2. نجم عبد الله الحميدي وآخرون، نظم المعلومات الادارية "مدخل معاصر"، ط1، دار وائل للنشر، عمان، 2005.
3. Chantal Morley," Gestion d'un projet système d'information- Principes techniques, mise en œuvre et outils "- , Dunod, Paris, 3ème édition, 2002
4. Chantal Morly, " management d'un projet système d'information", Dunod Paris, 5ème édition, 2006

السداسي الرابع  
وحدة التعليم : الأساسية  
المادة : اقتصاد كلي2  
الرصيد:4  
المعامل:2  
محتوى المادة:

|               |                                         |
|---------------|-----------------------------------------|
| المحور الأول  | التوازن في سوق الإنتاج واشتقاق منحني IS |
| المحور الثاني | التوازن في سوق النقود واشتقاق منحني LM  |
| المحور الثالث | التوازن الاقتصادي العام                 |
| المحور الرابع | فعالية السياسات المالية والنقدية        |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع/انترنت، إلخ)

1. سامي خليل، نظرية الاقتصاد الكلي، دار النهضة العربية، 1985
2. تومي صالح، مبادئ التحليل الاقتصادي الكلي، دار أسامة للطبع والنشر، الجزائر، 2004.
3. عمر صخري ، التحليل الاقتصادي الكلي، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2000.
4. عبد القادر محمد عبد القادر عطية، النظرية الاقتصادية الكلية، الدار الجامعية للكتاب، 1997.

السداسي الرابع  
وحدة التعليم : الأساسية  
المادة : تسيير المؤسسة  
الرصيد: 4  
المعامل: 2  
محتوى المادة:

|               |                                   |
|---------------|-----------------------------------|
| المحور الأول  | مفهوم تسيير المؤسسة               |
| المحور الثاني | اتخاذ القرارات                    |
| المحور الثالث | التغيير التنظيمي                  |
| المحور الرابع | الاستراتيجية والتحليل الاستراتيجي |
| المحور الخامس | المسؤولية الاجتماعية للشركات      |
| المحور السادس | المقاولاتية                       |
| المحور السابع | الاتجاهات الحديثة في التسيير      |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. العامري والغالي، الإدارة والأعمال، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، 2014
2. حنفي عبد الغفار (2006)، أساسيات إدارة منظمات الأعمال: الوظائف والممارسات الإدارية، الدار الجامعية الإسكندرية.
3. Helfer Jean-Piere et al (2008), **Management : Stratégie et organisation**, 7<sup>e</sup> édition, Librairie Vuibert, Paris.
4. Havinal Veerabhadrapa (2009), **Management and Entrepreneurship**, New Age International Publishers, New Delhi.
5. Robbins Stephen, DeCenzo David and Coulter Mary, **Management : L'essentiel des Concepts et Pratiques**, 7<sup>ed</sup>, Traduction de Pierre –Olivier Dauphis et al, Pearson Education France, Paris, 2011.
6. Schermerhorn John (2013), **Management**, 12<sup>th</sup>, John Wiley & Sons, New York.

السداسي الرابع  
وحدة التعليم : الأساسية  
المادة : التسويق  
الرصيد: 4  
المعامل: 2  
محتوى المادة:

|               |                  |
|---------------|------------------|
| المحور الأول  | مدخل إلى التسويق |
| المحور الثاني | البيئة التسويقية |
| المحور الثالث | تجزئة السوق      |
| المحور الرابع | المزيج التسويقي  |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. محمد أمين السيد علي، أسس التسويق، الوراق للنشر والتوزيع، 2000
2. رضوان المحمود العمر (2005)، مبادئ التسويق، ط2، دار وائل للنشر، عمان، الأردن
3. زكريا عزام، عبد الباسط حسونة، مصطفى الشيخ (2008)، مبادئ التسويق الحديث بين النظرية والتطبيق، دار المسيرة، عمان، الأردن
4. Gary armstrong et autres (2013), Principes de marketing, 11 édition ,Pearson, France
5. Merrie Camile Debourgs, JoelCalvelin, Olivier Perrier (2003), Pratique du marketing, 2 édition, Berti éditions,Alger

السداسي الرابع  
وحدة التعليم : المنهجية  
المادة : احصاء 4  
الرصيد: 5  
المعامل: 3  
محتوى المادة:

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

السداسي الرابع  
وحدة التعليم : المنهجية  
المادة : أساسيات بحوث العمليات  
الرصيد: 4  
المعامل: 2  
محتوى المادة:

|               |                                                                             |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | البرمجة الخطية (التعريف، صياغة البرامج، طريقة الحل البياني، طريقة السمبلكس) |
| المحور الثاني | النموذج الثنائي وتحليل الحساسية                                             |
| المحور الثالث | نماذج النقل (الصياغة، طرق الحل، الحالات الخاصة..)                           |

#### طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

1. محمد راتول، بحوث العمليات، ديوان المطبوعات الجامعية، 2011
2. أبو القاسم مسعود الشيخ، بحوث العمليات، المجموعة العربية للتدريب والنشر، القاهرة، مصر، الطبعة الثانية، 2014.
3. مكيد علي، بحوث العمليات و تطبيقاتها الاقتصادية "نظرية الشبكات و مسائل النقل والتخصيص"، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2016.
4. صفاء جعيدي، أنظمة المعلومات الحاسوبية، جامعة القدس المفتوحة، 2011.

السداسي الرابع  
وحدة التعليم : الاستكشافية

المادة : ريادة الأعمال

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

|               |                                                                        |
|---------------|------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | الإطار النظري للمقاولاتية.                                             |
| المحور الثاني | المقاول                                                                |
| المحور الثالث | أهم الصور في مجال المقاولاتية ودورها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية |
| المحور الرابع | المؤسسة ومحيطها                                                        |
| المحور الخامس | ماهية المشاريع المقاولاتية                                             |
| المحور السادس | عملية تأسيس المشروع المقاولاتي                                         |
| المحور السابع | استراتيجيات المقاولاتية                                                |
| المحور الثامن | المقاولاتية الالكترونية                                                |
| المحور التاسع | المقاولاتية الدولية                                                    |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- أوكيل محمد السعيد، ريادة الأعمال أو المقاولاتية: مقارنة شاملة وعملية، ديوان المطبوعات الجامعية، 2017

السداسي الرابع  
وحدة التعليم : الاستكشافية  
المادة : أخلاقيات الأعمال

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

|               |                                                                            |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | محاضرة تمهيدية: الأزمات والفضائح المالية و الأخلاقية التي مست قطاع الأعمال |
| المحور الثاني | مدخل للفساد الإداري والمالي                                                |
| المحور الثالث | أثار الفساد الإداري والمالي                                                |
| المحور الرابع | مكافحة الفساد من طرف الهيئات والمنظمات الدولية والمحلية                    |
| المحور الخامس | الثقافة التنظيمية وأخلاقيات العمل                                          |
| المحور السادس | الانضباط والالتزام الوظيفي                                                 |
| المحور السابع | أخلاقيات العمل الوظيفي                                                     |
| المحور الثامن | السلوك العدواني للموظف وأخلاقيات العمل                                     |

طريقة التقييم:

امتحان (100%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)  
- بلال خلف السكارنة، أخلاقيات الأعمال، دار المسيرة، الأردن، 2014

السادسي الرابع  
وحدة التعليم : الافقية  
المادة : لغة أجنبية 3  
الرصيد: 1  
المعامل: 1  
محتوى المادة:

|                                         |               |
|-----------------------------------------|---------------|
| Company structure                       | المحور الأول  |
| Leadership and group dynamics           | المحور الثاني |
| Business Ethics                         | المحور الثالث |
| charts, diagrams, and tables Describing | المحور الرابع |
| making Decision                         | المحور الخامس |
| SWOT Analysis                           | المحور السادس |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

1. Simon Sweeney (2019). *English for Business Communication*. Cambridge University Press, Second Edition.
2. Ian Mackenzie (2006). *Professional English in Use, Finance*. Cambridge University Press.
3. Ian Mackenzie (2008). *English for the Financial Sector*. Cambridge University Press.
4. Business English pods
5. Handouts with texts and exercises to do.

### III- 3- البرنامج المفصل لكل مادة في السداسيين الخامس والسادس

ميدان علوم اقتصادية و التسيير و علوم تجارية  
السنة الثالثة تخصص " إدارة الموارد البشرية "

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: أسس إدارة الموارد البشرية

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                   |
|---------------|-----------------------------------|
| المحور الأول  | طبيعة وتطور وظيفة الموارد البشرية |
| المحور الثاني | تحليل وتوصيف الوظائف              |
| المحور الثالث | تخطيط الموارد البشرية             |
| المحور الرابع | الاستقطاب والتوظيف                |
| المحور الخامس | التدريب وتنمية المهارات           |
| المحور السادس | نظم الأجور والحوافز               |
| المحور السابع | اليقظة الاجتماعية وإدارة النزاعات |
| المحور الثامن | إدارة المسارات المهنية            |
| المحور التاسع | تقييم أداء الموارد البشرية        |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

- أحمد صقر عاشور، السلوك الإنساني في المنظمات، الدار الجامعية، الإسكندرية، 1989.

- بوفلجة غياث، مبادئ التسيير البشري، الدار المحمدية العامة، الجزائر، سنة النشر مجهولة.

- أحمد سيد مصطفى، إدارة الموارد البشرية، مصر، دار الكتب، 2000.

- حمداوي وسيلة، إدارة الموارد البشرية، الجزائر، ديوان المطبوعات الجامعية، 2004.

- صلاح الدين عبد الباقي، الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، مصر، دار الجامعة الجديدة، 2002.

- محمد مرعي، أسس إدارة الموارد البشرية، مصر، دار الرضا للنشر، 1999.

- نظمي شحادة، وآخرون، إدارة الموارد البشرية، الأردن، دار الصفاء للنشر والتوزيع، ط1، 2002.

-Jean Marie Peretti, Gestion des ressources humaines, Paris, édition viber, 1994.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : إدارة المسارات المهنية

الرصيد:5

المعامل:2

محتوى المادة:

|               |                                              |
|---------------|----------------------------------------------|
| المحور الأول  | ماهية إدارة المسار المهني                    |
| المحور الثاني | أبعاد وأنواع تسيير المسار المهني             |
| المحور الثالث | تخطيط وتنمية المسار المهني على مستوى الأفراد |
| المحور الرابع | آليات تسيير المسارات المهنية                 |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

- عمر وصفي عقيلي، إدارة الموارد البشرية: بعد استراتيجي، عمان، 2005.
- مصطفى محمود ابو بكر، إدارة الموارد البشرية: مدخل لتحقيق الميزة التنافسية، الإسكندرية، 2003.
- جمال الدين محمد المرسي، الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، الإسكندرية، 2003.
- Jean-Marie Peretti, Gestion des ressources humaines, Paris, 1999.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الاتصال التنظيمي

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

محتوى المادة:

|               |                                                                           |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | مفاهيم حول الاتصال (التطور التاريخي، الاتصال في الفكر الإداري، مفهومه...) |
| المحور الثاني | أهمية الاتصال وأهدافه                                                     |
| المحور الثالث | وظيفة الاتصال في المؤسسة                                                  |
| المحور الرابع | مبادئ ومهارات الاتصال                                                     |
| المحور الخامس | معوقات عملية الاتصال وتنظيمها                                             |
| المحور السادس | وسائل الاتصال (الكتابي، الشفهي، الاتصال غير اللفظي...)                    |

طريقة التقييم:

مر اقية مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

-علي محمد شمو، الاتصال الدولي والتكنولوجيا الحديثة، الطبعة الأولى، مكتبة الإشعاع، مصر، 2002.

-ناصر قاسمي، الاتصال في المؤسسة (دراسة نظرية ووتطبيقية)، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون-الجزائر، 2011.

-شريف درويش اللبان، تكنولوجيا الاتصال (المخاطر والتحديات والتأثيرات الاجتماعية، الطبعة الأولى، الدار المصرية اللبنانية، مصر، 2000.

-عبد الله محمد عبد الرحمان، سوسيولوجيا الاتصال والإعلام، دار المعرفة الجامعية، مصر، 2002.

-BartoliA ., **Communication et organisation : pour une politique générale cohérente**, éd organisation, Paris 1992.

-Jean Marc Décandin, **la communication marketing**, Edition Economica- Paris- 1995.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الإدارة الاستراتيجية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                          |
|---------------|------------------------------------------|
| المحور الأول  | طبيعة الإدارة الاستراتيجية               |
| المحور الثاني | رؤية المنظمة ورسالتها                    |
| المحور الثالث | تحليل البيئة الخارجية                    |
| المحور الرابع | تحليل البيئة الداخلية                    |
| المحور الخامس | الهيكل التنافسي والاستراتيجيات التنافسية |
| المحور السادس | الخيارات والبدائل الاستراتيجية           |
| المحور السابع | تنفيذ الاستراتيجية                       |
| المحور الثامن | رقابة الاستراتيجية وتقويمها              |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع /انترنت، إلخ)

- مؤيد سعيد السالم، أساسيات الإدارة الاستراتيجية، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، 2005
- طاهر محسن الغالي ووائل محمد إدريس، الإدارة الاستراتيجية: منظور منهجي متكامل، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، 2009
- عبد القادر محمد الأسطة، أساسيات الإدارة الاستراتيجية الحديثة، دار المنهل، عمان، 2016
- زكريا المطلق، الادارة الاستراتيجية مفاهيم وعمليات وحالات دراسية، دار الباروزي العلمية للنشر والتوزيع، عمان، 2020
- David, F. R. (2011). **Strategic Management Concepts and Cases**. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall, New Jersey
- Hill, C, W, L., & Jones, G, R. (2008). **Strategic Management Theory An Integrated Approach**. Eighth Edition, Houghton Mifflin Company, Boston, New York.
- Hunger, J, D., & Wheelen, T, L. (2011). **Essentials of Strategic Management**. Pearson International Edition, New Jersey

## السداسي: الخامس

### وحدة التعليم: المنهجية

### المادة: إدارة تكنولوجيا المعلومات

### الرصيد: 5

### المعامل: 2

### محتوى المادة:

|               |                                                                                                                                              |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | مدخل تمهيدي (التطور، المفهوم، الأنواع، الأسس، العوائد (المزايا ربما)                                                                         |
| المحور الثاني | وظيفة تكنولوجيا المعلومات (المتطلبات، الخصائص، المهارات والأدوار...)                                                                         |
| المحور الثالث | تكنولوجيا المعلومات الوظيفية (الانتاجية، التسويقية، المالية والمحاسبية، في إدارة الموارد البشرية)                                            |
| المحور الرابع | إدارة تكنولوجيا المعلومات القطاعية أو المتخصصة (الاقتصادية، الخدماتية، الصناعية، الصحية، العمومية، العسكرية، التعليمية والبحثية، البنكية...) |
| المحور الخامس | إدارة تكنولوجيا المعلومات المتطورة (إدارة الأمن المعلوماتي، الاستراتيجية أو التنافسية، الخضراء...)                                           |

### طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

### المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- خضر مصباح الطيطي، أساسيات إدارة المشاريع وتكنولوجيا المعلومات، دار المنهل، عمان، 2012.
- عامر ابراهيم قنديلجي وإيمان السمرائي، تكنولوجيا المعلومات وتطبيقاتها، الوراق للنشر والتوزيع، عمان، 2009.
- علاء عبد الرزاق السالمي، تكنولوجيا المعلومات، دار المناهج، عمان، 2009.
- Ekman, p; Dahlin, P and Keller Ch. (2021). **Management and information techonolgy after Digital Trnasformation**. Routeldge.
- Karamagi, R. (2021). **Information techonolgy entrepreneurship and management**.
- De Haes, S; Grembergen, W.V and Joshi, A and Huygh T. (2020). **enterprise Governanace of information techonolgy**. 3rd ed. Springer.
- Pollard, C.E; Wood, G.R; Turban, E. (2020). **Information techonolgy for management: on-demand strategies for performance; growth and sustainability**. Wiely.
- Schwalbe, K. (2019). **Information Techonolgy project management**. 9th ed. Cengage.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: المنهجية

المادة: تقنيات الاستقصاء

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                        |
|---------------|------------------------|
| المحور الأول  | مدخل لتقنيات الاستقصاء |
| المحور الثاني | أدوات جمع البيانات     |
| المحور الثالث | الاستقصاء الاحصائي     |
| المحور الرابع | الاستبيان              |
| المحور الخامس | المقاييس               |
| المحور السادس | العينات كيفية اختيارها |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

- أوما سيكاران، طرق البحث في الإدارة مدخل لبناء المهارات البحثية، تعريب: إسماعيل علي بسيوني، دار المريخ للنشر، المملكة العربية السعودية، 2006.
- محمود عبيدات وآخرون، منهجية البحث العلمي -القواعد والمراحل والتطبيقات، طبعة 02، دار وائل للنشر، عمان، 1999.
- عصام حسن الدليبي وعلي عبد الرحيم صالح، البحث العلمي: أسسه ومنهجه، دار الرضوان للنشر والتوزيع، الأردن، 2014.
- محمود أحمد أبو سمرة ومحمد عبد الإله الطيطي، مناهج البحث العلمي من التبيين إلى التمكين، دار الياروزي العلمية للنشر والتوزيع، الأردن، 2019.
- زياد علي الجرجاوي، القواعد المنهجية لبناء الاستبيان، الطبعة الثانية، مطبعة أبناء الجراح، فلسطين، 2010.
- Delbert C. Miller & Neil J. Salkind, **Handbook of Research Design and Social Measurement**, 6<sup>th</sup> Edition, Sage Publications, USA, 2002.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الاستكشافية

المادة: قانون العمل

الرصيد: 2

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                         |
|---------------|-------------------------|
| المحور الأول  | مدخل لدراسة قانون العمل |
| المحور الثاني | مفهوم عقد العمل         |
| المحور الثالث | أبرام عقد العمل         |
| المحور الرابع | آثار انعقاد عقد العمل   |
| المحور الخامس | نهاية عقد العمل         |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

باللغة العربية

- (1) أحمية سليمان، التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري (العلاقات الفردية)، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر 2002.
- (2) ديب عبد السلام، قانون العمل الجزائري و التحولات الاقتصادية، دار القصبة، الجزائر، 2002.
- (3) سعيد عبد السلام، الوجيز في قانون التأمين الاجتماعي، 1994.
- (4) هدي بشير، الوجيز في شرح قانون العمل (علاقات العمل الفردية و الجماعية)، دار الريحانة، الجزائر، 2002.
- (5) همامي محمود زهران، قانون العمل (عقد العمل الفردي)، دار المطبوعات الجامعية، الإسكندرية، مصر، 2001.

باللغة الفرنسية

- Amoura Amar, droit du travail et droit social, al marifa, alger, 2002.

السداسي: الخامس

وحدة التعليم: الاستكشافية

المادة : لغة أجنبية متخصصة 1

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

|         |                    |
|---------|--------------------|
| Unit 01 | Recruitment        |
| Unit 02 | Selection          |
| Unit 03 | Employee Relations |

طريقة التقييم:

مستمر 100 %

المراجع: (كتب ومطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ)

- J. Coyle-Shapiro et al, **Human resource management**, University of London International Programmes, Publications Office, London, 2013.
- Open Text books for Hong Kong, **Human Resource Management**, 2013 , [Human Resource Management \(opentextbooks.org.hk\)](http://opentextbooks.org.hk).
- Oxford Business English for Human Resources, [PDF\) Oxford Business English for Human Resources | Stavroula Panagiotaropoulou - Academia.edu](http://www.oxfordbusinessenglish.com/oxford-business-english-for-human-resources)

السداسي: السادس

وحدة التعليم : الأساسية

المادة : الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                                   |
|---------------|---------------------------------------------------|
| المحور الأول  | ماهية الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية        |
| المحور الثاني | نماذج تصميم استراتيجية الموارد البشرية            |
| المحور الثالث | التحول الاستراتيجي في وظائف إدارة الموارد البشرية |
| المحور الرابع | استراتيجيات الموارد البشرية                       |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

- جمال الدين المرسي و آخرون، التفكير الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية، الدار الجامعية، الإسكندرية، 2002 .
- حسين إبراهيم بلوط، إدارة الموارد البشرية من منظور إستراتيجي، دار النهضة العربية، بيروت، 2002.
- راوية حسن، مدخل إستراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية، الدار الجامعية، الإسكندرية ، 2005 .
- مؤيد سعيد السالم، إدارة الموارد البشرية مدخلا استراتيجية متكامل، إثراء للنشر والتوزيع، الأردن، 2001 .
- عادل حرحوش، مؤيد سعيد السالم، إدارة الموارد البشرية: مدخل استراتيجي، عالم الكتاب، الأردن، 2002 .

السداسي: السادس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                                       |
|---------------|-------------------------------------------------------|
| المحور الأول  | مفاهيم أساسية حول الإدارة الإلكترونية                 |
| المحور الثاني | متطلبات الإدارة الإلكترونية                           |
| المحور الثالث | مفاهيم أساسية حول الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية |
| المحور الرابع | التوظيف الإلكتروني                                    |
| المحور الخامس | التدريب الإلكتروني                                    |
| المحور السادس | التسيير الإلكتروني للمسار المهني                      |
| المحور السابع | التعويضات الإلكترونية وتقييم الأداء                   |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- عنتر بن مرزوق وآخرون، إدارة الموارد البشرية في عصر الإدارة الإلكترونية، مركز الكتاب الأكاديمي، عمان، 2018.
- برايان هوبكينز وجيمس ماركهام، ترجمة خالد الغامري، الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، دار الفاروق للنشر والتوزيع، القاهرة، 2007.
- الصيرفي محمد، الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية، مؤسسة حورس الدولية للنشر والتوزيع، الإسكندرية، 2008.
- Silva François, ÊTRE e-DRH : Postmodernité, nouvelles technologies et fonctions RH, Editions LIAISONS, Paris, 2012.
- Teresa Torres-Coronas, Mario Arias-Oliva , E-Human Resources Management: Managing Knowledge People, Idea Group Inc (IGI), Hershey, Pennsylvanie, 2005.

السداسي: السادس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: هندسة التكوين

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                                               |
|---------------|-----------------------------------------------|
| المحور الأول  | المدخل لهندسة التكوين                         |
| المحور الثاني | المرتكزات الأساسية لهندسة التكوين             |
| المحور الثالث | الأطراف القانونية والتنظيمية للتكوين المتواصل |
| المحور الرابع | إجراءات وأدوات تخطيط التكوين                  |
| المحور الخامس | تنفيذ عملية التكوين                           |
| المحور السادس | تقييم عملية التكوين                           |

طريقة التقييم:

مر اقية مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع:

-أحمد عرفة و سمية شبلي، فعاليات التنظيم وتوجيه السلوك الإنساني، مؤسسة شباب الجامعة، إسكندرية، سنة النشر مجهولة.

- حسن حلبي، تدريب الموظف، لبنان، منشورات كويدات، 1982.

- حسين الدوري، الإعداد والتدريب الإداري بين النظرية والتطبيق، مصر، 1976.

- عبد الرحمن توفيق، تقييم التدريب مصر، مركز الخبرات المهنية للإدارة بميك، 1998.

- محمد جمال برعي، التدريب والتنمية، مصر، عالم الكتب، 1973.

- أحمد ماهر، السلوك التنظيمي مدخل بناء المهارات، الدار الجامعية، الاسكندرية، ط8، 2002.

-Joffrep et Yves S, **encyclopédie de gestion**, 2ème édition, Economica, paris ,Mai, 1997.

-Donald kirk Patrick and Others, **Evaluation of training**, New York, hand book, 1967.

- Jean Brilman, **Etude systémique des actions de formation**, Paris, p.u.f, 1982.

السداسي: السادس

وحدة التعليم: الأساسية

المادة: الصحة والسلامة المهنية

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                              |
|---------------|------------------------------|
| المحور الأول  | المخاطر المهنية في المؤسسة   |
| المحور الثاني | المخاطر المهنية ونظام الأمن  |
| المحور الثالث | تسيير وظيفة الأمن في المؤسسة |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- ناصر علي الدغبي، السلامة والصحة المهنية والوقاية من المخاطر المهنية، دار الياروزي العلمية للنشر والتوزيع، عمان، 2016.
- جمال الطاهر منجل، الوقاية المهنية، مركز الكتاب الأكاديمي، عمان، 2016.
- محمود ذياب العقيلة، الإدارة الحديثة للسلامة المهنية، دار الصفاء، عمان، 2012.
- سعد علي ربحان المحمدي، إدارة الموارد البشرية - رؤية استراتيجية ومنهجية متكاملة، دار الياروزي العلمية للنشر والتوزيع، عمان، 2016.

السداسي: السادس

وحدة التعليم المنهجية

المادة : مراقبة التسيير

الرصيد: 5

المعامل: 2

محتوى المادة:

|               |                           |
|---------------|---------------------------|
| المحور الأول  | مدخل نظري لمراقبة التسيير |
| المحور الثاني | الموازانات التقديرية      |
| المحور الثالث | لوحة القيادة              |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

- ناصر دادي عدون وآخرون، مراقبة التسيير في المؤسسة الاقتصادية، دار المحمدية العامة، الجزائر، 2004.
- معراج هوارى، مصطفى الباهي، مدخل الى مراقبة التسيير، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2001.
- فركوس محمد، الموازنات التقديرية أداة فعالة للتسيير، ط3، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2017.
- فركوس محمد، أعمال موجهة في الموازنات التقديرية، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2010.
- Christophe Hénot & Farouk Hémici, **Contrôle de gestion**, Editions Bréal, Paris, 2007
- Hélène Löning et al, **Contrôle de gestion : Des outils de gestion aux pratiques organisationnelles**, 4<sup>e</sup> Edition, DUNOD, Paris, 2013
- Marie-Noëlle Désiré-Luciani et al , **Le grand livre du contrôle de gestion**, Groupe Eyrolles, Paris, 2013.

السداسي: السادس

وحدة التعليم المنهجية

المادة: مشروع التخرج ليسانس

الرصيد: 4

المعامل: 2

محتوى المادة:

مشروع التخرج ليسانس

طريقة التقييم:

- مراقبة مستمرة 100%

المراجع:

مراجع خاصة بمنهجية اعداد البحوث والتقارير مثل :

- أنجريس مورييس، مناهج البحث العلمي في العلوم الإنسانية، ترجمة: بوزيد صحراوي، كمال بوشرف؛ سعيد سبعون، دار القصبة، الجزائر، 2004
- شلبي أحمد، كيف تكتب بحثاً أو رسالة، النهضة، القاهرة، ط4، 1997
- شروخ صلاح الدين، منهجية البحث العلمي للجامعيين، دار العلوم، عنابة، 2003
- عثمان حسن، المنهجية في كتابة البحوث والرسائل الجامعية، الشهاب، الجزائر، 1998
- عصام حسن الدليمي وعلي عبد الرحيم صالح، البحث العلمي: أسسه ومناهجه، دار الرضوان للنشر والتوزيع، الأردن، 2014.
- غازي عناية، البحث العلمي: منهجية إعداد البحوث والرسائل الجامعية بكالوريوس، ماجستير، دكتوراه، دار المنهل للنشر والتوزيع، الأردن، 2014
- محمد عبيدات وآخرون، منهجية البحث العلمي: القواعد والمراحل والتطبيقات، دار وائل للطباعة والنشر، الأردن، 1999.

السداسي: السادس

وحدة التعليم الاستكشافية

المادة : تحليل البيانات

الرصيد:2

المعامل:2

محتوى المادة:

|               |                                           |
|---------------|-------------------------------------------|
| المحور الأول  | عموميات حول تحليل البيانات                |
| المحور الثاني | البرامج المستعملة في تحليل البيانات       |
| المحور الثالث | تحليل بيانات الاستبيان بواسطة برنامج SPSS |

طريقة التقييم:

مراقبة مستمرة (40%) + امتحان (60%)

المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع/انترنت، إلخ)

- محمد صبحي أبو صالح وعدنان محمد عوض، مقدمة في الإحصاء مبادئ وتحليل باستخدام SPSS، دار المسيرة، عمان، 2014
- محمد حسين محمد رشيد، منى عطا. الشويلات، مبادئ الإحصاء والاحتمالات ومعالجتها باستخدام برنامج SPSS ، دار صفاء، عمان، 2012
- سعد غنام ناصر القريني، البحث النوعي : الاستراتيجيات وتحليل البيانات، مطابع دار جامعة الملك سعود للنشر، الرياض، 2020
- دلال القاضي، منهجية وأساليب البحث العلمي وتحليل البيانات باستخدام البرنامج الإحصائي spss ، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان، 2008

السداسي: السادس

وحدة التعليم الاستكشافية

المادة : لغة أجنبية متخصصة 2

الرصيد: 1

المعامل: 1

محتوى المادة:

|         |                         |
|---------|-------------------------|
| Unit 01 | HR Development          |
| Unit 02 | Reward and Remuneration |
| Unit 03 | Industrial Relations    |

طريقة التقييم:

مستمر 100 %

المراجع: (كتب ومطبوعات، مواقع انترنت، إلخ)

- J. Coyle-Shapiro et al, **Human resource management**, University of London International Programmes, Publications Office, London, 2013.
- Open Text books for Hong Kong, **Human Resource Management**, 2013 , [Human Resource Management \(opentextbooks.org.hk\)](http://opentextbooks.org.hk).
- Oxford Business English for Human Resources, [PDF\) Oxford Business English for Human Resources | Stavroula Panagiotaropoulou - Academia.edu](http://www.oxfordbusinessenglish.com/oxford-business-english-for-human-resources)

## IV- العقود/الاتفاقيات

## نموذج رسالة إبداء النية أو الرغبة ( في حالة تقديم عرض التكوين بالاشتراك مع مؤسسة جامعية أخرى )

### ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة الجامعية المعنية

**الموضوع:** الموافقة على الإشراف المزدوج لليسانس بعنوان :

تعلن الجامعة (أو المركز الجامعي). عن رغبتها في الإشراف المزدوج عن الليسانس المذكورة أعلاه طيلة فترة تأهيل هذا التكوين. وفي هذا الإطار، فإن الجامعة (أو المركز الجامعي) ترافق هذا المشروع من خلال:

- إبداء الرأي أثناء تصميم و تحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات المنظمة لهذا الغرض ،
- المشاركة في لجان المناقشة ،
- المساهمة في تبادل الإمكانات البشرية و المادية

توقيع المسؤول المؤهل رسميا :

الوظيفة:

التاريخ:

## نموذج رسالة إبداء النية أو الرغبة ( في حالة تقديم عرض تكوين ليسانس بالاشتراك مع مؤسسة لقطاع مستخدم )

(ورق رسمي يحمل اسم المؤسسة)

الموضوع: الموافقة على مشروع بحث تكوين في الليسانس بعنوان:

المقدم من :

تعلن مؤسسة  
المستخدم المحتمل لمنتوج هذا التكوين  
وفي هذا الإطار، فإننا نؤكد انضمامنا إلى هذا المشروع ويتمثل دورنا فيه من خلال:

- إبداء رأينا في تصميم و تحيين برامج التعليم،
- المشاركة في الملتقيات المنظمة لهذا الغرض ،
- المشاركة في لجان المناقشة .
- تسهيل قدر المستطاع استقبال الطلبة المترشحين في المؤسسة في إطار إنجاز مذكرات نهاية التخرج أو في إطار المشاريع المؤطرة.

سيتم تسخير الإمكانيات الضرورية لتنفيذ هذه العمليات و التي تقع على عاتقنا من أجل تحقيق الأهداف وتنفيذها  
إن على المستوى المادي و المستوى البشري  
يعين السيد(ة)\*.....منسقا خارجيا لهذا المشروع .

توقيع المسؤول المؤهل رسميا:

الوظيفة:

التاريخ:

الختم الرسمي للمؤسسة:

## V- سيرة ذاتية مختصرة

لكل شخص من الفرقة البيداغوجية المعنية بالتكوين في التخصص

(التأطير الداخلي والخارجي)

(حسب النموذج المرفق)

## السيرة الذاتية المختصرة للأساتذة المعنيين بالتكوين في التخصص

اسم ولقب الأستاذ: ياسر عبد الرحمان  
تاريخ ومكان الميلاد: 1989/07/01 بالطاهير – ولاية جيجل  
البريد الإلكتروني: [abderrahmane.yasser@univ-jijel.dz](mailto:abderrahmane.yasser@univ-jijel.dz)  
الهاتف: 0671301675  
الرتبة: أستاذ محاضر أ  
المؤسسة الأصلية: جامعة جيجل  
الشهادات المتحصل عليها:

- ليسانس علوم التسيير تخصص مالية، جامعة جيجل
  - ماجستير تسيير الموارد البشرية، جامعة جيجل
  - دكتوراه علوم التسيير تخصص إدارة الأعمال، جامعة البليدة 2.
- الكفاءات البيداغوجية المهنية  
-المقاييس المدرسة:  
مدخل للاقتصاد؛  
مدخل لإدارة الأعمال؛  
الإحصاء 2؛  
الإحصاء 3؛  
رياضيات المؤسسة؛  
تسيير المؤسسة؛  
إدارة المخاطر الاجتماعية.

الإسم اللقب: بوهالي رتيبة  
تاريخ ومكان الميلاد: 1981/12/01 الطاهير  
البريد الإلكتروني : [rati\\_bouhali@yahoo.fr](mailto:rati_bouhali@yahoo.fr)  
الهاتف: 0557935310  
الرتبة: أستاذ محاضر أ  
المؤسسة الأصلية: جامعة جيجل

الشهادات: ( التدرج وما بعد التدرج وتاريخ الحصول عليها. والتخصص... إلخ)  
- ليسانس: علوم التسيير تخصص إدارة أعمال، وفي اللغة الانجليزية ؛  
- ماجستير: علوم التسيير تخصص إدارة أعمال المؤسسات؛  
- دكتوراه: علوم التسيير تخصص إدارة الأعمال

## الكفاءات البيداغوجية المهنية (المواد المدرسة.....الخ):

- جباية المؤسسة
- بحوث العمليات
- الاقتصاد الجزئي
- الفرد في المنظمة
- اقتصاد المؤسسة
- تسيير الموارد البشرية
- لغة إنجليزية.

اسم ولقب الأستاذ: برحال عبد الوهاب

تاريخ ومكان الميلاد: 1984/05/12 بالعوانة جيجل

البريد الإلكتروني: abdelouahaberra84@ gmail.com

الهاتف: 0561416970

الرتبة: استاذ محاضر أ

المؤسسة الأصلية جامعة محمد الصديق بن يحي

الشهادات المتحصل عليها:

ليسانس ادارة اعمال 2007

ماجستير تخصص اقتصاد تطبيقي وتسيير المنظمات 2011 جامعة خنشلة – مدرسة الدكتوراه –

دكتوراه علوم في علوم التسيير 2018 جامعة المسيلة

التأهيل الجامعي 2020 جامعة جيجل

الكفاءات البيداغوجية المهنية

1-المقاييس المدرسة:

مقياس تنمية الموارد البشرية 2012-2014

مقياس اسس تسيير الموارد البشرية

مقياس محاسبة الموارد البشرية

مقياس التسيير الجبائي

مقياس منهجية البحث العلمي

اسم ولقب الأستاذ: مختار حديد

تاريخ ومكان الميلاد: 15 أفريل 1953 بنى بلعيد-العنصر-ولاية جيجل

البريد الإلكتروني: hm\_453@yahoo.fr

الهاتف : 0774624698

الرتبة: أستاذ

المؤسسة الأصلية: جامعة محمد الصديق بن يحيى جيجل

الشهادات المتحصل عليها: ليسانس، ماجيستر، دكتوراه العلوم في العلوم الاقتصادية

الكفاءات البيداغوجية المهنية

1-المقاييس المدرسة:

- هندسة التكوين

- نظم معلومات الموارد البشرية.

## VI - رأي وتأشيرة الهيئات العلمية والإدارية

**VII - رأي وتأشيرة الندوة الجهوية**  
(التأشيرة تكون فقط في النسخة النهائية لعرض التكوين المحولة للوزارة)

**VIII - رأي وتأشيرة اللجنة البيداغوجية الوطنية للميدان**  
(التأشيرة تكون فقط في النسخة النهائية لعرض التكوين المحولة للوزارة)